

### DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

# UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES					
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-417-1-E1C008P-0000033-E-C-D				
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ENLACE TÉCNICO EN VIDA SILVESTRE				
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera					
	B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO				
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL					
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales					
RAMA DE CARGO :A					
NOMBRAMIENTO :C	ONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA				
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN : PUESTO DEL					
SUPERIOR JERÁRQUICO : JEFE D	E DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS PARA EL APROVECHAMIENTO INTEN				
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 417	Dirección General de Vida Silvestre				
II OBJETIVO GENERAL DEL PUEST	Elaborar las autorizaciones de aprovechamiento intensivo bajo el marco juridico vigente, con lineamientos y criterios tecnico administrativos para promover el comercio legal de vida silvestre				
III. FUNCIONES					
<b>1</b> Apoyar en	la evaluación de las solicitudes de aprovechamiento de vida silvestre				
<b>2</b> Realizar e bajo mane	seguimiento al cumplimiento en la presentación de los informes anuales de actividades de las UMA jo intensivo, de acuerdo a la normatividad vigente				
Realizar la intensivo y	evaluacion de las propuestas de marcaje de los ejemplares de vida silvestre reproducidos bajo manejo solicitados para su aprovechamiento, conforme a la normatividad vigente				
	as propuestas de autorizacion de aprovechamiento de vida silvestre, conforme a la normatividad vigente rios de sustentabilidad.				
y con criterios de sustentabilidad.  5 Apoyar en la consolidación del manual de procedimientos en materia de aprovechamiento de vida silvestre, para mantenerlos actualizados conforme a la normatividad vigente.					
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS					
Tipo de Relación	Ambas				
Explicar la Relación Seleccionada	EL TECNICO DEBE ESTABLECER COMUNICACION CON PERSONAL DE LAS DELEGACIONES Y CON EXPERTOS EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE A FIN DE TENER MAS ELEMENTOS DE EVALUACION				
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.				
	V ASSECTOS DEL EVANTES				



### DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

	Actos de autoridad espec	Actos de autoridad específicos del puesto						
Explicar brevemente la elección								
de los aspectos:	intensivo							
Debe declarar situación patrimonial N								
C. PERFIL DEL PUESTO								
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO								
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE								
ÁREA GENERAL			CARRERA GENERICA					
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS			BIOLOGIA					
CIENCIAS NATURALES 1 EXACTAS								
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS			ECOLOGIA					
INGENIERIA	TECNOLOGIA		ECOLOGIA					
INGENIERIA Y TECNOLOGIA			EGGEGGIA					
CIENCIAS AGROPECUARIAS			ECOLOGIA					
CIENCIAS AGROPECUARIAS			BIOLOGIA					
II. EXPERIENCIA LABORAL	MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENC	CIA 1 año						
ÁREA GEN	NERAL		ÁREA DE EXPERIENCIA					
CIENCIAS DE LA VIDA			BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)					
CIENCIAS DE LA VIDA			BIOMATEMATICAS					
CIENCIAS DE LA VIDA BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)								
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIO	ONES ESPECÍFICAS							
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X		FRECUENCIA:	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :				
		PERIODOS		_				
HORARIO DE TRABAJO : Diurno ESPECIALES DE TRABAJO :								
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :								
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN								
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION								
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptir								
CAPACIDAD			NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO				
				Y CALIDAD				
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN			1	SI				
ENFOQUE A RESULTADOS			1	SI				
Lin agat Antaothabas				JI				
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL	HUMANO		1	SI				



## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

# UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones				
Actualización Realizada de a la actualización de las Capac	cuerdo al Acta Del Comité Técnico de idades Profesionales de los puestos vi	Profesionalizaci igentes en la SE	ón de fecha 21 de abril del 20 MARNAT a partir del 19 de m	16, en la cual se autoriza ayo del 2016.
Observaciones Especialista				
	sto: Nombre y Firma conocimiento)		Jefe Inmediato :	Nombre y Firma
	Nombre y Firma		DGRH o Equivalent	e : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación:	18/10/2016 Día/ mes/ año		Fecha Consulta:	09/02/2024 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	30/06/2023		Fecha del puesto fin:	VIGENTE