

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-500-1-M1C023P-0000091-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE ESTRATEGIAS PARA EL COMBATE A LA CORRUPCIÓN
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	500 Oficialía Mayor
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Que los programas y acciones para prevenir y combatir la Corrupción en la Secretaría, sus Órganos Desconcentrados y en las Entidades del Sector, sean aplicados en apego a la normatividad vigente en la materia, para promover la cultura de la honestidad en los servidores públicos y difundir las acciones de los programas entre la ciudadanía.
III. FUNCIONES	
1	Coordinar la formulación y aplicación de los estudios para diagnosticar riesgos de corrupción y malas prácticas que permitan identificar áreas críticas dentro del Sector Medio Ambiente.
2	Proponer al C Oficial Mayor, acciones de mejora para prevenir y combatir fenómenos de corrupción en las áreas críticas identificadas y llevar su seguimiento hasta su conclusión.
3	Decidir y dar seguimiento a los programas para cumplir oportunamente con los requerimientos de la Secretaría de la Función Pública, que permitan medir los avances en materia de combate a la corrupción y presentar resultados.
4	Coordinar la formulación e integración de informes del Programa de Combate a la Corrupción para su presentación ante la Secretaría de la Función Pública.
5	Integrar y en su caso, elaborar las respuestas a los proyectos que solicite la Secretaría de la Función Pública para incorporarlos oportunamente en las políticas de transparencia y combate a la corrupción del sector.
6	Dirigir la implantación y ejecución de sistemas y procedimientos de mejores prácticas y participación pública en los servicios que presta la Secretaría.
7	Orientar y dar seguimiento a las solicitudes, peticiones y propuestas que presenten las personas, organizaciones y grupos sociales a la Presidencia de la República, al Secretario, y a la propia Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, para garantizar que toda denuncia de corrupción sea debidamente atendida.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS																														
Tipo de Relación	Ambas																													
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS UNIDADES DEL SECTOR Y CON LA SFP																													
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.																													
V. ASPECTOS RELEVANTES																														
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto Conducir las acciones y mecanismos para prevenir y combatir la Corrupción en la Secretaría, a través de la aplicación de la normatividad en la materia, para fomentar la cultura de la honestidad en los servidores públicos de la Secretaría.																													
Debe declarar situación patrimonial	☐																													
C. PERFIL DEL PUESTO																														
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO																														
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO																														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">EDUCACION Y HUMANIDADES</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">EDUCACION Y HUMANIDADES</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">EDUCACION Y HUMANIDADES</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION Y HUMANIDADES	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">CARRERA GENERICA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;">CONTADURIA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">ADMINISTRACION</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">EDUCACION</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CONTADURIA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">DERECHO</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">HUMANIDADES</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">PSICOLOGIA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">EDUCACION</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">HUMANIDADES</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">PSICOLOGIA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">ADMINISTRACION</td></tr> </tbody> </table>	CARRERA GENERICA	CONTADURIA	ADMINISTRACION	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA	EDUCACION	CIENCIAS SOCIALES	CONTADURIA	DERECHO	HUMANIDADES	PSICOLOGIA	EDUCACION	HUMANIDADES	PSICOLOGIA	ADMINISTRACION
ÁREA GENERAL																														
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																														
EDUCACION Y HUMANIDADES																														
EDUCACION Y HUMANIDADES																														
EDUCACION Y HUMANIDADES																														
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																														
CARRERA GENERICA																														
CONTADURIA																														
ADMINISTRACION																														
CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA																														
EDUCACION																														
CIENCIAS SOCIALES																														
CONTADURIA																														
DERECHO																														
HUMANIDADES																														
PSICOLOGIA																														
EDUCACION																														
HUMANIDADES																														
PSICOLOGIA																														
ADMINISTRACION																														
II. EXPERIENCIA LABORAL																														
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	6 años																													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">AREA DE EXPERIENCIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIA POLITICA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">ETICA</td></tr> </tbody> </table>	AREA DE EXPERIENCIA	CIENCIA POLITICA	ETICA	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;">ADMINISTRACION PUBLICA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">ETICA DE GRUPO</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	ADMINISTRACION PUBLICA	ETICA DE GRUPO																							
AREA DE EXPERIENCIA																														
CIENCIA POLITICA																														
ETICA																														
ÁREA GENERAL																														
ADMINISTRACION PUBLICA																														
ETICA DE GRUPO																														

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒ FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	3	SI
DIRECCION Y GERENCIA	3	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	3	SI

Observaciones

Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 18/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 08/01/2021
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/09/2020

Fecha del puesto fin: VIGENTE