

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-712-1-M1C018P-0000090-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE SALUD FORESTAL Y CONSERVACIÓN DE RECURSOS GENÉTICO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN FORESTAL Y DE SUELOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	712 Dirección General de Gestión Forestal y de Suelos
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DIRIGIR Y PROMOVER LAS POLITICAS EN MATERIA DE SALUD DEL BOSQUE, UTILIZANDO TÉCNICAS Y METODOS SOCIAL Y AMBIENTALMENTE ACEPTABLES, COMO BASE PARA LA PRODUCTIVIDAD Y SUSTENTABILIDAD DE LOS RECURSOS FORESTALES.
III. FUNCIONES	
1	COORDINAR LA ELABORACIÓN O MODIFICACIÓN DE LAS REGULACIONES EN MATERIA FITOSANITARIA FORESTAL Y CONSERVACIÓN DE RECURSOS GENÉTICOS.
2	COORDINAR LA ATENCIÓN DE LOS TRÁMITES EN MATERIA FITOSANITARIA Y DE RECURSOS GENÉTICOS.
3	FORTALECER LOS SISTEMAS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LOS RESOLUTIVOS EN MATERIA DE SANIDAD FORESTAL.
4	COORDINAR LA EVALUACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS TÉCNICO NORMATIVOS EN MATERIA DE SALUD FORESTAL.
5	COORDINAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS DIFERENTES SECTORES INVOLUCRADOS EN ACCIONES RELATIVAS A LA SALUD FORESTAL Y LA CONSERVACIÓN DE RECURSOS GENÉTICOS FORESTALES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	POR LAS CARACTERÍSTICAS Y NIVEL DEL PUESTO TIENEN CONTACTO CON DIVERSA UNIDADES TANTO INTERNAS COMO EXTERNAS
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto GARANTIZAR EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE EN MATERIA FORESTAL Y DE SUELOS MEDIANTE LA INSTRUMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

Debe declarar situación patrimonial

S



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CARRERA GENERICA

AGRONOMIA

BIOLOGIA

CIENCIAS FORESTALES

BIOLOGIA

AGRONOMIA

AGRONOMIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

4 años

AREA DE EXPERIENCIA

CIENCIAS DE LA VIDA

CIENCIAS AGRARIAS

CIENCIAS DE LA VIDA

ÁREA GENERAL

BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)

FITOPATOLOGIA

GENETICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :☐CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIONCAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
NORMATIVIDAD PARA LA GESTIÓN FORESTAL	3	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE