

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-711-1-M1C019P-0000277-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE EVALUACIÓN SECTORES ENERGÍA E INDUSTRIA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	711 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	PROPORCIONAR UN SERVICIO EFICIENTE A LAS Y LOS USUARIOS EN LA ATENCIÓN DE LOS TRÁMITES, CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES DE ENERGÍA E INDUSTRIA, ASEGURANDO QUE EN LA PLANEACIÓN DE LOS PROYECTOS SE INCLUYA LA VARIABLE AMBIENTAL.
III. FUNCIONES	
1	DAR EL SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO DE LOS PROYECTOS EN EVALUACIÓN, CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES DE ENERGÍA E INDUSTRIA, CON EL FIN DE ASEGURAR LA ATENCIÓN EN LOS PLAZOS QUE ESTABLECE LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL.
2	SUPERVISAR EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL, PARA PROYECTOS CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES ENERGÍA E INDUSTRIA, BUSCANDO QUE EN EL MISMO SE ATIENDAN LOS ASPECTOS AMBIENTALES RELEVANTES O CRÍTICOS DESDE EL PUNTO DE VISTA AMBIENTAL Y/O DE CONFLICTOS, ASEGURANDO QUE LA EVALUACIÓN SE ORIENTE A LOS IMPACTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS QUE OCASIONARÁ UNA OBRA O ACTIVIDAD.
3	CONVOCAR A REUNIONES TÉCNICAS DE TRABAJO CON LOS EQUIPOS DE EVALUACIÓN PARA IDENTIFICAR OPORTUNAMENTE ASPECTOS CRÍTICOS AMBIENTALES DE PROYECTOS CONFLICTIVOS, CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES DE ENERGÍA E INDUSTRIA Y ESTABLECER ESTRATEGIAS PARA SU ATENCIÓN
4	VALIDAR LAS PROPUESTAS DE OFICIOS RESOLUTIVOS DE LOS PROYECTOS EVALUADOS, CORRESPONDIENTE A LOS SECTORES ENERGÍA E INDUSTRIA, ASEGURANDO QUE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS QUE EMITA LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESTÉN DEBIDAMENTE MOTIVADOS Y FUNDAMENTADOS Y ESTOS SE EMITAN EN Estricto APEGO A DERECHO, CON EL FIN DE EVITAR INCONFORMIDADES.
5	DEFINIR LA PROGRAMACIÓN DE VISITAS TÉCNICAS DEL EQUIPO DE EVALUACIÓN, A LOS SITIOS DE PRETENDIDA UBICACIÓN DE PROYECTOS, CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES ENERGÍA E INDUSTRIA, CON EL FIN DE CORROBORAR LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LAS MANIFESTACIONES DE IMPACTO AMBIENTAL QUE SE ENCUENTRAN DENTRO DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL, ASEGURANDO LA CERTEZA DE LA INFORMACIÓN EVALUADA.
6	PROGRAMAR REUNIONES PERIÓDICAS CON EL DIRECTOR GENERAL CON EL OBJETO DE MANTENERLO INFORMADO DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LOS TRÁMITES EN ATENCIÓN, CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES ENERGÍA E INDUSTRIA, BUSCANDO ESTABLECER LÍNEAS DE ATENCIÓN OPORTUNAS DE PROYECTOS PRIORITARIOS O COMPLEJOS DESDE EL PUNTO DE VISTA AMBIENTAL O SOCIAL, CON EL OBJETO DE EVITAR CONFLICTOS.
7	DAR SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE CONSULTA Y REUNIÓN PÚBLICA DE INFORMACIÓN DE LOS PROYECTOS EN EVALUACIÓN, CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES ENERGÍA E INDUSTRIA, ASEGURANDO QUE EL MISMO SE EFECTUE EN Estricto APEGO A LO DISPUESTO EN LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL, CON EL FIN DE ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL.
8	DAR SEGUIMIENTO OPORTUNO A LOS TRÁMITES DERIVADOS DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL, CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES ENERGÍA E INDUSTRIA, CON EL OBJETO DE QUE SU ATENCIÓN SEA EN LOS PLAZOS Y COMPROMISOS ASUMIDOS ANTE LA COFEMER

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON ÁREAS DE LA SECRETARÍA Y ORGANISMOS EXTERIORES COMO COFEMER
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto ELEVAR LA EFICIENCIA DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL (PEIA) MEDIANTE LA MEDICIÓN DE SUS EFECTOS SOBRE LOS ECOSISTEMAS.
Debe declarar situación patrimonial	☐ S ☐ N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	DESARROLLO AGROPECUARIO
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	GEOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	OCEANOGRAFIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	DESARROLLO AGROPECUARIO
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	OCEANOGRAFIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

AREA DE EXPERIENCIA

CIENCIAS DE LA VIDA

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

CIENCIAS AGRARIAS

CIENCIAS AGRARIAS

CIENCIAS TECNOLOGICAS

CIENCIAS TECNOLOGICAS

GEOGRAFIA

CIENCIA POLITICA

CIENCIAS DE LA VIDA

ÁREA GENERAL

BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)

CIENCIAS DEL SUELO (EDAFOLOGIA)

PECES Y FAUNA SILVESTRE

CIENCIA FORESTAL

INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE

INGENIERIA Y TECNOLOGIA QUIMICAS

GEOGRAFIA REGIONAL

ADMINISTRACION PUBLICA

BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
Principios Técnico Jurídicos del Proceso de Evaluación de Impacto Ambiental	3	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	29/11/2017
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	18/10/2016	Fecha del puesto fin:	VIGENTE