

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-615-1-M1C014P-0000029-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DICTÁMENES DE LICENCIAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO : CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBDIRECTOR DE LICENCIA AMBIENTAL ÚNICA	
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	615 Dirección General de Industria, Energías Limpias y Gestión de la Calidad del Aire
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ANALIZAR Y ATENDER LAS SOLICITUDES DE LICENCIAS AMBIENTALES ÚNICAS PARA INTEGRAR LOS DIFERENTES DICTÁMENES EN MATERIA DE LICENCIAS Y PERMISOS Y PROPORCIONAR UN INSTRUMENTO DE REGULACIÓN DIRECTA MULTIMEDIOS AL SECTOR INDUSTRIAL FEDERAL. (OB1-P18)
III. FUNCIONES	
1	EJECUTAR EL CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA Y LOS PROCEDIMIENTOS DE CALIDAD PARA ASEGURAR UN EFICAZ DESEMPEÑO
2	EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS Y MANTENER LOS REGISTROS NECESARIOS PARA EVIDENCIAR LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES
3	INTEGRAR Y ANALIZAR EL EXPEDIENTE DE SOLICITUD DE LICENCIAS AMBIENTALES UNICAS, ACTUALIZACIONES DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO, CONSTANCIAS Y PERMISOS A FUENTES FIJAS DE JURISDICCIÓN FEDERAL DE 11 SECTORES INDUSTRIALES. ASÍ COMO, PROPONER EL OFICIO RESOLUTIVO DE LOS MISMOS AL SUBDIRECTOR DE LICENCIAS, PARA ASEGURAR QUE CADA SOLICITUD DE LICENCIAS AMBIENTALES ÚNICAS. ACTUALIZACIONES DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO, CONSTANCIAS Y PERMISOS A FUENTES FIJAS DE JURISDICCIÓN FEDERAL DE 11 SECTORES INDUSTRIALES CONTENGA LA INFORMACIÓN TÉCNICA-SUFICIENTE Y COHERENTE, A FIN DE DETERMINAR LA VERACIDAD Y CONFIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN A EVALUAR PARA FORMULAR TÉCNICAMENTE LA PROPUESTA DE OFICIO.
4	SELECCIONAR Y CAPTURAR LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA EN LAS SOLICITUDES LAU CONFORME A LOS CRITERIOS DE SU EXPEDICIÓN PARA GENERAR BASES DE DATOS QUE SE VINCULE CON EL RETC, INVENTARIO DE EMISIONES, ASÍ COMO CON OTRAS DEPENDENCIAS PARA APOYAR EN EL ESTABLECIMIENTO DE INDICADORES AMBIENTALES, FORTALECIMIENTO DE CONTROL DE CUMPLIMIENTO DE LAS CONDICIONANTES ESTABLECIDAS EN CADA LICENCIA Y CAPACIDAD, PARA APOYAR EN LA INTEGRACIÓN DE UNA BASE DE DATOS QUE FACILITE LA TOMA DE DECISIONES AMBIENTALES, DE LA PAUTA PARA REALIZAR INVENTARIOS DE EMISIONES CONTAMINANTES, PERMITA EL CONTROL Y SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS CONDICIONANTES ESTABLECIDAS EN CADA LICENCIA. ASÍ COMO, PROPONER EN EL ESTABLECIMIENTO DE POLÍTICAS E INDICADORES AMBIENTALES.
5	APOYAR EN LA CAPACITACIÓN A LAS DELEGACIONES DE SEMARNAT PARA LA EVALUACIÓN Y DICTAMEN DE LA SOLICITUD LAU, MEDIANTE CURSOS, TALLERES, FOROS, ETC. Y A LOS ESTADOS QUE NECESITEN CON MOTIVO DEL PROCESO DE DESCENTRALIZACIÓN, PARA APOYAR LA CONSOLIDACIÓN DE LA EXPEDICIÓN DE LA LAU EN TODA LA REPÚBLICA MEXICANA, PARA QUE SE FORMULEN RESOLUCIONES CONFIABLES CON CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS PARA LAS FUENTES FIJAS DE JURISDICCIÓN FEDERAL; ASÍ COMO, PROPICIAR LA COMUNICACIÓN E INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN CON LOS ESTADOS Y MUNICIPIOS EN MATERIA DE LICENCIAS Y PERMISOS.
6	PROPONER MEJORAS A LOS CRITERIOS Y LINEAMIENTOS DE COORDINACIÓN ENTRE LAS ÁREAS TÉCNICAS PARTICIPANTES EN LA EVALUACIÓN DE LA SOLICITUD DE LAU, PARA DETERMINAR UNA EVALUACIÓN INTEGRAL DE LOS EFECTOS AMBIENTALES DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS FUENTES FIJAS DE JURISDICCIÓN FEDERAL. A FIN DE AFIRMAR TÉCNICAMENTE Y DAR CONSISTENCIAS A LA PROPUESTA DE OFICIO
7	PARTICIPAR EN LAS VISITAS DE CAMPO A LAS FUENTES FIJAS DE JURISDICCIÓN FEDERAL A FIN DE VERIFICAR LA INFORMACIÓN PRESENTADA, PARA VERIFICAR LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LAS SOLICITUDES DE LICENCIAS, Y FACILITAR LOS FLUJOS DE INFORMACIÓN, ASÍ COMO PROPORCIONAR CRITERIOS HOMOGÉNEOS EN LA EVALUACIÓN DE LAS SOLICITUDES

8	ELABORAR LA INTEGRACIÓN DE TÉCNICAS DE CONTROL ADMINISTRATIVO DE LOS DOCUMENTOS DERIVADOS DEL TRÁMITE LAU, PARA CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO DE BUENAS PRÁCTICAS DE BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN, FACILITANDO SU ACCESO
9	FORMULAR MECANISMOS INNOVADORES DE REGULACIÓN SUSTENTADA DE LA INDUSTRIA DE JURISDICCIÓN FEDERAL, PARA MANTENER UN PROCESO DE ADECUACIÓN PERMANENTE Y DE MEJORA CONTINUA EN MATERIA DE OTORGAMIENTO DE LICENCIAS Y PERMISOS
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Interactuará con otras Direcciones Generales al interior de la Secretaría como la DGGIMAR, DGIRA , Fomento y Normatividad y otras áreas al interior de la Dirección General, tales como: calidad del aire, registro de emisiones y transferencia de contaminan
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto FORTALECER LOS PROCESOS DE GESTIÓN AMBIENTAL, MEDIANTE LA REVISIÓN DEL CONJUNTO DE TRÁMITES EXISTENTES
Debe declarar situación patrimonial	☐ S ☐ N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	FISICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	FISICA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 2 años	
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DE LA ATMOSFERA
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA INDUSTRIAL

CIENCIAS TECNOLOGICAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS TECNOLOGICAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA QUIMICAS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 18/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 21/03/2024
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 30/06/2023

Fecha del puesto fin: VIGENTE