

| A.DATOS GENERALES | |
|--|--|
| CÓDIGO DEL PUESTO : | 16-617-1-E1C011P-0000011-E-C-D |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO : | ASISTENTE EJECUTIVO SECRETARIAL |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL | De carrera |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO | |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales |
| RAMA DE CARGO : | Apoyo técnico |
| NOMBRAMIENTO : | CONFIANZA |
| TIPO DE FUNCIONES : | ADMINISTRATIVA |
| ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN : | |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : | DIRECCIÓN GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA : | 617 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental |
| II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: | PROPORCIONAR UN SERVICIO EFICIENTE A LAS Y LOS USUARIOS EN LA ATENCIÓN DE LOS TRÁMITES, CORRESPONDIENTES A LOS SECTORES DE ENERGÍA E INDUSTRIA, ASEGURANDO QUE EN LA PLANEACIÓN DE LOS PROYECTOS SE INCLUYA LA VARIABLE AMBIENTAL. |
| III. FUNCIONES | |
| 9 | PROGRAMAR REUNIONES PERIÓDICAS CON EL DIRECTOR GENERAL CON EL OBJETO DE MANTENERLO INFORMADO DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LOS TRÁMITES EN ATENCIÓN, BUSCANDO ESTABLECER LÍNEAS DE ATENCIÓN OPORTUNAS DE PROYECTOS PRIORITARIOS O COMPLEJOS DESDE EL PUNTO DE VISTA AMBIENTAL O SOCIAL, CON EL OBJETO DE EVITAR CONFLICTOS. |
| 10 | DAR SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE CONSULTA Y REUNIÓN PÚBLICA DE INFORMACIÓN DE LOS PROYECTOS EN EVALUACIÓN, ASEGURANDO QUE EL MISMO SE EFECTUE EN ESTRICTO APEGO A LO DISPUESTO EN LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL, CON EL FIN DE ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL. |
| 11 | DAR SEGUIMIENTO OPORTUNO A LOS TRÁMITES DERIVADOS DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL, CON EL OBJETO DE QUE SU ATENCIÓN SEA EN LOS PLAZOS Y COMPROMISOS ASUMIDOS ANTE LA COFEMER |
| 12 | PROGRAMACIÓN DE VISITAS TÉCNICAS DEL EQUIPO DE EVALUACIÓN, A LOS SITIOS DE PRETENDIDA UBICACIÓN DE PROYECTOS, CON EL FIN DE CORROBORAR LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LAS MANIFESTACIONES DE IMPACTO AMBIENTAL QUE SE ENCUENTRAN DENTRO DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL, ASEGURANDO LA CERTEZA DE LA INFORMACIÓN EVALUADA. |
| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS | |
| Tipo de Relación | Ambas |
| Explicar la Relación Seleccionada | CON LAS ÁREAS DE LA UNIDAD RESPONSABLE Y CON EL PÚBLICO EN GENERAL |
| Características de la Información | La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública. |
| V. ASPECTOS RELEVANTES | |
| Explicar brevemente la elección de los aspectos: | Actos de autoridad específicos del puesto ELEVAR LA EFICIENCIA DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL (PEIA) MEDIANTE LA MEDICIÓN DE SUS EFECTOS SOBRE LOS ECOSISTEMAS |
| Debe declarar situación patrimonial | <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> |

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

| ÁREA GENERAL | CARRERA GENERICA |
|-------------------------------------|--------------------|
| CIENCIAS AGROPECUARIAS | BIOLOGIA |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS | AGRONOMIA |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS | ECOLOGIA |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | AGRONOMIA |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | GEOGRAFIA |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | ECOLOGIA |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | SISTEMAS Y CALIDAD |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | INGENIERIA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | AGRONOMIA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | GEOGRAFIA |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | BIOLOGIA |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | ECOLOGIA |

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

| ÁREA GENERAL | ÁREA DE EXPERIENCIA |
|-----------------------|--|
| CIENCIAS TECNOLOGICAS | INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE |
| CIENCIAS DE LA VIDA | BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA) |
| CIENCIAS AGRARIAS | CIENCIA FORESTAL |
| CIENCIAS AGRARIAS | PECES Y FAUNA SILVESTRE |
| CIENCIAS DE LA VIDA | BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA) |

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :
HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

| CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes) | | |
|---|-------------------------|---|
| CAPACIDAD | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
| ENFOQUE A RESULTADOS | 1 | SI |
| APLICACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y DE MEJORA CONTINUA EN LOS PROCESOS DE GESTIÓN AMBIENTAL | 1 | SI |
| LENGUAJE CIUDADANO: LENGUAJE CLARO. | 1 | SI |
| Observaciones | | |
| | | |
| Observaciones Especialista | | |
| | | |
| <hr/> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p> | | <hr/> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p> |
| <hr/> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p> | | <hr/> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p> |
| Fecha de Aprobación: 31/07/2012 | | Fecha Consulta: 22/03/2024 |
| Día/ mes/ año | | Día/ mes/ año |
| Fecha del puesto inicio: 30/06/2023 | | Fecha del puesto fin: VIGENTE |