



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-600-1-E1C008P-0000120-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ENLACE DE ANÁLISIS ECONÓMICO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE ANÁLISIS ECONÓMICO DE LA REGULACIÓN AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	600 Subsecretaría de Fomento y Normatividad Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Ayudar en la implementación y seguimiento de las diferentes herramientas, a través del análisis y emisión de observaciones de las propuestas emitidas, así como la información enviada a través de las diferentes plataformas electrónicas, así como apoyar en la realización de observaciones a las áreas responsables, con el propósito de que éstos cuenten con el apoyo operativo para el cumplimiento de los objetivos en materia de mejora regulatoria.
III. FUNCIONES	
1	Aportar información para la elaboración propuestas regulatorias que envía el Sector Ambiental, y en su caso, apoyar en la elaboración de emisión de observaciones respecto a la metodología empleada para la cuantificación de las mismas.
2	Apoyar en el análisis de formularios de Impacto Regulatorio que las diferentes Unidades Administrativas remiten a través del portal electrónico y en su caso, emitir observaciones a los mismos
3	Proporcionar información para la integración de recomendaciones, para las mejores prácticas internacionales, relativas a la elaboración de propuestas regulatorias de protección y conservación del Medio Ambiente y los Recursos Naturales, a fin de establecer un marco regulatorio congruente con las políticas públicas gubernamentales.
4	Recabar información en apoyo a las diferentes Unidades Administrativas del Sector Ambiental en la elaboración de Formularios de Análisis de Impacto Regulatorio, que contribuya al cumplimiento del marco normativo en la materia.
5	Realizar las actividades que le designe su jefe inmediato.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	El ocupante de esta plaza tiene relación con servidores de las diferentes Unidades Administrativas de la Subsecretaría, que participan en proceso de mejora regulatoria. Lo anterior, ayuda al área encargada de de armonizar los procesos de mejora regulat
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Trabajo técnico calificado

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

EL OCUPANTE ESTARÁ A CARGO DE BUSQUEDA DE INFORMACION ESPECIALIZADAS QUE REQUIERE UNA INTEGRACIÓN QUE FACILITE SU CONSULTA EN TIEMPO REAL.

Debe declarar situación patrimonial

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : PREPARATORIA O BACHILLERATO

GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

NO APLICA

NO APLICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

1 año

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

CIENCIAS ECONOMICAS

ECONOMIA GENERAL

CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

SIN OBSERVACIONES

Observaciones Especialista

SIN OBSERVACIONES

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 16/08/2021
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 07/01/2022
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/08/2021

Fecha del puesto fin: VIGENTE