

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-713-1-M1C017P-0000178-E-C-D</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE INFORMACIÓN SOBRE VIDA SILVESTRE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE MANEJO INTEGRAL DE LA VIDA SILVESTRE
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	713 Dirección General de Vida Silvestre
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	Coordinar la implementación de las estrategias de información y sistematización de la Dirección General de Vida Silvestre, así como los mecanismos de modernización administrativa que aseguren la conservación, manejo y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre para el beneficio de las presentes y futuras generaciones.
III. FUNCIONES	
1	Coordinar los programas de mejora regulatoria, desconcentración, descentralización para lograr una gestión pública eficiente, transparente y de calidad en materia de conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre.
2	Recopilar, sistematizar y analizar la información de la Dirección General de Vida Silvestre, que apoye en la formulación de propuestas sobre lineamientos técnicos y administrativos, para la adopción de políticas y acciones en materia de conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre.
3	Registrar, organizar, actualizar y difundir la información del Subsistema de Información sobre la Vida Silvestre relacionada con la conservación y el aprovechamiento sustentable de la vida silvestre nacional y su hábitat conforme a la Ley General de Vida Silvestre.
4	Validar la elaboración de los informes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales inter e intra secretariales, sobre avances, logros, retos y perspectivas en materia de conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre, para que apoye en la toma de decisiones con la adecuada gestión y administración de la vida silvestre, su hábitat y los servicios ambientales que ésta genera.
5	Coordinar el seguimiento a la atención a demandas ciudadanas y solicitudes de información sobre conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre, para brindar una atención adecuada y de calidad a los diversos clientes y/o las clientas de los sectores involucrados con el tema.
6	Coordinar la elaboración de materiales para el desarrollo de proyectos de comunicación social que eleven y mejoren los niveles de difusión referentes a la conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre, para mantener bien informados a los diversos sectores involucrados con el tema.
7	Supervisar que todas las actividades se documenten de acuerdo a procedimientos controlados, planes y programas, así como que se mantengan actualizados para asegurarla eficacia de las actividades.
8	Supervisar que todos los registros específicos se realicen y mantengan con seguridad, para evidenciar los resultados

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS		
<b>Tipo de Relación</b>	Internas	
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	CON PERSONAL DE LA DEPENDENCIA	
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.	
V. ASPECTOS RELEVANTES		
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Retos y complejidad en el desempeño del puesto con la aseguración de la conservación, manejo y aprovechamientos sustentable de la vida silvestre	
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>	
C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL		
GRADO DE AVANCE : TITULADO		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA	
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces <input type="checkbox"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno <input type="checkbox"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	1	SI
GESTIÓN EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE	2	SI

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/11/2017  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE