

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-417-1-M1C012P-0000021-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE GESTIÓN PARA EL FOMENTO DE LA VIDA SILVESTRE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE CONSERVACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	417 Dirección General de Vida Silvestre
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	PROPONER ACCIONES DE FOMENTO PARA EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA VIDA SILVESTRE, PARA LOGRAR SU CONSERVACIÓN Y LA DE SU HÁBITAT EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD Y DEL MEDIO AMBIENTE.
III. FUNCIONES	
1	IDENTIFICAR PROYECTOS E INICIATIVAS DEL GOBIERNO FEDERAL PARA COMPLEMENTAR LAS ACCIONES DE CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA VIDA SILVESTRE QUE REALIZAN GRUPOS SOCIALES ORGANIZADOS, PERSONAS E INSTITUCIONES.
2	ESTABLECER LÍNEAS DE ACCIÓN PARA LA PROMOCIÓN, FINANCIAMIENTO Y DIVERSIFICACIÓN DEL SISTEMA DE UNIDADES DE MANEJO PARA LA CONSERVACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE (SUMA)
3	FORTALECER EL ESQUEMA DEL SUMA A TRAVÉS DE LA IDENTIFICACIÓN DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS Y DE MERCADO ORIENTADOS A LA CONSERVACIÓN Y AL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA VIDA SILVESTRE Y SU HÁBITAT.
4	APOYAR EN LA INSTRUMENTACIÓN DE CONVENIOS DE CONCERTACIÓN PARA LA PRODUCCIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE EJEMPLARES, PARTES Y DERIVADOS DE LA VIDA SILVESTRE PROVENIENTES DE LAS UNIDADES DE MANEJO PARA LA CONSERVACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE. (UMA)
5	FOMENTAR EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA VIDA SILVESTRE PROVENIENTE DE ESQUEMAS LEGALES QUE CUENTEN CON CERTIFICACIÓN DE SU PROCEDENCIA.
6	PARTICIPAR CON LAS ÁREAS DE LA SEMARNAT Y DEMAS INSTANCIAS DE LOS TRES ÓRDENES DE GOBIERNO INVOLUCRADOS CON LA VIDA SILVESTRE, LA OPERACION, SEGUIMIENTO, EVALUACION Y CONTROL DEL PROCESO DE CERTIFICACION DE ESTABLECIMIENTOS, PROCEDIMIENTOS, EJEMPLARES, PARTES Y DERIVADOS DE LA VIDA SILVESTRE, ESPECIALMENTE LAS PRODUCIDAS DE UNIDADES DE MANEJO PARA LA COSERVACION DE LA VIDA SILVESTRE
7	PROPONER CRITERIOS Y LINEAMIENTOS PARA PROMOVER LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA DE LA VIDA SILVESTRE COMO ALTERNATIVA PARA EL DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE.
8	PARTICIPAR EN ACCIONES DE CAPACITACIÓN ORIENTADAS AL FOMENTO DE LA CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTOS SUSTENTABLE DE LA VIDA SILVESTRE Y SU HÁBITAT.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	DADA LA NATURALEZA DE LOS OBJETIVOS Y FUNCIONES, QUE SON TRANSVERSALES, ES NECESARIO ESTABLECER RELACIONES DE GESTIÓN ANTE INSTANCIAS DE LA DEPENDENCIA, ASÍ COMO DE LOS OTROS NIVELES DE GOBIERNO.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROMOVER ANTE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA LOS INDIVIDUOS Y LAS INSTITUCIONES EL DESARROLLO DE MERCADOS Y CADENAS PRODUCTIVAS DERIVADOS DE LA VIDA SILVESTRE, MEDIANTE LA PRESENTACION PROMOCION Y GESTION DE INICIATIVAS QUE CUMPLAN CON CRITERIOS DE SUSTENTABILIDAD, BASADOS EN ESTUDIOS Y PROYECTOS RELACIONADOS CON EL FOMENTO DE LA VIDA SILVESTRE Y SU DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA.
Debe declarar situación patrimonial	☒ S ☐ N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	DESARROLLO AGROPECUARIO
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	DESARROLLO AGROPECUARIO

CIENCIAS AGROPECUARIAS	VETERINARIA Y ZOOTECNIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS DE LA SALUD	VETERINARIA Y ZOOTECNIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

4 años

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS AGRARIAS	AGRONOMIA
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	INGENIERIA AMBIENTAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ADMINISTRACION DE PROYECTOS DE INVERSION Y RIESGO
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
SOCIOLOGIA	CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL
INVESTIGACION APLICADA	CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE
CIENCIA POLITICA	SOCIOLOGIA POLITICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA : Siempre

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO : Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI

Observaciones

Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 18/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 09/02/2024
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 30/06/2023

Fecha del puesto fin: VIGENTE