

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-712-1-M1C015P-0000111-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO RESPONSABLE DEL VIVERO COYOACÁN
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN FORESTAL Y DE SUELOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	712 Dirección General de Gestión Forestal y de Suelos
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	COORDINAR LOS TRABAJOS DEL VIVERO COYOACÁN, PARA ASEGURAR LA PRODUCCIÓN Y ENTREGA DE PLANTA DE CALIDAD AL PÚBLICO SOLICITANTE, ASI COMO LA COORDINACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y LA ADECUADA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS MATERIALES ASIGNADOS PARA SU ÓPTIMO APROVECHAMIENTO EN LA REALIZACIÓN DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES PARA EL MANTENIMIENTO Y BUEN FUNCIONAMIENTO DEL LUGAR, ASI COMO CONCERTAR ACCIONES DE TRABAJO CON DIFERENTES ORGANIZACIONES O DEPENDENCIAS QUE QUIERAN COLABORAR CON EL VIVERO COYOACÁN.
III. FUNCIONES	
1	ELABORAR EL PROYECTO TÉCNICO PARA LA PRODUCCIÓN DE PLANTA URBANA Y RURAL Y ASI CONTRIBUIR CON EL PROGRAMA NACIONAL DE REFORESTACIÓN.
2	ELABORAR , EJECUTAR Y DAR SEGUIMIENTO AL PROYECTO DE ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO A LAS DIFERENTES ÁREAS VERDES DEL LUGAR, Y ASI OFRECER A LOS VISITANTES QUE ACUDEN AL VIVERO EN BUSCA DE SERVICIOS AMBIENTALES UNA ESTANCIA MÁS CONFORTABLE Y SEGURA
3	ELABORAR , EJECUTAR Y DAR SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES DEL VIVERO Y ASI OFRECER A LOS VISITANTES DEL LUGAR LA INFRAESTRUCTURA ADECUADA.
4	ELABORAR EL PROGRAMA DE PODA Y DERRIBO DE ARBOLADO EN LAS DIFERENTES ÁREAS DEL VIVERO, PARA DISMINUIR RIESGOS POR CAIDA DE ÁRBOLES Y RAMAS SECAS O MADURAS ASI COMO MEJORAR LA SALUD DE LOS MISMOS.
5	EJECUTAR EL PROCESO DE PRODUCCIÓN DE PLANTA Y DAR SEGUIMIENTO AL MISMO PARA SU CORRECTA EJECUCIÓN, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LA META ASIGNADA DE 1,000,000 DE ÁRBOLES ANUALES, PARA LA REFORESTACIÓN URBANA Y RURAL
6	ENTREGAR PLANTA DE CALIDAD PARA PROYECTOS ESPECÍFICOS DE REFORESTACIÓN URBANA Y RURAL A: ONGs, ESCUELAS, HOSPITALES, DELEGACIONES POLÍTICAS, INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES Y PÚBLICO EN GENERAL, CON EL FIN DE CONTRIBUIR CON LOS PROGRAMAS DE REFORESTACIÓN.
7	DAR SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS ESPECIALES DE CONTROL DE FAUNA NOCIVA (RATAS Y RATONES) Y FAUNA NOCIVA SILVESTRE (ARDILLAS) DEL VIVERO COYOACÁN.
8	UTILIZAR DE MANERA ADECUADA LOS RECURSOS MATERIALES ENTREGADOS AL VIVERO, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DIFERENTES PROYECTOS Y ACTIVIDADES DEL MISMO

9	COORDINAR ACCIONES Y PROYECTOS CON DIFERENTES ASOCIACIONES O DEPENDENCIAS PARA QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO DEL VIVERO EN SU AREA RECREATIVA
10	DAR SEGUIMIENTO A LOS PROYECTOS DE PRODUCCION DE PLANTA, GENERADOS Y ACORDADOS CON ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES, LOS CUALES CONTRIBUYEN IGUALMENTE A LOS PROGRAMAS DE REFORESTACIÓN
11	ATENDER Y DAR SEGUIMIETNTO A LAS PETICIONES, SUGERENCIAS Y QUEJAS DE LOS USUARIOS QUE ACUDEN AL VIVERO DIARIAMENTE,

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	LAS ACCIONES O PROYECTOS ESPECIALES QUE SE LLEGUEN A REALIZAR EN EL VIVERO, REQUIEREN DE COORDINACIÓN CON ASOCIACIONES U ORGANISMOS FUERA DE LA SECRETARÍA.
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto OBTENER PLANTA DE CALIDAD PARA SU DONACION MEDIANTE PROCESOS ADECUADOS DE PRODUCCIÓN, DAR MANTENIMIENTO A 39 HECTAREAS QUE CONFORMAN EL LUGAR
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIA FORESTAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : NO APLICA CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
NORMATIVIDAD PARA LA GESTIÓN FORESTAL	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	<hr/> Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/> Especialista : Nombre y Firma	<hr/> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 28/11/2017 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE