

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-711-1-M1C018P-0000357-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	Adicionales a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	711 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Dirigir las acciones de planeación, programación, seguimiento e innovación de los procesos relacionados con la evaluación de impacto ambiental a nivel federal, a fin de fortalecer el desempeño de la política pública sectorial en favor del medio ambiente y la sociedad.
III. FUNCIONES	
1	Dirigir los procesos de planeación, programación, innovación para la evaluación de impacto ambiental, así como la rendición de cuentas en el ámbito de su competencia, con el fin de fortalecer el desempeño de la política pública sectorial en favor del medio ambiente
2	Coordinar la elaboración e implementación de disposiciones normativas, lineamientos, criterios, programas y mecanismos de apoyo a la evaluación de impacto ambiental, fortalecer el desempeño de la política pública sectorial en favor del medio ambiente.
3	Proponer y acordar en los comités, comisiones o grupos de trabajo acciones de política pública, estrategias e implementación de disposiciones normativas y mecanismos de apoyo, con el fin de mejorar la evaluación de impacto ambiental.
4	Proponer reformas a los procesos para que se establezcan medidas de prevención y mitigación en los estudios de impacto ambiental.
5	Dirigir las acciones y establecer mecanismos para que los expedientes de los proyectos e información de impacto ambiental se encuentren disponibles para su consulta en medio físico y electrónico.
6	Dirigir el proceso de desconcentración y descentralización en materia de evaluación de impacto ambiental, con el fin de ampliar el alcance en su aplicación a nivel federal.
7	Asesorar y capacitar a las delegaciones y a los gobiernos de los estados en materia de evaluación de impacto ambiental, para fortalecer sus procesos de evaluación.
8	Coordinar las acciones para difundir la información derivada de la evaluación de impacto ambiental.

9	Dirigir la elaboración de informes para dar a conocer los logros y avances en materia de evaluación de impacto ambiental.
10	Supervisar la gestión de los trámites asociados a la evaluación de impacto ambiental, para dar cumplimiento al marco normativo vigente.
11	Dirigir el desarrollo de herramientas tecnológicas, para eficientar el proceso de evaluación en materia de impacto ambiental.
12	Atender las demás actividades que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	<p>Internas: Con las áreas de la Dirección General para las acciones de planeación, programación, seguimiento e innovación de los procesos de la evaluación de impacto ambiental</p> <p>Externas: Con los gobiernos de las Entidades Federativas para el desarrollo</p>
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	<p>Trabajo técnico calificado</p> <p>TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO: Requiere conocimientos para la implementación de procesos de planeación e innovación en materia de impacto ambiental.</p>
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	<p>Puestos subordinados</p> <p>PUESTOS SUBORDINADOS: Para el desarrollo de sus funciones al puesto le reportan en forma directa le reportan en forma directa 4 Subdirecciones y 1 Jefatura de Departamento.</p>
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL



CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

POLÍTICAS PÚBLICAS

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

CIENCIAS AGRARIAS

CIENCIA FORESTAL

CIENCIAS ECONOMICAS

ADMINISTRACION

CIENCIAS TECNOLOGICAS

TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

CIENCIAS ECONOMICAS

ECONOMIA SECTORIAL

CIENCIAS ECONOMICAS

ECONOMIA GENERAL

CIENCIAS ECONOMICAS

ACTIVIDAD ECONOMICA

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	3	SI
PLANEACION ESTRATEGICA	3	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	3	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/>		<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
<hr/>		<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	16/09/2022	Fecha Consulta:	30/11/2022
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	16/09/2022	Fecha del puesto fin:	VIGENTE