

| A.DATOS GENERALES                        |  |
|--|--|
| CÓDIGO DEL PUESTO :                      | <b>16-616-1-M1C014P-0000043-E-C-D</b>  |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO :                | JEFE DE DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS TÉCNICO REGION PACIFICO SUR GOLFO Y CARIBE  |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL               | De carrera   |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO                 |  |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO    |  |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :               | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales  |
| RAMA DE CARGO :                          | Apoyo técnico  |
| NOMBRAMIENTO :                           | CONFIANZA  |
| TIPO DE FUNCIONES :                      | SUSTANTIVA   |
| ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :                 |  |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :         | SUBDIRECTOR DE EVALUACIÓN TÉCNICA DE REGION PACIFICO SUR GOLFO Y CARIBE  |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA :                  | 616 Dirección General de Zona Federal Marítimo Terrestre y Ambientes Costeros  |
| <b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>   | REVISAR, Y AUTORIZAR TÉCNICAMENTE LAS SOLICITUDES PARA EL USO Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE PLAYAS, ZONA FEDERAL MARÍTIMO TERRESTRE Y TERRENOS GANADOS AL MAR O A CUALQUIER OTRO DEPOSITO DE AGUAS MARÍTIMAS, PARA PROMOVER SU MANEJO INTEGRAL Y SUSTENTABLE, ASÍ COMO DE LOS ECOSISTEMAS COSTEROS ASOCIADOS. ASIMISMO, PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN, REVISIÓN, DISCUSIÓN Y OPERACIÓN DE METODOLOGÍAS, LINEAMIENTOS, CRITERIOS E INDICADORES DIRIGIDOS A CONSERVAR Y RESTAURAR LOS ECOSISTEMAS COSTEROS PRESENTES EN LOS BIENES NACIONALES DESCRITOS. |
| III. FUNCIONES                           |  |
| 1  | ANALIZAR LAS SOLICITUDES PARA EL USO Y APROVECHAMIENTO DE LOS BIENES NACIONALES DESCRITOS, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE PARA LA ELABORACIÓN DEL DICTAMEN TÉCNICO CORRESPONDIENTE A LA CALIDAD JURÍDICA DE QUE SE TRATE.   |
| 2  | ELABORAR Y EVALUAR LOS PROYECTOS DE OPINIONES TÉCNICAS, DICTÁMENES, REQUERIMIENTOS, DOCUMENTOS INFORMATIVOS Y EN GENERAL CUALQUIER DOCUMENTO DERIVADO AL ANÁLISIS DE SOLICITUDES, ASÍ COMO ESTUDIOS DE USO, APTITUD O VOCACIÓN DEL SUELO PARA LA REALIZACIÓN DE OBRAS.   |
| 3  | REVISAR QUE LAS OPINIONES TÉCNICAS, DICTÁMENES, REQUERIMIENTOS Y DOCUMENTOS EN GENERAL QUE SERÁN PROPUESTOS PARA SU EMISIÓN, SE BAÑEN EN EL MARCO JURÍDICO Y NORMATIVO APLICABLE, ASÍ COMO LA POLÍTICA DE CONSERVACIÓN Y PROTECCIÓN DEL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS AMBIENTES COSTEROS DE LOS BIENES NACIONALES EXISTENTE.   |
| 4  | REVISAR QUE LAS SOLICITUDES DE CONCESIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES, PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN, AMPLIACIÓN, REPARACIÓN O DEMOLICIÓN DE OBRAS O INSTALACIONES, CUMPLAN CON LA PRESENTACIÓN DE LAS RESOLUCIONES DE IMPACTO AMBIENTAL CORRESPONDIENTE.  |
| 5  | REVISAR QUE LOS DOCUMENTOS QUE SE ELABOREN PARA EMISIÓN, CUMPLAN CON EL MANUAL DE PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDO EN EL ASPECTO TÉCNICO PARA MANTENER Y CONSERVAR LOS BIENES NACIONALES.  |
| 6  | REVISAR LOS PROYECTOS DE DICTAMEN TÉCNICO DE LAS SOLICITUDES DE AUTORIZACIÓN PARA GANAR TERRENOS AL MAR Y/O DRAGADOS.  |
| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS     |  |
| <b>Tipo de Relación</b>                  | Internas   |
| <b>Explicar la Relación Seleccionada</b> | Con las diferentes áreas de la dependencia   |
| <b>Características de la Información</b> | La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.  |
| V. ASPECTOS RELEVANTES                   |  |

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

CERTEZA JURÍDICA EN LA OCUPACIÓN DE LA ZONA FEDERAL MARÍTIMO TERRESTRE, PARA SU DESARROLLO SUSTENTABLE Y LA PROMOCIÓN DE INVERSIONES

Debe declarar situación patrimonial

S  N

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

| ÁREA GENERAL                        | CARRERA GENERICA |
|-------------------------------------|------------------|
| CIENCIAS DE LA SALUD                | QUIMICA          |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | ECOLOGIA         |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | QUIMICA          |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | GEOLOGIA         |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | ECOLOGIA         |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | QUIMICA          |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | INGENIERIA       |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | FISICA           |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | DERECHO          |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | QUIMICA          |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | FISICA           |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | GEOLOGIA         |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | ECOLOGIA         |

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

| ÁREA GENERAL                        | ÁREA DE EXPERIENCIA              |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO        | DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES |
| QUIMICA                             | QUIMICA AMBIENTAL                |
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | GEOFISICA                        |
| MATEMATICAS                         | ANALISIS Y ANALISIS FUNCIONAL    |
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | GEODESIA                         |
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | GEOQUIM                          |
| MATEMATICAS                         | EVALUACION                       |



**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :  FRECUCENCIA :  CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :  PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

| CAPACIDAD   | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
|---|------------------|-------------------------------------|
| SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN | 1                | SI                                  |
| ENFOQUE A RESULTADOS                              | 1                | SI                                  |
| INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO                    | 1                | SI                                  |

**Observaciones**  
Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

**Observaciones Especialista**

|   |  |
|---|--|
| <p>_____<br/>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma<br/>(Toma de conocimiento)</p> | <p>_____<br/>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>     |
| <p>_____<br/>Especialista : Nombre y Firma</p>                                  | <p>_____<br/>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p> |
| <p>Fecha de Aprobación: 18/10/2016<br/>Día/ mes/ año</p>                        | <p>Fecha Consulta: 21/03/2024<br/>Día/ mes/ año</p>  |
| <p>Fecha del puesto inicio: 30/06/2023</p>                                      | <p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>                 |