

<b>A.DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-711-1-M1C018P-0000274-E-C-D</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<b>DIRECTOR DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS</b>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
<b>B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	711 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	ASEGURAR QUE LOS ACTOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EN MATERIA DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL ASÍ COMO LOS PERMISOS Y DICTÁMENES DE TRANSGÉNICOS, SE EMITAN CON LA DEBIDA FUNDAMENTACIÓN Y MOTIVACIÓN PARA GARANTIZAR EL APEGO A LA LEGALIDAD Y BRINDAR CERTEZA JURÍDICA A LOS PROMOVENTES, PROCURANDO ANTE TODO LA PROTECCIÓN AL AMBIENTE.
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	ASEGURAR QUE LA NORMATIVIDAD APLICABLE EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL Y, DEL RIESGO AL AMBIENTE POR LA LIBERACIÓN DE ORGANISMOS TRANSGÉNICOS SEA CONGRUENTE CON LOS PROCEDIMIENTOS DE ATENCIÓN DE TRÁMITES.
2	ASEGURAR LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE PARA GARANTIZAR QUE LAS ACTUACIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL SE REALICEN EN ESTRICTO APEGO A LA LEGALIDAD.
3	FUNDAMENTAR DEBIDAMENTE LAS RESOLUCIONES DE IMPACTO AMBIENTAL Y DE ORGANISMOS TRANSGÉNICOS PARA EVITAR QUE SEAN IMPUGNADAS.
4	ELABORAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS CONTENCIOSOS DERIVADOS DEL PEIA EN COLABORACIÓN CON LA COORDINACIÓN GENERAL JURÍDICA DE LA SEMARNAT.
5	ESTABLECER LOS MECANISMOS NECESARIOS PARA EL REQUERIMIENTO DE SEGUROS Y GARANTÍAS EN LOS CASOS QUE LA NORMATIVIDAD LO EXIGE.
6	PARTICIPAR EN REPRESENTACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL EN LOS COMITÉS DE NORMALIZACIÓN DE ELABORACIÓN Y/O REVISIÓN DE PROYECTOS Y NORMAS OFICIALES MEXICANAS QUE TENGAN RELACIÓN CON LAS MATERIAS COMPETENCIA DE LA DGIRA.
7	ACTUAR COMO ENLACE CON OTRAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN CUESTIONES RELACIONADAS CON LA NORMATIVIDAD PARA GARANTIZAR LA TRANSVERSALIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES EN MATERIA DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL, ASÍ COMO EN ORGANISMOS TRANSGÉNICOS.
8	REALIZAR ACTIVIDADES DE APOYO EN FUNCIONES INHERENTES A LA DIRECCIÓN GENERAL CONFORME A NECESIDADES DEL SERVICIO, ENCOMENDADAS POR EL DIRECTOR GENERAL.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS		
<b>Tipo de Relación</b>	Externas	
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	PARTICIPAR EN REUNIONES DE TRABAJO INTERNAS CON PERSONAL DE OTRAS ÁREAS DE LA SEMARNAT (INE, CONBIO) Y EXTERNAS CON SAGARPA Y PROMOVENTES E INVESTIGADORES.	
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.	
V. ASPECTOS RELEVANTES		
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Actos de autoridad específicos del puesto ASEGURAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE TANTO EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL (PEIA) DE OBRAS Y ACTIVIDADES DE COMPETENCIA FEDERAL, ASÍ COMO EN LAS ACTIVIDADES PARA LA LIBERACIÓN AL AMBIENTE DE ORGANISMOS GENÉTICAMENTE MODIFICADOS Y DEMÁS SERVICIOS DERIVADOS	
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N	
C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	6 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DEFENSA JURIDICA Y PROCEDIMIENTOS	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES	
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA	
PSICOLOGIA	ASESORAMIENTO Y ORIENTACION	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces <input type="checkbox"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Nocturno <input checked="" type="checkbox"/> Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI

