

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFMB001-0000015-E-C-G
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE POLÍTICAS AMBIENTALES GLOBALES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO :Planeación	
NOMBRAMIENTO :CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL	
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	FORTALECER LA TOMA DE DECISIONES MEDIANTE LA APORTACIÓN DE CRITERIOS Y ANÁLISIS SOBRE PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES, EN MATERIAS DE POLÍTICAS AMBIENTALES GLOBALES.
III. FUNCIONES	
1	OBTENER, ANALIZAR Y EVALUAR LA INFORMACIÓN DISPONIBLE QUE SUSTENTE LA TOMA DE DECISIONES Y LA CONCERTACIÓN DE ESTRATEGIAS Y POSICIONES NACIONALES, EN ATENCIÓN A LOS TEMAS DE POLÍTICAS AMBIENTALES GLOBALES, RESPONSABILIDAD DEL SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL.
2	DISEÑAR, ELABORAR Y DESARROLLAR DOCUMENTOS, PROPUESTAS Y PONENCIAS DE LOS TEMAS DE LA AGENDA DE POLÍTICAS AMBIENTALES GLOBALES, RESPONSABILIDAD DEL SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL.
3	PARTICIPAR EN LOS MECANISMOS DE COOPERACIÓN Y COORDINACIÓN INTERNOS Y CON OTRAS ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL PARA EL SEGUIMIENTO DE POLÍTICAS DE LA AGENDA AMBIENTAL GLOBAL, RESPONSABILIDAD DEL SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL.
4	FUNGIR COMO ENLACE EN LA CONCERTACIÓN DE ESTRATEGIAS Y POSICIONES NACIONALES EN LOS TEMAS DE LA AGENDA DE POLÍTICAS AMBIENTALES GLOBALES, COMPETENCIA DEL SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL.
5	COLABORAR EN LA COORDINACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS POR MÉXICO COMO PARTE DE LOS ACUERDOS DE POLÍTICAS AMBIENTALES GLOBALES, COMPETENCIA DEL SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL.
6	INFORMAR AL COORDINADOR DE ASESORES Y AL SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL SOBRE LOS AVANCES EN LA AGENDA DE POLÍTICAS AMBIENTALES GLOBALES EN LOS TEMAS DE SU COMPETENCIA.
7	DESARROLLAR ASESORÍAS TÉCNICAS A SOLICITUD DEL COORDINADOR DE ASESORES O QUE LE ENCOMIENDE DIRECTAMENTE EL SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	EN MATERIA DE POLÍTICA GLOBAL
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto CONDUCIR Y APOYAR EL PROCESO DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES
Debe declarar situación patrimonial	☒ S ☐ N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CONTADURIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 6 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES

CIENCIAS ECONOMICAS

ADMINISTRACION DE PROYECTOS DE INVERSION Y RIESGO

CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIA POLITICA

RELACIONES INTERNACIONALES

ECOLOGIA

MEDIO AMBIENTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Inclusión de carrera autorizada en el CTP de la Quinta Sesión Ord. del 23/03/15

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	10/10/2016
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	20/06/2016	Fecha del puesto fin:	VIGENTE