

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-113-1-M1C014P-0000442-E-C-U
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	AUDITOR
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Auditoría, responsabilidades, quejas e inconformid
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	OIC
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	AUDITOR A ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	113 Órgano Interno de Control
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	FORTALECER EL CONTROL INTERNO CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR LOS PROCESOS DE LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DE LA SEMARNAT, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS, REVISIONES Y VISITAS DE INSPECCIÓN. DISEÑAR, ADECUAR E IMPLANTAR TÉCNICAS PARA DIFUNDIR Y PROMOVER LA NORMATIVIDAD APLICABLE EN LA MATERIA, PARA ESTAR EN POSIBILIDAD DE APOYAR A LAS ÁREAS A TRAVÉS DE LAS RECOMENDACIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS QUE EN COORDINACIÓN CON EL SUPERVISOR DE AUDITORÍA DETERMINEN.
III. FUNCIONES	
1	APLICAR TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN EN LA REALIZACIÓN DE LAS AUDITORÍAS, REVISIONES Y VISITAS DE INSPECCIÓN QUE QUE CONTRIBUYAN A IDENTIFICAR Y DETECTAR IRREGULARIDADES Y POSIBLES ACTOS DE CORRUPCIÓN.
2	REALIZAR LAS AUDITORÍAS, REVISIONES Y VISITAS DE INSPECCIÓN CONFORME AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO Y LA NORMATIVIDAD APLICABLE EN LA MATERIA.
3	INFORMAR AL SUPERVISOR DE AUDITORÍA A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS, SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS AUDITORÍAS EN EJECUCIÓN.
4	DAR CON OPORTUNIDAD EL DEBIDO APOYO PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS, DERIVADAS DE LAS AUDITORÍAS, REVISIONES Y VISITAS DE INSPECCIÓN PRACTICADAS.
5	PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DETALLADO DE CADA UNA DE LAS AUDITORÍAS, REVISIONES Y VISITAS DE INSPECCIÓN QUE SE PRACTIQUEN.
6	APOYAR EN EL ANALISIS DE LA INFORMACIÓN REMITIDA POR LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS AUDITADAS CON MOTIVO DE LAS AUDITORIAS DE SEGUIMIENTO QUE SE PRACTIQUEN PARA DAR POR ATENDIDAS LAS RECOMENDACIONES CORECCATIVAS Y PREVENTIVAS DE LAS OBSERVACIONES DETRMINADAS.
7	APOYAR EN EL ANALISIS DE LA INFORMACIÓN RELACIONADA CON SOLICITUDE DE INFORMACIÓN DEL IFAI; GASTOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL; CADENAS PRODUCTIVAS; Y DIVERSOS REPORTES QUE SOLICITA LA SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	LAS RELACIONES INTERNAS SE DAN CON LAS DIFERENTES AREAS QUE INTEGRAN EL OIC Y LAS EXTERNAS CON LAS DIFERENTES UNIDADES RESPONSABLES QUE SE AUDITAN, ORGANOS DESCONCENTRADOS Y DESCENTRALIZADOS, ASI COMO OTRAS INSTANCIAS FISCALIZADORAS.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto MEJORA EN LOS PROCESOS MEDIANTE AUDITORIAS
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	2 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
CIENCIAS ECONOMICAS	CONTABILIDAD
CIENCIAS ECONOMICAS	AUDITORIA
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones
Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 18/10/2016 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 30/03/2019 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 17/11/2018	Fecha del puesto fin: VIGENTE