



UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES					
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-113-1-M1C014P-0000385-E-C-K					
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : ABOGADO					
	_				
CARACTERÍSTICA OCU	JPACIONAL D	e carrera			
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO					
I. DATOS DE IDENTIFICA					
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales					
RAMA DE CARGO :Informática					
NOMBRAMIENTO :CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : OIC					
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUIO	O : ABOGADO	DE QUEJAS			
UNIDAD ADMINISTRAT		Órgano Interno de Control			
02021110 0211211112 2221 020101		Llevar a cabo diagnóstico de los procesos administrativos y sustantivos en materia ambiental y de recursos naturales y su seguimiento de acuerdo al Programa Anual de Trabajo, enfocados a la Evaluación de Control Interno, así como, al buen funcionamiento y la operatividad de los Sistemas Informáticos con que opera la dependencia y sus órganos administrativos, con la finalidad de fortalecer la mejora de la gestión pública.			
III. FUNCIONES					
1	EJECUCIÓN SUFICIENCI	NTECEDENTES E INFORMACIÓN CON LA FINALIDAD DE APOYAR EN LA PROGRAMACIÓN Y DE DIAGNÓSTICOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT), A EFECTO DE EVALUAR LA A Y EFECTIVIDAD DE LA ESTRUCTURA DEL CONTROL INTERNO IDENTIFICANDO LOS RIESGOS EN MATERIA AMBIENTAL Y DE RECURSOS NATURALES.			
2	REPRESEN [*]	TAR AL OIC EN LOS COMITES Y SUBCOMITES DE TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN			
3	REALIZAR DIAGNÓSTICOS A LA SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES, ASÍ COMO A SUS ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS, A EFECTO DE EVALUAR LA EFECTIVIDAD, INTEGRIDAD Y CONFIABILIDAD DE LOS PROGRAMAS EN MATERIA AMBIENTAL Y DATOS DE LOS SISTEMAS AUTOMATIZADOS DE INFORMACIÓN RELACIONADOS CON LOS ECOSISTEMAS, ASÍ COMO REPORTAR EN LOS SISTEMAS AL EFECTO ESTABLECIDOS.				
4	REVISAR EL CUMPLIMIENTO A LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL, EN LO CORRESPONDIENTE A SU ARTICULO NO. 7				
5	VERIFICAR LA EXISTENCIA DEL SOPORTE DOCUMENTAL QUE SUSTENTE LOS AVANCES REPORTADOS POR LA SECRETARÍA EN EL SISTEMA DE METAS PRESIDENCIALES				
6	VERIFICAR LA ELABORACIÓN Y ENTREGA DEL PLAN ESTRATEGICO DE TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN DE LA SECRETARÍA, ASÍ COMO DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS POR LA UATIC.				
7	DETERMINAR EN FORMA TRIMESTRAL EL AVANCE EN LOS INDICADORES DE LOS OBJETIVOS Y PROCESOS DE ESTE OIC A TRAVÉS DEL SISTEMA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA (DAS-G)				
8	DESEMPEÑ	EN FORMA TRIMESTRAL Y REALIZAR LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA EL ÓPTIMO O DE LOS INDICADORES DEL MODELO INTEGRAL DE DESEMPEÑO DE LOS ÓRGANOS DE Y CONTROL (MIDO)			
-					





UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

9 INTEC	GRAR Y VALIDAR EN FORMA TRIME:	STRAL EL INFORME EJECUTIVO AL SECRETARIO.				
TRAMITAR LAS SOLICITUDES DE SOPORTE TÉCNICO A LOS USUARIOS DE LOS EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS DEL OIC Y/O EN SU DEFECTO REMITIR SU SOLICITUD A LA DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES.						
ACTUALIZAR LOS DIVERSOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN ELECTRÓNICA QUE COMPETEN AL OIC, ASÍ COMO RECABAR LOS SOPORTES DOCUMENTALES QUE AMPAREN LA INFORMACIÓN REPORTADA.						
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS						
Tipo de Relación Ambas						
·		LA SECRETARIA, ASI COMO CON LA SFP				
Características de la Informació	n La información que se maneja rep	ercute hacia el interior del área de adscripción.				
	V. ASPECTOS	RELEVANTES				
	Actos de autoridad específicos de	l puesto				
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	DEPENDENCIA Y SUS ÓRGANO	O CON EL PROPOSITO DE MEJORAR LOS PROCESOS DE LA OS DESCONCENTRADOS, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE I COMO LA IMPLANTACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA.				
Debe declarar situación patrimonial						
L ESCOLARIDAD Y AREAS DE (EL PUESTO				
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE						
,						
	GENERAL	CARRERA GENERICA				
CIENCIAS A						
CIENCIAS A	GENERAL GROPECUARIAS	CARRERA GENERICA BIOLOGIA				
CIENCIAS NATU	GROPECUARIAS	BIOLOGIA				
CIENCIAS NATU	GROPECUARIAS JRALES Y EXACTAS	BIOLOGIA BIOLOGIA				
CIENCIAS NATU	GROPECUARIAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS	BIOLOGIA BIOLOGIA COMPUTACION E INFORMATICA				
CIENCIAS NATU CIENCIAS NATU CIENCIAS SOCIALE	GROPECUARIAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS	BIOLOGIA BIOLOGIA COMPUTACION E INFORMATICA CONTADURIA				
CIENCIAS NATU CIENCIAS NATU CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE	GROPECUARIAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS S Y ADMINISTRATIVAS	BIOLOGIA BIOLOGIA COMPUTACION E INFORMATICA CONTADURIA ADMINISTRACION				
CIENCIAS NATU CIENCIAS NATU CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE	GROPECUARIAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS S Y ADMINISTRATIVAS ES Y ADMINISTRATIVAS	BIOLOGIA BIOLOGIA COMPUTACION E INFORMATICA CONTADURIA ADMINISTRACION CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA				
CIENCIAS NATU CIENCIAS NATU CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE	GROPECUARIAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS ES Y ADMINISTRATIVAS ES Y ADMINISTRATIVAS ES Y ADMINISTRATIVAS	BIOLOGIA BIOLOGIA COMPUTACION E INFORMATICA CONTADURIA ADMINISTRACION CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA COMPUTACION E INFORMATICA				
CIENCIAS NATU CIENCIAS NATU CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE CIENCIAS SOCIALE	GROPECUARIAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS ES Y ADMINISTRATIVAS ES Y ADMINISTRATIVAS ES Y ADMINISTRATIVAS ES Y ADMINISTRATIVAS	BIOLOGIA BIOLOGIA COMPUTACION E INFORMATICA CONTADURIA ADMINISTRACION CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA COMPUTACION E INFORMATICA CONTADURIA				
CIENCIAS NATU CIENCIAS NATU CIENCIAS NATU CIENCIAS SOCIALE	GROPECUARIAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS JRALES Y EXACTAS SY ADMINISTRATIVAS SY ADMINISTRATIVAS SY ADMINISTRATIVAS SY ADMINISTRATIVAS SY ADMINISTRATIVAS	BIOLOGIA BIOLOGIA COMPUTACION E INFORMATICA CONTADURIA ADMINISTRACION CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA COMPUTACION E INFORMATICA CONTADURIA DERECHO				





UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	FINANZAS
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 2 af	ños
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	AUDITORIA GUBERNAMENTAL
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LOS ORDENADORES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LAS TELECOMUNICACIONES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	PROCESOS TECNOLOGICOS
CIENCIAS ECONOMICAS	AUDITORIA
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
MATEMATICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES
MATEMATICAS III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	CIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA:
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENCE HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODO ESPECIAL	CIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA:
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENC HORARIO DE TRABAJO : Diurno CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,	CIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA:
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENC HORARIO DE TRABAJO : Diurno CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA, EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LA TAREA, EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LA TAREA, EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EQUIPO O UNA ENBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TAREA EL TARBAJO DE LO TARBAJO O UNA COMBINACIÓN DE LO TARBAJO	CIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA:
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: X FRECUENC HORARIO DE TRABAJO: Diurno CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO: ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION CAPACIDADES PROFESIONALES	CIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA:
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: X FRECUENC HORARIO DE TRABAJO: Diurno CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO: ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	CIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA: SEES DE : SEES DE : DESARROLLO ADMINISTRATIVO
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: X FRECUENC HORARIO DE TRABAJO: Diurno CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO: ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	CIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA: SES DE SIDENCIA: SIDE





UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones						
Modificación autorizada en la Décima Novena Sesión del CTP del 10 de octubre de 2014						
Observaciones Especialista						
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma	Jefe Inmediato : Nombre y Firma					
(Toma de conocimiento)						
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma					
Especialista : Notible y Filma	DONN O Equivalente . Nomble y Filma					
Fecha de Aprobación: 31/07/2012	Fecha Consulta: 05/07/2018					
Día/ mes/ año	Día/ mes/ año					
Dia 11165) allo	Dia/ Hies/ aliu					
Fecha del puesto inicio: 07/11/2017	Fecha del puesto fin: VIGENTE					