

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-414-1-M1C018P-0000078-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS DE MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS PARA LA ACCIÓN CLIMÁTICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	414 Dirección General de Políticas para la Acción Climática
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Coordinar los procesos para el diseño, formulación e implementación de la política nacional ante los impactos adversos del cambio climático, en materia de mitigación (de las emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero) así como de adaptación, en coordinación con las autoridades e instituciones competentes del territorio nacional, a fin de dar cumplimiento a la normatividad vigente y a los acuerdos internacionales.
III. FUNCIONES	
1	Coordinar el diseño, elaboración, implementación, revisión y actualización de la política nacional de cambio climático en materia de mitigación y adaptación, para dar cumplimiento a la normatividad vigente y a los acuerdos internacionales de los que México sea parte.
2	Coordinar el diseño e implementación de los instrumentos de coordinación con dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y los gobiernos de las entidades federativas, municipios, de las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, para la formulación, ejecución, monitoreo y seguimiento de las políticas de mitigación y adaptación al cambio climático, así como de estrategias nacionales, planes, programas, políticas y proyectos en materia de mitigación al cambio climático.
3	Coordinar las acciones de concertación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, gobiernos estatales y municipales, alcaldías de la Ciudad de México, el sector privado, social y académico, para la ejecución de políticas, estrategias, programas, acuerdos y otros instrumentos.
4	Supervisar la elaboración, actualización y seguimiento de los programas, acuerdos y demás instrumentos de política pública en materia de cambio climático conforme a las disposiciones jurídicas aplicables.
5	Conducir las acciones para la implementación de estrategias, políticas y proyectos de desarrollo sustentable, derivados de acuerdos y tratados multilaterales, regionales en materia de mitigación al cambio climático.
6	Conducir las acciones para la formulación y actualización de la política exterior de México en materia de mitigación de las emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero.
7	Vigilar la aplicación de los lineamientos para las negociaciones multilaterales, con la finalidad de contribuir a la congruencia de la política exterior y la política interior.
8	Coordinar el desarrollo e implementación de mecanismos administrativos para el cumplimiento de obligaciones derivadas de los instrumentos jurídicos, acuerdos, programas y proyectos de cooperación técnica en materia de mitigación y adaptación para la acción climática suscritos con otros países, organismos internacionales o entidades extranjeras y, con la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático, en coordinación con las entidades y Unidades Administrativas responsables del Sector de la SEMARNAT, así como otras dependencias y entidades federales y las autoridades competentes de las entidades federativas, los municipios y de las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

9	Participar en los Consejos Consultivos para definir y proponer políticas y estrategia de mitigación al cambio climático y de desarrollo sustentable y otros organismos de la sociedad civil en coordinación con las unidades administrativas correspondientes de la Secretaría.
10	Contribuir con las acciones para articular la política de calidad del aire y la política nacional de mitigación al cambio climático en coordinación con las dependencias y autoridades competentes en la Federación, estados y municipios.
11	Coordinar la operación, el apoyo técnico y la difusión del Registro Nacional de Emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero, con la participación de las unidades administrativas competentes de la Secretaría y los sujetos obligados, para dar cumplimiento al marco normativo aplicable.
12	Coordinar e implementar el sistema de comercio de emisiones, para dar cumplimiento al marco normativo aplicable.
13	Participar en la coordinación de las acciones derivadas de las estrategias emprendidas por la Secretaría y otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, para la generación de criterios aplicables a la mitigación de emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero, así como de instrumentos o disposiciones, con el fin de reducir las emisiones contaminantes relativas a la industria eléctrica.
14	Coordinar el diseño del material gráfico y recopilación de elementos técnicos para difundir la acción climática en materia de mitigación y adaptación al cambio climático.
15	Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con las unidades responsables del sector medio ambiente para coordinar los procesos para el diseño, formulación e implementación de la política nacional ante los impactos adversos del cambio climático, en materia de mitigación de las emisiones
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	<p>Puestos subordinados</p> <p>PUESTOS SUBORDINADOS: Al puesto le reportan en forma directa una Subdirección.</p>
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	<p>Retos y complejidad en el desempeño del puesto</p> <p>RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: El puesto debe afrontar situaciones que dificultan la coordinación con las autoridades e instituciones competentes del territorio nacional, para dar cumplimiento a la normatividad vigente</p>
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	<p>Trabajo técnico calificado</p> <p>TRABAJO TECNICO CALIFICADO: El puesto requiere del conocimiento técnico calificado para coordinar los procesos para el diseño, formulación e implementación de la política nacional ante los impactos adversos del cambio climático</p>
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO																											
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO																											
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th align="center">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td align="center">CIENCIAS AGROPECUARIAS</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS AGROPECUARIAS</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS AGROPECUARIAS</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td align="center">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th align="center">CARRERA GENERICA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td align="center">AGRONOMIA</td></tr> <tr><td align="center">BIOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">QUIMICA</td></tr> <tr><td align="center">BIOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">ECOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">QUIMICA</td></tr> <tr><td align="center">ECONOMIA</td></tr> <tr><td align="center">BIOQUIMICA</td></tr> <tr><td align="center">ECOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">QUIMICA</td></tr> <tr><td align="center">INGENIERIA AMBIENTAL</td></tr> <tr><td align="center">ADMINISTRACION PUBLICA</td></tr> </tbody> </table>	CARRERA GENERICA	AGRONOMIA	BIOLOGIA	QUIMICA	BIOLOGIA	ECOLOGIA	QUIMICA	ECONOMIA	BIOQUIMICA	ECOLOGIA	QUIMICA	INGENIERIA AMBIENTAL	ADMINISTRACION PUBLICA
ÁREA GENERAL																											
CIENCIAS AGROPECUARIAS																											
CIENCIAS AGROPECUARIAS																											
CIENCIAS AGROPECUARIAS																											
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS																											
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS																											
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS																											
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																											
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																											
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																											
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																											
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																											
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																											
CARRERA GENERICA																											
AGRONOMIA																											
BIOLOGIA																											
QUIMICA																											
BIOLOGIA																											
ECOLOGIA																											
QUIMICA																											
ECONOMIA																											
BIOQUIMICA																											
ECOLOGIA																											
QUIMICA																											
INGENIERIA AMBIENTAL																											
ADMINISTRACION PUBLICA																											
II. EXPERIENCIA LABORAL																											
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 6 años																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th align="center">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td align="center">CIENCIAS TECNOLOGICAS</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS ECONOMICAS</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIA POLITICA</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIA POLITICA</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO</td></tr> <tr><td align="center">INVESTIGACION APLICADA</td></tr> <tr><td align="center">ECOLOGIA</td></tr> <tr><td align="center">QUIMICA</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	CIENCIAS TECNOLOGICAS	CIENCIAS ECONOMICAS	CIENCIA POLITICA	CIENCIA POLITICA	CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	INVESTIGACION APLICADA	ECOLOGIA	QUIMICA	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th align="center">ÁREA DE EXPERIENCIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td align="center">INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE</td></tr> <tr><td align="center">ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES</td></tr> <tr><td align="center">ADMINISTRACION PUBLICA</td></tr> <tr><td align="center">RELACIONES INTERNACIONALES</td></tr> <tr><td align="center">INGENIERIA AMBIENTAL</td></tr> <tr><td align="center">CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL</td></tr> <tr><td align="center">MEDIO AMBIENTE</td></tr> <tr><td align="center">QUIMICA AMBIENTAL</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA DE EXPERIENCIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE	ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES	ADMINISTRACION PUBLICA	RELACIONES INTERNACIONALES	INGENIERIA AMBIENTAL	CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL	MEDIO AMBIENTE	QUIMICA AMBIENTAL								
ÁREA GENERAL																											
CIENCIAS TECNOLOGICAS																											
CIENCIAS ECONOMICAS																											
CIENCIA POLITICA																											
CIENCIA POLITICA																											
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO																											
INVESTIGACION APLICADA																											
ECOLOGIA																											
QUIMICA																											
ÁREA DE EXPERIENCIA																											
INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE																											
ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES																											
ADMINISTRACION PUBLICA																											
RELACIONES INTERNACIONALES																											
INGENIERIA AMBIENTAL																											
CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL																											
MEDIO AMBIENTE																											
QUIMICA AMBIENTAL																											

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="text" value="A veces"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input checked="" type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="text" value="Diurno"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="text"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : <input type="text" value="CONDICIONES DE OFICINA"/>		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION <input type="text" value="SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES"/>		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	3	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	3	SI
TRABAJO EN EQUIPO	3	SI
Observaciones <input type="text" value="Sin observaciones"/>		
Observaciones Especialista <input type="text"/>		
<div><div><div>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</div><div>Especialista : Nombre y Firma</div><div>Fecha de Aprobación: 01/02/2024 Día/ mes/ año</div><div>Fecha del puesto inicio: 16/07/2024</div></div><div><div>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</div><div>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</div><div>Fecha Consulta: 02/10/2024 Día/ mes/ año</div><div>Fecha del puesto fin: VIGENTE</div></div></div>		