



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-417-1-E1C007P-0000028-E-C-D	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : ENLACE DE EVALUACIÓN TÉCNICA	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO : CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : JEFE DE DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS PARA EL APROVECHAMIENTO EN VI	
UNIDAD ADMINISTRATIVA : 417 Dirección General de Vida Silvestre	
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Que el Aprovechamiento Sustentable de los Recursos Naturales, se emita a través de resolutivos y de acuerdo a la normativa vigente con el fin de proteger la biodiversidad en beneficio de los habitantes de nuestro país.
III. FUNCIONES	
1	Evaluar las solicitudes de aprovechamiento de vida silvestre en unidades de manejo para la conservación de la vida silvestre en vida libre con estricto apego a la normatividad en beneficio de la biodiversidad de nuestro país.
2	Elaborar los proyectos de autorizaciones de aprovechamiento en unidades de manejo para la conservación de la vida silvestre en vida libre con estricto apego a la normatividad y con base en criterios de sustentabilidad.
3	Verificar que los resolutivos de aprovechamiento se realicen conforme al resultado del análisis de los estudios poblacionales de las unidades de manejo para la conservación de la vida silvestre en vida libre.
4	Elaborar los dictámenes de las solicitudes con estricto apego a la normatividad vigente y bajo los criterios de sustentabilidad.
5	Verificar que las solicitudes cumplan con los lineamientos establecidos para la operación de las unidades de manejo para la conservación de la vida silvestre.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	LA EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN EN EL PROCESO DE EMISIÓN DE LOS ACTOS DE AUTORIZACIÓN VINCULADOS CON AUTORIZACIONES DE APROVECHAMIENTO, SE ENCUENTRA LIGADO CON OTROS PROCESOS DENTRO DE LA DIRECCIÓN GENERAL.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Explicar brevemente la elección de los aspectos:		Actos de autoridad específicos del puesto Verificar que los criterios técnicos usados en el análisis de las solicitudes estén basados en la información técnica-científica mas reciente a fin de impulsar y fortalecer el aprovechamiento sustentable de mamíferos silvestres, ambientes y ecosistemas naturales.	
Debe declarar situación patrimonial		<input type="checkbox"/> N	
C. PERFIL DEL PUESTO			
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO			
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE			
<input type="checkbox"/> ÁREA GENERAL		<input type="checkbox"/> CARRERA GENERAL	
<input type="checkbox"/> CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS		<input type="checkbox"/> ECOLOGIA	
<input type="checkbox"/> CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS		<input type="checkbox"/> BIOLOGIA	
<input type="checkbox"/> INGENIERIA Y TECNOLOGIA		<input type="checkbox"/> ECOLOGIA	
<input type="checkbox"/> CIENCIAS AGROPECUARIAS		<input type="checkbox"/> BIOLOGIA	
<input type="checkbox"/> CIENCIAS AGROPECUARIAS		<input type="checkbox"/> ECOLOGIA	
II. EXPERIENCIA LABORAL			
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA <input type="checkbox"/> 1 año			
<input type="checkbox"/> ÁREA GENERAL		<input type="checkbox"/> ÁREA DE EXPERIENCIA	
<input type="checkbox"/> CIENCIAS DE LA VIDA		<input type="checkbox"/> BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)	
<input type="checkbox"/> CIENCIAS DE LA VIDA		<input type="checkbox"/> BIOMATEMATICAS	
<input type="checkbox"/> CIENCIAS DE LA VIDA		<input type="checkbox"/> BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS			
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>		FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces	
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno		CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>	
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>			
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :			
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN			
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)			
CAPACIDAD		NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN		1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS		1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO		1	SI



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones

Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 18/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 09/02/2024
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 30/06/2023

Fecha del puesto fin: VIGENTE