

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-713-1-M1C012P-0000174-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE MANEJO Y DESARROLLO DE POBLACIONES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE CONSERVACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	713 Dirección General de Vida Silvestre
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	COORDINAR LA ELABORACIÓN DE LOS CRITERIOS, LINEAMIENTOS TÉCNICOS E INSTRUMENTOS ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN DE LOS DIFERENTES TIPOS DE APROVECHAMIENTO, ASÍ COMO EL DESARROLLO DE LAS MEDIDAS DE MANEJO DE LAS POBLACIONES DE VIDA SILVESTRE, PARA CUMPLIR LOS OBJETIVOS DEL SUMA.
III. FUNCIONES	
1	PROPONER EL ESTABLECIMIENTO, MODIFICACIÓN Y LEVANTAMIENTO DE VEDAS, PARA EL ADECUADO MANEJO Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE POBLACIONES DE VIDA SILVESTRE.
2	SANCIONAR, CONFORME A LAS ATRIBUCIONES DE LA SECRETARÍA LA CARTA NACIONAL PESQUERA QUE FORMULE LA SAGARPA, PARA PREVENIR Y REVERTIR EL DETERIORO DE LOS RECURSOS PESQUEROS.
4	IDENTIFICAR ESPECIES DE IMPORTANCIA PRIORITARIAS Y COORDINAR LA ELABORACIÓN DE PLANES DE MANEJO TIPO PARA DICHAS ESPECIES PARA EL FOMENTO DE LAS UMA PARA PROPONER MEDIDAS Y RECOMENDACIONES DE MANEJO Y CONSERVACIÓN.
7	COORDINAR EL DISEÑO Y ELABORACIÓN DE ALGORITMOS COMO INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICO-ADMINISTRATIVAS ESPECÍFICAS PARA EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE A FAVOR DE LA CONSERVACIÓN
8	COORDINAR LA EVALUACIÓN DE LA OPERACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DE LAS UMA EN CAMPO, PARA PROPONER MEDIDAS Y RECOMENDACIONES DE MANEJO Y CONSERVACIÓN.
9	COORDINAR LA EVALUACIÓN DEL SUMA COMO POLÍTICA DE CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA VIDA SILVESTRE, PARA PROPONER MEDIDAS Y RECOMENDACIONES DE MANEJO Y CONSERVACIÓN
12	COORDINAR LA ELABORACIÓN DE LOS CALENDARIOS DE ÉPOCAS HÁBILES DE REFERENCIA PARA EL APROVECHAMIENTO DE ESPECIES SILVESTRES, PARA EL ADECUADO MANEJO Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE POBLACIONES DE VIDA SILVESTRE.
13	COORDINAR LA ELABORACIÓN DE OPINIONES SOBRE LAS MANIFESTACIONES DE IMPACTO AMBIENTAL QUE SE PRESENTEN EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE, PARA PROCURAR LA PROTECCIÓN A LA BIODIVERSIDAD.

14

COORDINAR LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y, EN SU CASO DE PROYECTOS DE DECLARATORIA DE ZONAS DE RESTAURACIÓN, PARA COADYUVAR EN LAS INICIATIVAS DE CONSERVACIÓN DE VIDA SILVESTRE Y SUS HÁBITAT, ASÍ COMO PREVENIR Y REVERTIR EL DETERIORO DE LOS RECURSOS NATURALES.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada

TANTO CON LAS DIFERENTES ÁREAS AL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA, COMO CON OTRAS SECRETARÍAS COMO LA SAGARPA

Características de la Información

La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Actos de autoridad específicos del puesto

EVALUAR LA OPERACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA UMA EN CAMPO, PARA PROPONER MEDIDAS Y RECOMENDACIONES DE MANEJO Y CONSERVACIÓN

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS DE LA SALUD

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CARRERA GENERICA

BIOLOGIA

ECOLOGIA

VETERINARIA Y ZOOTECNIA

VETERINARIA Y ZOOTECNIA

BIOLOGIA

ECOLOGIA

ECOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

AREA DE EXPERIENCIA

CIENCIAS AGRARIAS

CIENCIA POLITICA

CIENCIAS DE LA VIDA

ÁREA GENERAL

PECES Y FAUNA SILVESTRE

ADMINISTRACION PUBLICA

BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre	2	SI
GESTIÓN EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE