

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-712-1-M1C014P-0000120-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN EN CUSTF
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE ANÁLISIS DE PROYECTOS DE CUSTF
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	712 Dirección General de Gestión Forestal y de Suelos
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	FORMULAR Y APLICAR LOS LINEAMIENTOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y JURÍDICOS PARA EVALUAR LA RESTAURACIÓN Y CONSERVACIÓN DE SUELOS CON EL PROPOSITO DE DAR SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS.
III. FUNCIONES	
1	REVISAR Y ANALIZAR LA DOCUMENTACIÓN LEGAL DE LOS PREDIOS QUE SE AFECTARÁN POR EL CAMBIO DE USO DE SUELO PARA DICTAMINAR LA VIABILIDAD JURÍDICA.
2	EVALUAR Y DAR SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES DE RESTAURACIÓN Y CONSERVACIÓN DE SUELOS DERIVADAS DEL DEPÓSITO REALIZADO AL FONDO FORESTAL MEXICANO, PARA GARANTIZAR LA COMPENSACIÓN POR LAS AUTORIZACIONES DE CAMBIO DE USO DE SUELOS EN TERRENOS FORESTALES.
3	GENERAR DOCUMENTOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS SOBRE LAS PRÁCTICAS DE RESTAURACIÓN Y CONSERVACIÓN, CON EL FIN DE PROMOVER SU APLICACIÓN PARA EVITAR Y MINIMIZAR LA PÉRDIDA DE LOS RECURSOS FORESTALES.
4	ELABORAR LOS ANTEPROYECTOS DE NORMAS OFICIALES MEXICANAS EN MATERIA DE SUELOS CON EL PROPOSITO DE APROVECHAR SUSTENTABLEMENTE LOS RECURSOS NATURALES.
5	INTEGRAR Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE DESCENTRALIZACIÓN, TRANSPARENCIA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN EN MATERIA DE SUELOS, CON EL PROPOSITO DE APOYAR A LA FEDERALIZACIÓN Y DAR UN SERVICIO TRANSPARENTE Y CONFIABLE A LOS USUARIOS
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Describir
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto GARANTIZAR EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE EN MATERIA FORESTAL Y DE SUELOS MEDIANTE LA INSTRUMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

Debe declarar situación patrimonial



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL SUELO (EDAFOLOGIA)
CIENCIAS AGRARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIA FORESTAL
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	1	SI

ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI								
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI								
Observaciones										
Modificación autorizada en el CTP 17a Ord del 28sept2015										
Observaciones Especialista										
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</td> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;">Especialista : Nombre y Firma</td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha Consulta: 28/11/2017 Día/ mes/ año </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha del puesto inicio: 16/07/2017 </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha del puesto fin: VIGENTE </td> </tr> </table>			Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 28/11/2017 Día/ mes/ año	Fecha del puesto inicio: 16/07/2017	Fecha del puesto fin: VIGENTE
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma									
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma									
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 28/11/2017 Día/ mes/ año									
Fecha del puesto inicio: 16/07/2017	Fecha del puesto fin: VIGENTE									