



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES					
CÓDIGO DEL PUESTO :	CÓDIGO DEL PUESTO : 16-713-1-E1C007P-0000202-E-C-D				
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ENLACE TÉCNICO				
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera					
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO					
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN S	PUESTO secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales				
RAMA DE CARGO :Apoyo técnico					
NOMBRAMIENTO :CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA					
PUESTO DEL SUBERIOR JERÁROUGO JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTROL Y REMEDIACIÓN					
SUFERIOR SERARQUICO.					
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 713	Dirección General de Vida Silvestre				
II OBJETIVO GENERAL DEL PUEST	O: LLEVAR A CABO LA OPERACIÓN DEL CENTRO PARA LA CONSERVACION E INVESTIGACION DE LA VIDA SILVESTRE "SAN BARTOLOME TEKAX" YUCATÁN.				
III. FUNCIONES					
1 APLICAR CIVS.	TÉCNICAS DE MANEJO PARA LA REHABILITACIÓN DE LOS EJEMPLARES ALBERGADOS EN LOS				
PROCES	AR TÉCNICAMENTE A INTERESADOS EN ESTABLECER UNIDADES DE MANEJO Y REALIZAR OS DE CONTROL DE ESPECIES PERJUDICIALES Y LIBERACIÓN DE EJEMPLARES DE VIDA RE REHABILITADOS EN LOS CIVS.				
3 EVALUAF EL SEGU	R LOS HABITAT DISPONIBLES PARA LA REINTRODUCCION DE ESPECIES SILVESTRES ASÍ COMO IMIENTO DE LOS EJEMPLARES LIBERADOS				
. DEL AMB	CIONAR ASESORIA TECNICA Y PERICIAL A LA PROCURADURIA FEDERAL PARA LA PROTECCION IENTE Y PROCURADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA EN LA IDENTIFICACION DE ESPECIES E LOS OPERATIVOS DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE.				
	R Y PROMOVER ACCIONES DE DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y EDUCACION AMBIENTAL EN MATERIA SILVESTRE				
6 INTRUME SILVESTI	ENTAR MECANISMOS PARA LA CAPACITACIÓN Y FORMACION EN MATERIA DE MANEJO DE VIDA RE				
	IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS				
Tipo de Relación	Ambas				
Explicar la Relación Seleccionada	TECNICA OPERATIVA DE CAMPO				
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.				
V. ASPECTOS RELEVANTES					





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

	Actos de autoridad especí	ficos del puesto				
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	OPERAR DEL CENTRO F	PARA LA CONSE	RVACION E INVESTI	GACION DE LA VIDA SILVES	TRE	
Debe declarar situación patrimoni	ial N					
C. PERFIL DEL PUESTO						
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO						
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE						
ÁREA GENERAL			CARREF	RA GENERICA		
CIENCIAS AGROPECUARIAS			BIOLOGIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS			ECOLOGIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS			VETERINARIA Y ZOOTECNIA			
CIENCIAS DE LA SALUD			VETERINARIA Y ZOOTECNIA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS			BIOLOGIA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS			E	COLOGIA		
INGENIERIA Y TECNOLOGIA			E	COLOGIA		
II. EXPERIENCIA LABORAL	MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCI.	A 1 año	7			
AREA DE EXPERIENCIA			ÁREA	GENERAL		
CIENCIAS DE LA VIDA			BIOLOGIA VE	GETAL (BOTANICA)		
CIENCIAS AGRARIAS			PECES Y FA	AUNA SILVESTRE		
CIENCIAS AGRARIAS			CIENCIAS VETERINARIAS			
CIENCIAS DE LA VIDA			BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)			
CIENCIAS DE LA VIDA			BIOMA	TEMATICAS		
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIO	NES ESPECÍFICAS					
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X		FRECUENCIA:	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :		
HORARIO DE TRABAJO : Diurno		PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :		'		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :						
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION						
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)						
CAPACIDAD			NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINIST Y CALIDAD	RATIVO	





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

ENFOQUE A RESULTADOS	1 SI
Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre	2 SI
GESTIÓN EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE	2 SI
Observaciones	
Observaciones Especialista	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012	Fecha Consulta: 28/11/2017
Día/ mes/ año	Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE