

# UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES								
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-416-1-M1C018P-0000029-E-C-D								
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : DIRECCIÓN DE BIOSEGURIDAD DE ORGANISMOS GENÉTICAMENTE MODIFICADOS								
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera								
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO								
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN								
	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales							
	RAMA DE CARGO : Apoyo técnico							
	NOMBRAMIENTO : CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA							
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :Adicionales a presentar Acta Entrega Recepción								
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS NATURALES Y BIOSEGURIDAD								
UNIDAD ADMINISTRATIVA : 416 Dirección General de Recursos Naturales y Bioseguridad								
II OBJETIVO GENERAL DEL PI	Coordinar la formulación de políticas e instrumentos de fomento y normatividad, así como los trámites en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados, para contribuir en la conservación de los recursos naturales y de la biodiversidad de nuestro país.							
III. FUNCIONES								
1 Cool Adm biose	rdinar con las Unidades Administrativas competentes de la Secretaría y las dependencias y entidades de la inistración Pública Federal, la formulación de la política general e instrumentos de fomento en materia de eguridad de organismos genéticamente modificados para su aprovechamiento sustentable.							
2 Cool de o	rdinar la elaboración y promoción de los instrumentos de normatividad ambiental, en materia de bioseguridad rganismos genéticamente modificados.							
prop	poner los temas en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados para integrar la puesta en el Programa Nacional de Infraestructura de la Calidad y su Suplemento de cada año para someterlos nsideración de la persona titular de la Dirección General de Recursos Naturales y Bioseguridad.							
4 las ir aplic	rdinar la elaboración de diagnósticos, evaluaciones y propuestas, en materia de bioseguridad acordadas con nstituciones de investigación, de educación superior y con los distintos sectores de la sociedad para la cación de las políticas de bioseguridad, que contribuyan a la conservación de los recursos naturales y de la iversidad.							
	rdinar la integración de procedimientos y tecnologías ambientalmente sustentables e inocuas, para su inclusión a normatividad en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados.							
se g	rdinar el análisis de las propuestas normativas de bioseguridad de organismos genéticamente modificados, que eneren por el Sector Ambiental y por personas interesadas; así como opinar y participar en las que se eren por otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, para su aprobación y ación.							
	tir propuestas de instrumentos económicos y de fomento ambiental, en materia de bioseguridad de organismos éticamente modificados, para someterlos a consideración de la Dirección General.							
elab que	yar a la Dirección General en el ámbito de su competencia ante las instancias responsables para la oración de la normatividad ambiental en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados corresponda expedir a otras autoridades normalizadoras, así como de los organismos nacionales o nacionales.							



# UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

9	Dirigir las acciones de difusión del conocimiento, cumplimiento, aplicación y evaluación de los instrumentos normativos y de fomento en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados, para la conservación de los recursos naturales de nuestro país.					
10	Proponer acuerdos para la difusión, promoción, aplicación y evaluación de los instrumentos normativos en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados con instituciones de investigación, de educación superior y con los distintos sectores de la sociedad, para la conservación de los recursos naturales de nuestro país.					
11	Concertar en coordinación con el sector ambiental, con autoridades de los distintos órdenes de gobierno, así como con los sectores social y privado en la celebración de contratos, convenios y acuerdos de cooperación con organismos nacionales e internacionales, públicos o privados, para obtener fondos, apoyos, cooperación y asistencia técnica para el diseño e implementación de instrumentos de fomento y de normatividad, en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados, para la conservación de los recursos naturales de nuestro país.					
12	Coordinar el diseño de criterios, lineamientos y mecanismos ambientales para la elaboración de proyectos respecto del aprovechamiento sustentable, conservación y preservación de los recursos naturales en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados en coordinación con otras unidades administrativas de la SEMARNAT y cuando así se requiera con la participación de la sociedad en general.					
13	Coordinar las acciones de difusión de la política general de bioseguridad de organismos genéticamente modificados, para la conservación y la preservación de los recursos naturales ante los distintos sectores de la sociedad.					
14	Implementar en coordinación con la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, la aplicación de los criterios y lineamientos para realizar la evaluación de la conformidad de normas oficiales mexicanas en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados y la conservación de los recursos naturales.					
15	Implementar mecanismos para el control de la contaminación en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados, para la conservación de los recursos naturales de nuestro país.					
16	Coordinar la elaboración de los informes relacionados con la revisión sistemática de los instrumentos normativos conforme a lo establecido en la Ley de Infraestructura de la Calidad en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados, para su confirmación, modificación o cancelación de los mismos; por parte de la Subsecretaría de Regulación Ambiental.					
17	Dirigir el diseño de los procedimientos para la evaluación de la conformidad del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas o estándares, en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados, con el fin de contribuir a la conservación de los recursos naturales de nuestro país.					
18	Dirigir la elaboración de los dictámenes de bioseguridad de los organismos genéticamente modificados, en el ámbito de su competencia con base en el análisis y evaluación de riesgo y la opinión técnica de la Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad (CONABIO), de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) (y al Instituto Nacional de Ecología y cambio climático) o cualquier otra dependencia de la Administración Pública Federal o institución de investigación o científicos que cuenten con información relevante para la emisión de dicho dictamen a fin de contribuir en la conservación de los recursos naturales de nuestro país.					
19	Coordinar los procesos para la emisión, suspensión y negativa, total o parcial de los permisos de liberación de organismos genéticamente modificados, (OGMs) previa opinión técnica de la CONABIO, del INECC y, en su caso, de la CONANP, en las materias de su competencia, así como la realización del análisis y evaluación riesgo sobre los posibles riesgos que la actividad con OGMs de que se traten puedan causar al medio ambiente y a la diversidad biológica, así como recibir los avisos correspondientes, en el ámbito de la competencia de la Secretaría.					
20	Analizar y Proponer, en el ámbito de competencia de la Secretaría, la ejecución de las medidas de seguridad o de urgente aplicación a las que se refiere la LBOGMs.					
21	Coordinar en el ámbito de competencia de la Secretaría, la elaboración y expedición de las listas a que se refiere la LBOGMs, para dar cumplimiento a la normatividad vigente.					
22	Conducir los procesos para el monitoreo de los riesgos que los OGMs pudieran ocasionar al medio ambiente y a la diversidad biológica, en coordinación con el Sector Ambiental y la CONABIO.					



## UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Proporcionar a la persona Titular de la SPARN, los expedientes administrativos en la etapa procesal que se 23 encuentren, relativos a los actos de autoridad de su competencia, respecto de los cuales se haya ejercido la facultad de atracción conforme a normatividad aplicable, para que la Subsecretaría los substancie y dicte las resoluciones correspondientes. 24 Atender las demás actividades que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables. IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS Tipo de Relación **Ambas** Internas: Con Unidades Administrativas y órganos desconcentrados y descentralizados de la Explicar la Relación Seleccionada SEMARNAT, para elaborar e implementar los instrumentos de fomento y de normatividad ambiental en materia de bioseguridad de organismos genéticamente modificados. Características de la Información La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública. V. ASPECTOS RELEVANTES Trabajo técnico calificado Explicar brevemente la elección Trabajo Técnico calificado: Se requiere tener conocimientos para elaborar e implementar los instrumentos de fomento y de normatividad ambiental en materia de bioseguridad de organismos de los aspectos: genéticamente modificados en la elaboración y aplicación de instrumentos de regulación y fomento ambiental Puestos subordinados Puestos Subordinados: Para el desarrollo de sus funciones al puesto le reportan de forma directa dos Explicar brevemente la elección subdirecciones de área. de los aspectos: Retos y complejidad en el desempeño del puesto Retos y complejidad en el desempeño del puesto: El puesto presenta retos para elaborar e Explicar brevemente la elección implementar los instrumentos de fomento y de normatividad ambiental en materia de bioseguridad de de los aspectos: organismos genéticamente modificados. Debe declarar situación patrimonial C. PERFIL DEL PUESTO I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO NIVEL DE ESTUDIOS: LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE: TITULADO ÁREA GENERAL CARRERA GENERICA **BIOQUIMICA** INGENIERIA Y TECNOLOGIA QUIMICA CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS **ECOLOGIA** CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS **BIOLOGIA** CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 6 años ÁREA GENERAL ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS DE LA VIDA **BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)** QUIMICA **BIOQUIMICA** CIENCIAS DE LA VIDA **BIOLOGIA CELULAR** 



# UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

	CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)									
	CIENCIAS DE LA VIDA	]			BIOLOGIA	MOLECU	JLAR				
III.	III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS										
	DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X	FRECUE	NCIA :	A ve	eces	CAMI	BIO DE RESIDENCIA : X				
	HORARIO DE TRABAJO : Diurno	PERIOD ESPECI TRABAJ	ALES DE								
	IDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : IENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ACIO :										
DE I	ECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS A TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN OS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION	ESPECIFI	CACIONE	S ESPECIA	ALES						
CA (Ha	PACIDADES PROFESIONALES bilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)										
Г	CAPACIDAD			NIVEL	DE DOMINIO	DESAR	ROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD				
	ENFOQUE A RESULTADOS				3		SI				
	DIRECCION Y GERENCIA				3		SI				
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA				3		SI				
OŁ	servaciones										
Si	n observaciones										
	servaciones Especialista										
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)					Jefe In	nmediato : N	ombre y Firma				
		-									
Especialista : Nombre y Firma					DGRH o I	±quivalente	: Nombre y Firma				
	Fecha de Aprobación: 12/04/2023				Fecha Con	sulta:	15/03/2024				
	Día/ mes/ año						Día/ mes/ año				
	Fecha del puesto inicio: 12/04/2023				Fecha del pues	to fin:	VIGENTE				