

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-711-1-M1C014P-0000350-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ASUNTOS ESTRATÉGICOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL :	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	711 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	APOYAR A LA DIRECCIÓN GENERAL EN LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS ESTRATÉGICOS EN MATERIA DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL Y LO CONCERNIENTE A ORGANISMOS GENÉTICAMENTE MODIFICADOS, PARA GARANTIZAR ATENCIÓN EN FORMA EFICIENTE Y CON PROCESOS TRANSPARENTES Y CRITERIOS APEGADOS AL MARCO JURÍDICO APLICABLE.
III. FUNCIONES	
1	PROGRAMAR CON LA O EL DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS PLANTEADOS VÍA CORRESPONDENCIA CON EL OBJETO DE TURNARLOS A LAS ÁREAS TÉCNICAS PARA SU ATENCIÓN.
2	ASISTIR EN REPRESENTACIÓN DEL O LA TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL A REUNIONES TÉCNICAS DE TRABAJO CON LAS Y LOS PROMOVENTES Y AUTORIDADES DE LOS DISTINTOS NIVELES DE GOBIERNO QUE REALICEN TRÁMITES O TRATEN ASUNTOS COMPETENCIA DE LA DGIRA.
3	VIGILAR Y COMUNICAR AL O LA TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL LOS PROYECTOS QUE POR SU NATURALEZA, UBICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS REPRESENTEN UN POTENCIAL CONFLICTO POLÍTICO, ECONÓMICO O SOCIAL PARA QUE ESTOS RECIBAN UNA ATENCIÓN ESPECIAL.
4	COORDINAR LOS GRUPOS DE TRABAJO PARA LA DICTAMINACIÓN CONJUNTA DE PROYECTOS EN LOS QUE SE REQUIERA LA PARTICIPACIÓN DE OTRAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS.
5	DAR SEGUIMIENTO A LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS TURNADOS A LAS ÁREAS DE LA DGIRA PARA VERIFICAR QUE TODOS LOS ASUNTOS SE ATIENDAN EN TIEMPO Y FORMA.
6	CONTROLAR E INFORMAR AL O LA TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS SOMETIDOS A LA DGIRA PARA CONTRIBUIR A LA TOMA DE DECISIONES.
7	DAR SEGUIMIENTO DE LOS TRÁMITES DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL SOMETIDOS AL PROCESO DE CONSULTA PÚBLICA Y COLABORAR CON LA UNIDAD COORDINADORA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y TRANSPARENCIA EN LA ORGANIZACIÓN DE LAS REUNIONES PÚBLICAS DE INFORMACIÓN.
8	CONTROLAR LAS SOLICITUDES DE INFORMACIÓN DIRIGIDAS A LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS TURNADOS A LOS TITULARES DE LA SECRETARÍA Y SUBSECRETARÍA RELACIONADOS CON LAS DEMANDAS CIUDADANAS Y DEL PODER LEGISLATIVO LAS DEMANDAS CIUDADANAS Y DEL PODER LEGISLATIVO

9

COLABORAR CON LAS ÁREAS TÉCNICAS Y CON EL O LA TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA PROPONER A LA SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN PARA LA PROTECCIÓN AMBIENTAL, LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y, EN SU CASO, DE PROYECTOS DE DECLARATORIA DE ZONAS DE RESTAURACIÓN EN AQUELLAS ÁREAS QUE PRESENTEN PROCESOS DE DEGRADACIÓN, DESERTIFICACIÓN O GRAVES Desequilibrios ecológicos.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada

EL PUESTO REQUIERE DE MANTENER UNA CONSTANTE VINCULACIÓN Y COMUNICACIÓN CON EXTERNOS (PROMOVENTES Y OTRAS AUTORIDADES) E INTERNOS CON PERSONAL DE LA DGIRA

Características de la Información

La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Actos de autoridad específicos del puesto

ASEGURAR LA ATENCION EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS DIVERSOS ASUNTOS DE COMPETENCIA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL MEDIANTE UNA REVISIÓN Y CONTROL CUIDADOSO DE LA CORRESPONDENCIA RECIBIDA, A EFECTO DE QUE SE DE RESPUESTA EN TIEMPO Y FORMA A LOS INTERESADOS POR PARTE DE LAS ÁREAS TÉCNICAS Y OPERATIVAS

Debe declarar situación patrimonial

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

CIENCIAS AGROPECUARIAS

BIOLOGIA

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

BIOLOGIA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

ADMINISTRACION

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

DERECHO

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

ADMINISTRACION

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

5 años

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

CIENCIAS ECONOMICAS

APOYO EJECUTIVO Y/O ADMINISTRATIVO

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

INGENIERIA AMBIENTAL

PSICOLOGIA

ASESORAMIENTO Y ORIENTACION

ECOLOGIA

MEDIO AMBIENTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI

Observaciones

Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 18/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 21/06/2019
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/01/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE