

| A.DATOS GENERALES | |
|--|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO : | 16-617-1-M1C018P-000005-E-C-D |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO : | DIRECTOR DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL | De carrera |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO | |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales |
| RAMA DE CARGO : | Apoyo técnico |
| NOMBRAMIENTO : | CONFIANZA |
| TIPO DE FUNCIONES : | SUSTANTIVA |
| ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN : | |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : | DIRECCIÓN GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA : | 617 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental |
| II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: | ASEGURAR QUE LOS ACTOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EN MATERIA DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL ASÍ COMO LOS PERMISOS Y DICTÁMENES DE TRANSGÉNICOS, SE EMITAN CON LA DEBIDA FUNDAMENTACIÓN Y MOTIVACIÓN PARA GARANTIZAR EL APEGO A LA LEGALIDAD Y BRINDAR CERTEZA JURÍDICA A LOS PROMOVENTES, PROCURANDO ANTE TODO LA PROTECCIÓN AL AMBIENTE. |
| III. FUNCIONES | |
| 1 | ASEGURAR QUE LA NORMATIVIDAD APLICABLE EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL Y, DEL RIESGO AL AMBIENTE POR LA LIBERACIÓN DE ORGANISMOS TRANSGÉNICOS SEA CONGRUENTE CON LOS PROCEDIMIENTOS DE ATENCIÓN DE TRÁMITES. |
| 2 | ASEGURAR LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE PARA GARANTIZAR QUE LAS ACTUACIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL SE REALICEN EN ESTRICTO APEGO A LA LEGALIDAD. |
| 3 | FUNDAMENTAR DEBIDAMENTE LAS RESOLUCIONES DE IMPACTO AMBIENTAL Y DE ORGANISMOS TRANSGÉNICOS PARA EVITAR QUE SEAN IMPUGNADAS. |
| 4 | ELABORAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS CONTENCIOSOS DERIVADOS DEL PEIA EN COLABORACIÓN CON LA COORDINACIÓN GENERAL JURÍDICA DE LA SEMARNAT. |
| 5 | ESTABLECER LOS MECANISMOS NECESARIOS PARA EL REQUERIMIENTO DE SEGUROS Y GARANTÍAS EN LOS CASOS QUE LA NORMATIVIDAD LO EXIGE. |
| 6 | PARTICIPAR EN REPRESENTACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL EN LOS COMITÉS DE NORMALIZACIÓN DE ELABORACIÓN Y/O REVISIÓN DE PROYECTOS Y NORMAS OFICIALES MEXICANAS QUE TENGAN RELACIÓN CON LAS MATERIAS COMPETENCIA DE LA DGIRA. |
| 7 | ACTUAR COMO ENLACE CON OTRAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN CUESTIONES RELACIONADAS CON LA NORMATIVIDAD PARA GARANTIZAR LA TRANSVERSALIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES EN MATERIA DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL, ASÍ COMO EN ORGANISMOS TRANSGÉNICOS. |
| 8 | REALIZAR ACTIVIDADES DE APOYO EN FUNCIONES INHERENTES A LA DIRECCIÓN GENERAL CONFORME A NECESIDADES DEL SERVICIO, ENCOMENDADAS POR EL DIRECTOR GENERAL. |

| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS | | |
|---|--|---|
| Tipo de Relación | Externas | |
| Explicar la Relación Seleccionada | PARTICIPAR EN REUNIONES DE TRABAJO INTERNAS CON PERSONAL DE OTRAS ÁREAS DE LA SEMARNAT (INE, CONBIO) Y EXTERNAS CON SAGARPA Y PROMOVENTES E INVESTIGADORES. | |
| Características de la Información | La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción. | |
| V. ASPECTOS RELEVANTES | | |
| Explicar brevemente la elección de los aspectos: | Actos de autoridad específicos del puesto ASEGURAR LA CORRECTA APLICACION DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE TANTO EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL (PEIA) DE OBRAS Y ACTIVIDADES DE COMPETENCIA FEDERAL, ASÍ COMO EN LAS ACTIVIDADES PARA LA LIBERACIÓN AL AMBIENTE DE ORGANISMOS GENÉTICAMENTE MODIFICADOS Y DEMÁS SERVICIOS DERIVADOS | |
| Debe declarar situación patrimonial | <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N | |
| C. PERFIL DEL PUESTO | | |
| I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO | | |
| NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO | | |
| ÁREA GENERAL | CARRERA GENERICA | |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | DERECHO | |
| II. EXPERIENCIA LABORAL | | |
| MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA | 6 años | |
| ÁREA GENERAL | ÁREA DE EXPERIENCIA | |
| CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO | DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES | |
| CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO | DEFENSA JURIDICA Y PROCEDIMIENTOS | |
| PSICOLOGIA | ASESORAMIENTO Y ORIENTACION | |
| CIENCIA POLITICA | ADMINISTRACION PUBLICA | |
| III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS | | |
| DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input type="checkbox"/> | FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces <input type="checkbox"/> | CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/> |
| HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno <input type="checkbox"/> | PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> | |
| CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : | | |
| ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION | | |
| CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes) | | |
| CAPACIDAD | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
| SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN | 2 | SI |
| ENFOQUE A RESULTADOS | 2 | SI |

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

2

SI

Observaciones

Actualización Realizada de acuerdo al Acta Del Comité Técnico de Profesionalización de fecha 21 de abril del 2016, en la cual se autoriza la actualización de las Capacidades Profesionales de los puestos vigentes en la SEMARNAT a partir del 19 de mayo del 2016.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 18/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 22/03/2024
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 30/06/2023

Fecha del puesto fin: VIGENTE