

4

5

6

7

8



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES					
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-114-1-M1C017P-0000073-E-C-T					
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : SUBDIRECTOR DE PROGRAMAS ESPECIALES EN DELEGACIONES					
_					
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL D	e carrera				
	B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO				
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PU					
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Sec	retaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales				
RAMA DE CARGO :Coo	ordinación y enlace intra e interinstitucional				
NOMBRAMIENTO :CO	NFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA				
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR	R GENERAL ADJUNTO DE ESTUDIOS Y ENLACE CON DELEGACIONES				
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 114	Coordinación General de Delegaciones				
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Coadyuvar en la promoción de la realización de asesorías, estudios, e investigaciones, propuestas por las áreas sustantivas del nivel directivo de la secretaría, acorde a la política ambiental y ecológica del país, así como coadyuvar en el buen funcionamiento de la relación entre las delegaciones y las áreas centrales de la Secretaría				
III. FUNCIONES					
Coadyuvar en la promoción y coordinación de las acciones para la realización de estudios en las delegaciones federales sobre asuntos que competen a la Secretaría.					
2 Coadyuvar e delegacione	en la participación del sistema de informacióny estadistica de los servicios que prestan las s sin perjuicio de las atribuciones de la Dirección General de Estadistica e Información Ambiental.				
	en la promoción, a través de las delegaciones la realización de eventos orientados al estudio, difusión y n de la política ambiental y ecológica del país.				

Apoyar y proponer, en su caso las giras que el secretario y otros servidores públicos de la dependencia realicen en las entidades federativas.

Mantener contacto permanente con las delegaciones federales y las entidades del sector a nivel federal, estatal y municipal en relación a la problemática del medio ambiente.

Coadyuvar en la oportuna aplicación del Programa Frontera 2012 en las delegaciones de la frontera norte y de los diversos programas operacioneales de la secretaria en todas las delegaciones federales.

Participar en la coordinación y planeación de las visitas de supervición a la operación de las delegaciones federales y elaborar periódicamente los programas correspondientes.

Documentar, investigar y dar seguimiento a conflictos ambientales mediante la consulta de medios de

comunicación y fuentes de información electrónica.





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS						
Tipo de Relación	Tipo de Relación Ambas					
Explicar la Relación Seleccionada	RELACIÓN CON LAS DIFERENTES AREAS DE LA COORDINACIÓN GENERAL DE DELEGACIONES, RELACIÓN CON LAS DELEGACIONES FEDERALES, RELACIÓN CON LAS DIRECCIONES GENERALES, RELACIÓN CON LOS DIFERENTES ORGANISMOS SECTORIZADOS					
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.					
	V. ASPECT	TOS RELEVANTES				
	Actos de autoridad específicos	•				
Explicar brevemente la elección de los aspectos: Coadyuvar en la promoción ante las delegaciones la realización de los estudios autorizados que propongan las áreas sustantivas del nivel directivo de la secretaría.						
Debe declarar situación patrimoni						
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CON		IL DEL PUESTO				
	ENCIATURA O PROFESIONAL	<u></u>				
ÁREA GEN	NERAL	CARRERA GENERICA				
CIENCIAS AGROPECUARIAS		BIOLOGIA				
CIENCIAS AGROPECUARIAS		CIENCIAS FORESTALES				
CIENCIAS AGROPECUARIAS		DESARROLLO AGROPECUARIO				
CIENCIAS AGROPECUARIAS		ECOLOGIA				
CIENCIAS NATURA	BIOLOGIA					
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS ECOLOGIA						
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		ADMINISTRACION				
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA				
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		DERECHO				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA		ADMINISTRACION				
INGENIERIA Y T	ECNOLOGIA	INGENIERIA CIVIL				
INGENIERIA Y T	ECNOLOGIA	DESARROLLO AGROPECUARIO				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA		ECOLOGIA				
INGENIERIA Y T	ECNOLOGIA	INGENIERIA				
II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 4 años						
AREA DE EXPERIENCIA		ÁREA GENERAL				
CIENCIAS DE	CIENCIAS DE LA VIDA BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)					
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO		GEOGRAFIA				





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO		CIENCIAS DEL SU	JELO (EDAFOLOGIA)	
CIENCIAS AGRARIAS		PECES Y FAL	JNA SILVESTRE	
CIENCIAS AGRARIAS		CIENCIA	FORESTAL	
CIENCIAS TECNOLOGICAS	IN	GENIERIA Y TECNOLO	GIA DEL MEDIO AMBIENTE	
CIENCIAS TECNOLOGICAS		TECNOLOGIA DE	LA CONSTRUCCION	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO		DERECHO Y LEGIS	LACION NACIONALES	
CIENCIA POLITICA		ADMINISTRA	ACION PUBLICA	
CIENCIAS DE LA VIDA		BIOLOGIA ANI	MAL (ZOOLOGIA)	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS				
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X	FRECUENCIA:	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :	
HORARIO DE TRABAJO : Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :			
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :				
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION				
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)				
CAPACIDAD		NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIV Y CALIDAD	o
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGO	CIACIÓN	2	SI	
ENFOQUE A RESULTADOS		2	SI	
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO		2	SI	
Observaciones				_
Observaciones Especialista				





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		_	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista :	Nombre y Firma			e : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación:	31/07/2012		Fecha Consulta:	05/07/2018
	Día/ mes/ año			Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	07/11/2017		Fecha del puesto fin:	VIGENTE