

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-417-1-E1C007P-0000071-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ENLACE TÉCNICO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTROL Y REMEDIACIÓN
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	417 Dirección General de Vida Silvestre
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DAR SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO A LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN QUE SE REALIZAN EN EL DEPARTAMENTO DE CONTROL Y REMEDIACION
III. FUNCIONES	
1	RECIBIR, ANALIZAR Y SISTEMATIZAR LA INFORMACIÓN GENERADA EN LOS CIVS
2	APOYAR EN LAS ACTIVIDADES TECNICAS QUE SE DESARROLLAN EN LOS CIVS, PARA EL RESCATE, RECEPCION, TRASLADO, ENTRE OTRAS, DE EJEMPLARES DE VIDA SILVESTRE
3	LLEVAR A CABO VISITAS DE SUPERVISION TECNICA A LOS CIVS
4	EVALUAR LAS SOLICITUDES PARA EL CONTROL DE FAUNA QUE SE TORNE PERJUDICIAL Y ELABORACION DE LOS RESOLUTIVOS, ASÍ COMO EL SEGUIMIENTO A LAS AUTORIZACIONES EMITIDAS
5	APOYAR TECNICAMENTE EN CONTINGENCIAS Y ACTIVIDADES DE CAMPO EN MATERIA DE FAUNA QUE SE TORNE PERJUDICIAL, VERIFICACION DE LOS DAÑOS OCASIONADOS
6	EVALUAR LAS SOLICITUDES PARA LA LIBERACION DE EJEMPLARES DE FAUNA SILVESTRE AL HABITAT NATURAL, ELABORAR RESOLUTIVOS Y SEGUIMIENTO
7	EVALUAR LAS SOLICITUDES PARA EL REGISTRO DE PERSONAS FISICAS Y MORALES CON CAPADIDAD PARA RECIBIR EJEMPLARES DE LOS CIVS, ELABORAR RESOLUTIVOS Y SEGUIMIENTO

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS		
Tipo de Relación	Internas	
Explicar la Relación Seleccionada	OPERATIVAS Y DE ENLACE	
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.	
V. ASPECTOS RELEVANTES		
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto POYAR LAS ACTIVIDADES QUE SE LLEVAN A CABO EN LOS CENTROS PARA LA CONSERVACION E INVESTIGACION DE LA VIDA SILVESTRE, ASÍ COMO EVALUAR LAS SOLICITUDES DE CONTROL DE POBLACIONES QUE SE TORNEN PERJUDICIALES, SOLICITUDES DE LIBERACION DE FAUNA SILVESTRE AL HABITAT NATURAL, SOLICITUDES PARA EL REGISTRO DE PERSONAS FISICAS Y MORALES CON CAPACIDAD PARA RECIBIR EJEMPLARES DE LOS CIVS Y EVALUACION DE LOS INFORMES DE LAS ACTIVIDADES DE CONTROL	
Debe declarar situación patrimonial	<input type="text" value="N"/>	
C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	
<input type="text" value="CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS"/>	<input type="text" value="BIOLOGIA"/>	
<input type="text" value="CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS"/>	<input type="text" value="ECOLOGIA"/>	
<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/>	<input type="text" value="ECOLOGIA"/>	
<input type="text" value="CIENCIAS AGROPECUARIAS"/>	<input type="text" value="ECOLOGIA"/>	
<input type="text" value="CIENCIAS AGROPECUARIAS"/>	<input type="text" value="BIOLOGIA"/>	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA		<input type="text" value="1 año"/>
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA	
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>	<input type="text" value="BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)"/>	
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>	<input type="text" value="BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)"/>	
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>	<input type="text" value="BIOMATEMATICAS"/>	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="text" value="A veces"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="text" value="Diurno"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : <input type="text"/>		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION <input type="text"/>		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Especialista : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 18/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 30/06/2023

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha Consulta: 09/02/2024
Día/ mes/ año

Fecha del puesto fin: VIGENTE