

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-715-1-CFOB001-0000044-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DEL RETC
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	715 Dirección General de Gestión de la Calidad del Aire y Registro de Emisiones y Transferencia de Contaminantes
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL RETC, UTILIZANDO HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS, CON LA FINALIDAD DE CONSEGUIR EL MÁXIMO APROVECHAMIENTO DE LA INFORMACIÓN A LA SECRETARÍA, ASÍ COMO A LOS USUARIOS QUE REQUIERE DE INFORMACIÓN SOBRE EMISIONES CONTAMINANTES. (OB1-P19)
III. FUNCIONES	
1	EJECUTAR EL CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA Y LOS PROCEDIMIENTOS DE CALIDAD PARA ASEGURAR UN EFICAZ DESEMPEÑO
2	EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS Y MANTENER LOS REGISTROS NECESARIOS PARA EVIDENCIAR LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES
3	GENERAR LAS HERRAMIENTAS Y EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS SOLICITADOS PARA LA RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN REPORTADA A TRAVÉS DE LA COA
4	GENERAR LAS HERRAMIENTAS PARA LA ADMINISTRACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE LA INFORMACIÓN, ASÍ COMO PROPONER MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA SU RESGUARDO
5	EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DE GENERACIÓN DE INFORMACIÓN PARA LA ATENCIÓN DE LAS PETICIONES DE INFORMACIÓN HECHAS A LA DIRECCIÓN GENERAL, SOLICITUDES DE INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD EN GENERAL Y OTRAS DEPENDENCIAS DE GOBIERNO
6	SISTEMATIZAR Y EJECUTAR LOS MÉTODOS DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DURANTE LA INTEGRACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LAS CÉDULAS DE OPERACIÓN ANUAL AL RETC
7	INTEGRAR LA INFORMACIÓN GENERADA POR LOS ESTADOS AL RETC PARA ASEGURAR LA ADECUADA CONFORMACIÓN DE LA BASE DE DATOS DEL RETC NACIONAL
8	PLANEACIÓN, ANÁLISIS, DISEÑO, DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS, BASES DE DATOS Y OTRAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS QUE PERMITAN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE RECOPIACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE LA INFORMACIÓN REPORTADA A TRAVÉS DE LA COA Y CONTENIDA EN EL RETC

9

OPERAR Y VERIFICAR QUE LOS SISTEMAS SE DESEMPEÑEN ADECUADAMENTE ENTRE LAS ÁREAS TÉCNICAS DE LA DGGCARETC Y DE LA SEMARNAT

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	CON ÁREAS DE LA DEPENDENCIA
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROVEER INFORMACION AMBIENTAL DE ACCESO PUBLICO DE MANERA OPORTUNA MEDIANTE LA INSTRUMENTACIÓN DEL REGISTRO DE EMISIONES Y TRANSFERENCIA DE CONTAMINANTES (RETC)
Debe declarar situación patrimonial	☒ S ☐ N

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	FISICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	FISICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

ÁREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
---------------------	--------------

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

CIENCIAS DE LA ATMOSFERA

CIENCIAS TECNOLÓGICAS

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS TECNOLÓGICAS

TECNOLOGÍA INDUSTRIAL

CIENCIAS TECNOLÓGICAS

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA QUÍMICAS

MATEMÁTICAS

CIENCIA DE LOS ORDENADORES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

☐ A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

☐ Diurno

PERÍODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ADMINISTRACIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	29/11/2017
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	01/03/2006	Fecha del puesto fin:	VIGENTE