

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-617-1-M1C018P-0000008-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	Adicionales a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	617 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Dirigir las acciones de planeación, programación, seguimiento e innovación de los procesos relacionados con la evaluación de impacto ambiental a nivel federal, a fin de fortalecer el desempeño de la política pública sectorial en favor del medio ambiente y la sociedad.
III. FUNCIONES	
1	Dirigir los procesos de planeación, programación, innovación para la evaluación de impacto ambiental, así como la rendición de cuentas en el ámbito de su competencia, con el fin de fortalecer el desempeño de la política pública sectorial en favor del medio ambiente
2	Coordinar la elaboración e implementación de disposiciones normativas, lineamientos, criterios, programas y mecanismos de apoyo a la evaluación de impacto ambiental, fortalecer el desempeño de la política pública sectorial en favor del medio ambiente.
3	Proponer y acordar en los comités, comisiones o grupos de trabajo acciones de política pública, estrategias e implementación de disposiciones normativas y mecanismos de apoyo, con el fin de mejorar la evaluación de impacto ambiental.
4	Proponer reformas a los procesos para que se establezcan medidas de prevención y mitigación en los estudios de impacto ambiental.
5	Dirigir las acciones y establecer mecanismos para que los expedientes de los proyectos e información de impacto ambiental se encuentren disponibles para su consulta en medio físico y electrónico.
6	Dirigir el proceso de desconcentración y descentralización en materia de evaluación de impacto ambiental, con el fin de ampliar el alcance en su aplicación a nivel federal.
7	Asesorar y capacitar a las delegaciones y a los gobiernos de los estados en materia de evaluación de impacto ambiental, para fortalecer sus procesos de evaluación.
8	Coordinar las acciones para difundir la información derivada de la evaluación de impacto ambiental.

9	Dirigir la elaboración de informes para dar a conocer los logros y avances en materia de evaluación de impacto ambiental.
10	Supervisar la gestión de los trámites asociados a la evaluación de impacto ambiental, para dar cumplimiento al marco normativo vigente.
11	Dirigir el desarrollo de herramientas tecnológicas, para eficientar el proceso de evaluación en materia de impacto ambiental.
12	Atender las demás actividades que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con las áreas de la Dirección General para las acciones de planeación, programación, seguimiento e innovación de los procesos de la evaluación de impacto ambiental Externas: Con los gobiernos de las Entidades Federativas para el desarrollo
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO: Requiere conocimientos para la implementación de procesos de planeación e innovación en materia de impacto ambiental.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Puestos subordinados PUESTOS SUBORDINADOS: Para el desarrollo de sus funciones al puesto le reportan en forma directa le reportan en forma directa 4 Subdirecciones y 1 Jefatura de Departamento.
Debe declarar situación patrimonial	

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	POLÍTICAS PÚBLICAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA SECTORIAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ACTIVIDAD ECONOMICA
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ADMINISTRACION
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIA FORESTAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒	FRECUENCIA : ☐ A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA : ☒
HORARIO DE TRABAJO : ☐ Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐	

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	3	SI
PLANEACION ESTRATEGICA	3	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	3	SI

Observaciones

En la tercera Sesión Ordinaria CTP 2023, del 30 de marzo de 2023, se aprueban los cambios al perfil del puesto

Observaciones Especialista

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	30/03/2023	Fecha Consulta:	22/03/2024
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	30/06/2023	Fecha del puesto fin:	VIGENTE