

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFMB001-0000042-E-G-S
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ASESOR
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL :	Gabinete de apoyo
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo administrativo	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR DE ASESORES
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	PENDIENTE FORTALECER LA TOMA DE DECISIONES MEDIANTE LA APORTACIÓN DE CRITERIOS DE IMPACTO TERRITORIAL DE PROGRAMAS Y POLÍTICAS DEL SECTOR MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES, A FIN DE ESTABLECER ESTRATEGIAS DE VINCULACIÓN SECTORIAL PARA LA CONFORMACIÓN DE ACCIONES INTEGRALES DE SUSTENTABILIDAD REGIONAL.
III. FUNCIONES	
1	PENDIENTE ESTABLECER MECANISMOS DE COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN CON DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARA LA PLANEACIÓN Y ORDENACIÓN TERRITORIAL QUE CONTRIBUYA AL MANEJO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES.
2	PENDIENTE PROPONER CRITERIOS DE SUSTENTABILIDAD EN LA PLANEACIÓN Y DISEÑO DE ACCIONES TERRITORIALES TANTO EN EL ÁMBITO REGIONAL, COMO EN ZONAS URBANAS Y RURALES.
3	PENDIENTE COORDINAR LA INTEGRACIÓN DE INDICADORES DE RIESGOS AMBIENTALES CON LA PARTICIPACIÓN DE DIVERSAS INSTITUCIONES DEL SECTOR AMBIENTAL PARA DEFINIR ESTRATEGIAS DE PLANEACIÓN TERRITORIAL DE PREVENCIÓN DE DESASTRES.
4	PENDIENTE PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DE NUEVAS MEDIDAS DE INTERVENCIÓN Y PLANEACIÓN PARA PREVENIR RIESGOS AMBIENTALES Y DISMINUIR LOS EFECTOS DE EVENTOS EXTREMOS CUYO COMPORTAMIENTO HA SIDO IMPACTADO POR EL CAMBIO CLIMÁTICO, MEDIANTE LA CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO INTERSECTORIALES Y MULTIDISCIPLINARIOS.
5	PENDIENTE COORDINAR LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS Y PROYECTOS PARA ACTUALIZAR LOS PARÁMETROS Y DEFINICIONES DE SUSTENTABILIDAD URBANA, ASÍ COMO LA CONSTRUCCIÓN DE INDICADORES QUE CONSIDEREN PARÁMETROS SOCIALES Y ECONÓMICOS ADEMÁS DE LOS AMBIENTALES.
6	PENDIENTE DAR SEGUIMIENTO Y EVALUAR LOS PROYECTOS ESPECIALES EN MATERIA DE PLANEACIÓN Y DISEÑO TERRITORIAL, DETECTAR DESVIACIONES EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS PROGRAMÁTICAS Y PROPONER MEDIDAS CORRECTIVAS.
7	PENDIENTE EMITIR OPINIONES TÉCNICAS SOBRE PROYECTOS ESPECIALES Y ASUNTOS EMERGENTES QUE SOLICITE LA COORDINACIÓN DE ASESORES Y EL C. SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto CONDUCIR Y APOYAR EL PROCESO DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES
Debe declarar situación patrimonial	☒ S ☐ N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 6 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 10/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/03/2006

Fecha del puesto fin: VIGENTE