

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-416-1-M1C012P-0000037-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE RECURSOS GENÉTICOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE BIODIVERSIDAD Y RECURSOS GENÉTICOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	416 Dirección General de Recursos Naturales y Bioseguridad
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Proporcionar elementos técnicos para la elaboración de instrumentos de fomento y normatividad ambiental con la finalidad de contribuir en la conservación y preservación de los recursos genéticos.
III. FUNCIONES	
1	Proporcionar elementos técnicos para las políticas e instrumentos de fomento y normatividad ambiental, con la finalidad de contribuir al aprovechamiento sustentable, la conservación y preservación de los recursos genéticos.
2	Participar en la realización de estudios sobre la problemática ambiental e instrumentos de fomento con las instituciones de investigación, educación y con distintos sectores de la sociedad para contribuir a la conservación y preservación de los recursos genéticos..
3	Proporcionar información técnica para la aplicación de instrumentos económicos y sobre las propuestas normativas y de fomento ambiental emitidas por el sector, personas interesadas y de otras dependencias, contribuyendo al aprovechamiento sustentable, la conservación y preservación de los recursos genéticos.
4	Participar en la atención de temas relacionados en materia de recursos genéticos, para fijar la posición del sector ambiental ante los organismos nacionales e internacionales de normalización.
5	Proporcionar elementos técnicos para obtener fondos, apoyos y asistencia técnica relacionados con la conservación y preservación de la biodiversidad, las especies y poblaciones en riesgo, especies terrestres y los recursos biológicos y genéticos.
6	Participar en el desarrollo de criterios, lineamientos y mecanismos ambientales, para la elaboración de proyectos de desarrollo sustentable en la materia de recursos genéticos en coordinación con otras unidades administrativas y con la participación de la sociedad civil.
7	Proporcionar elementos técnicos para las actividades que el Punto Focal Nacional del Protocolo de Nagoya establezca para el acceso a recursos genéticos y la participación justa y equitativa de los beneficios derivados de su utilización.
8	Integrar las opiniones técnicas para los trámites administrativos en materia de recursos biológicos y genéticos forestales, así como los de vida silvestre, conforme a las disposiciones jurídicas aplicables.

9 Elaborar los reportes relacionados con la etapa procesal en la que se encuentren los expedientes administrativos de su competencia, para dar atención a las solicitudes de la o el Titular de la Subsecretaría.

10 Atender las demás actividades que le confiera la o el superior jerárquico inmediato en el ámbito de competencia y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con Unidades Administrativas de la SEMARNAT, para la elaboración de proyectos de desarrollo sustentable en la materia de recursos genéticos. Externas: Con dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, Organismos Internacionales
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado Trabajo Técnico calificado: Se requiere tener conocimientos en la elaboración y aplicación de instrumentos de regulación y de fomento ambiental para promover el aprovechamiento sustentable de la biodiversidad y de los recursos biológicos y genéticos.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Puestos subordinados Puestos Subordinados: Para el desarrollo de sus funciones al puesto le reporta de forma directa un departamento.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto Retos y complejidad en el desempeño del puesto: Implica procesos de complejidad para el análisis de problemas específicos en relación a los recursos biológicos y genéticos.
Debe declarar situación patrimonial	☐

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)

CIENCIAS AGRARIAS

AGRONOMIA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☒

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
NORMATIVIDAD AMBIENTAL	2	SI

Observaciones

Sin observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 12/04/2023
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 15/03/2024
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 12/04/2023

Fecha del puesto fin: VIGENTE