

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-416-1-M1C012P-0000034-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCIÓN DE ANALISIS ECONOMICO DE LOS RECURSOS NATURALES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO : CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN : No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE RECURSOS NATURALES DE LOS ECOSISTEMAS MARINOS, COSTEROS Y ACUÁTICOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	416 Dirección General de Recursos Naturales y Bioseguridad
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Participar en el proceso de elaboración y promoción de los instrumentos de fomento y normatividad ambiental, a través del Análisis de Impacto Regulatorio, para el aprovechamiento sustentable de los recursos naturales de los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos con la finalidad de promover su conservación y preservación, de conformidad con la normatividad aplicable.
III. FUNCIONES	
1	Proporcionar el análisis de impacto regulatorio en materia económica, para los instrumentos normativos y regulatorios relacionados con la política ambiental de los recursos naturales, ecosistemas marinos, costeros y acuáticos.
2	Efectuar el análisis económico de los instrumentos normativos, para los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos.
3	Emitir el análisis económico para la adopción de procedimientos y tecnologías ambientalmente sustentables e inocuas y su inclusión en la normatividad ambiental en materia de los recursos naturales de los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos.
4	Efectuar el análisis de impacto regulatorio de las propuestas normativas y de fomento ambiental, emitidas por el Sector, personas interesadas, otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal para temas relacionados con los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos.
5	Desarrollar el análisis y aplicación de los instrumentos económicos de fomento ambiental para el aprovechamiento sustentable, la conservación y la preservación de los recursos naturales de los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos.
6	Realizar el análisis económico de las propuestas de iniciativas de contratos, convenios y acuerdos de cooperación con organismos nacionales e internacionales, públicos o privados, para obtener fondos, apoyos y asistencia técnica en el diseño e implementación de instrumentos de fomento y de normatividad ambiental de los recursos naturales de los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos.
7	Proporcionar el análisis económico de los criterios, lineamientos y mecanismos ambientales, para su aplicación en la elaboración de proyectos respecto del aprovechamiento sustentable, conservación y preservación de los recursos naturales de los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos.
8	Elaborar el análisis económico de las propuestas de permisos para utilizar o aplicar materiales, equipos, procesos, métodos de prueba, mecanismos, procedimientos o tecnologías, alternativos y los contemplados en las normas oficiales mexicanas en materia de los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos.

9

Atender las demás actividades que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con las Unidades Administrativas de la SEMARNAT y Organos del Sector, para emitir opiniones sobre los instrumentos de normatividad y fomento, así como contribuir al aprovechamiento sustentable la conservación y preservación de los ecosistem
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado Trabajo Técnico calificado: Se requiere tener conocimientos en la elaboración y aplicación de instrumentos de fomento y normatividad ambiental para contribuir a la conservación y preservación de los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos, así como su trato digno y respetuoso.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Puestos subordinados Puestos Subordinados: Para el desarrollo de sus funciones al puesto le reportan de forma directa un departamento
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto Retos y complejidad en el desempeño del puesto: El puesto presenta retos para la elaboración y aplicación de instrumentos de regulación y fomento ambiental para el aprovechamiento sustentable la conservación y preservación de los ecosistemas marinos, costeros y acuáticos, así como su trato digno y respetuoso.
Debe declarar situación patrimonial	☐

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	MATEMATICAS - ACTUARIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 3 años	
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS ECONOMICAS	ACTIVIDAD ECONOMICA
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒	FRECUENCIA : A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA : ☒
HORARIO DE TRABAJO : Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : CONDICIONES DE OFICINA		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	NO
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
Observaciones		
Sin observaciones		
Observaciones Especialista		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 12/04/2023 Día/ mes/ año Fecha del puesto inicio: 12/04/2023 Jefe Inmediato : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha Consulta: 15/03/2024 Día/ mes/ año Fecha del puesto fin: VIGENTE		