

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-414-1-M1C014P-000073-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DEPARTAMENTO DE FINANCIAMIENTO CLIMÁTICO INTERNACIONAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO AL FINANCIAMIENTO CLIMÁTICO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	414 Dirección General de Políticas para la Acción Climática
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Participar en el diseño, formulación, implementación y búsqueda de financiamiento climático de la política nacional relacionada con los impactos adversos al cambio climático, en materia de adaptación y mitigación en cumplimiento a la normatividad vigente y a los acuerdos internacionales de los que México sea parte.
III. FUNCIONES	
1	Colaborar en la actualización de la política nacional e internacional de cambio climático, en coordinación con las autoridades federales, estatales y municipales competentes, con el fin de dar cumplimiento a la normatividad vigente y conforme a los acuerdos internacionales de los que México sea parte en estas materias.
2	Participar en la elaboración, actualización y seguimiento de los programas, acuerdos y demás instrumentos de política pública en materia de cambio climático internacional, con el fin de dar cumplimiento a las disposiciones jurídicas aplicables.
3	Auxiliar en las acciones para la formulación e implementación de estrategias, políticas y proyectos en materia de financiamiento climático internacional y desarrollo sustentable, derivados de acuerdos y tratados multilaterales y regionales.
4	Colaborar en la implementación de mecanismos administrativos para el cumplimiento de obligaciones derivadas de los instrumentos jurídicos, acuerdos, programas y proyectos de cooperación técnica en materia de financiamiento climático internacional, en coordinación con las entidades y Unidades Administrativas responsables del Sector de la SEMARNAT, así como otras dependencias y entidades federales y las autoridades competentes de las entidades federativas, los municipios y de las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.
5	Colaborar en el desarrollo de actividades, en materia de financiamiento climático internacional para facilitar el desempeño de las funciones del o la Secretaría Técnica en los comités y grupos de trabajo de la comisión intersecretarial de Cambio Climático.
6	Participar en los Consejos Consultivos para definir políticas y estrategias internacionales orientadas a enfrentar los efectos adversos del cambio climático y el Desarrollo Sustentable, con la participación de organismos de la sociedad civil, en coordinación con las Unidades Administrativas correspondientes de la Secretaría.
7	Participar y dar seguimiento a los acuerdos internacionales establecidos en el Grupo de Financiamiento de la Comisión Intersecretarial de Cambio Climático, para enfrentar los efectos adversos del cambio climático.
8	Implementar los mecanismos y estrategias de financiamiento climático con recursos públicos federales e internacionales, para el desarrollo de acciones orientadas a enfrentar los efectos adversos del cambio climático en materia de adaptación y mitigación.

9

Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con las unidades responsables del sector medio ambiente para participar en el diseño, formulación, implementación y búsqueda de financiamiento climático de la política nacional relacionada con los impactos adversos al cambio climático
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: El puesto debe afrontar situaciones diversas a fin de participar en el diseño, formulación, implementación y búsqueda de financiamiento climático de la política nacional
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado TRABAJO TECNICO CALIFICADO: El puesto requiere del conocimiento técnico calificado para participar en el diseño, formulación, implementación y búsqueda de financiamiento climático de la política nacional relacionada
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS ECONOMICAS	ADMINISTRACION
CIENCIA POLITICA	RELACIONES INTERNACIONALES
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE
CIENCIA POLITICA	CIENCIAS POLITICAS
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA



III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="text" value="A veces"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input checked="" type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="text" value="Diurno"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :	<input type="text" value="CONDICIONES DE OFICINA"/>	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION	<input type="text" value="SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES"/>	
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
TRABAJO EN EQUIPO	1	SI
VISIÓN ESTRATÉGICA	1	SI
Observaciones		
<input type="text" value="Sin observaciones"/>		
Observaciones Especialista		
<input type="text"/>		
<hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	<hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
<hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> Especialista : Nombre y Firma	<hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación: 01/02/2024 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 28/05/2024 Día/ mes/ año	
Fecha del puesto inicio: 01/02/2024	Fecha del puesto fin: VIGENTE	