



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-711-1-M1C014P-0000290-E-C-D	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : JEFE DE DEPARTAMENTO DE VALIDACIÓN NORMATIVA DE LOS SERVICIOS	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	711 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ANALIZAR Y DESARROLLAR LA ATENCIÓN A LA VALIDACIÓN NORMATIVA DE LOS SERVICIOS DERIVADOS DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL
III. FUNCIONES	
1	DAR RESPUESTA Y ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS CONTENCIOSOS DERIVADOS DE DIVERSOS RECURSOS DE INCONFORMIDAD DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL EN TIEMPO Y FORMA
2	APLICAR LA NORMATIVIDAD VIGENTE TANTO EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL COMO EN LOS DEMÁS TRAMITES QUE PRESTA LA DIRECCIÓN GENERAL Y SEAN EMITIDOS CUMPLIENDO LA NORMATIVIDAD.
3	QUE LAS RESOLUCIONES QUE EMITE ESTA DIRECCIÓN GENERAL SEAN APEGADOS A LA NORMATIVIDAD, ES DECIR BIEN FUNDADOS Y MOTIVADOS Y EVITAR QUE SEAN IMPUGNADOS
4	QUE EL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL CUENTE CON UNA ACTUALIZACIÓN DE LA APLICACIÓN DE LA LEY PARA QUE SE CONSIDEREN AL MOMENTO DE EMITIR SUS RESOLUCIONES
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	CON PERSONAL DE LA DEPENDENCIA
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto GARANTIZAR LA PROTECCIÓN DEL AMBIENTE Y EL APROVECHAMIENTO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES MEDIANTE LA APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL (PEIA)
Debe declarar situación patrimonial	S



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO					
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE					
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA				
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA				
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION				
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA				
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO				
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA				
II. EXPERIENCIA LABORAL					
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	4 años				
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL				
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES				
PSICOLOGIA	ASESORAMIENTO Y ORIENTACION				
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS					
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :	<input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA :	<input type="checkbox"/> A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :	<input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO :	<input type="checkbox"/> Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :	<input type="checkbox"/>		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :					
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN					
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)					
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO		DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD		
ENFOQUE A RESULTADOS	1		SI		
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1		SI		
NORMATIVIDAD AMBIENTAL	3		SI		



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones	
Observaciones Especialista	
<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
<hr/>	
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 29/11/2017 Día/ mes/ año
<hr/>	
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE