

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFOB003-0000315-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ESPECIALISTA "C" EN RIESGO Y BIOSEGURIDAD
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBCOORDINADOR DE LA AUTORIDAD CIENTIFICA CITES	
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Compilar y estudiar información referente a los aspectos moleculares, biotecnológicos y regulatorios de los organismos vivos modificados de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Subdirección de Análisis de Riesgo y Bioseguridad para su incorporación en un sistema de información de recursos genéticos.
III. FUNCIONES	
1	Recabar la información molecular, biotecnológica y regulatoria de organismos vivos modificados y recursos genéticos siguiendo el plan de actualización que el Jefe de Departamento de Información Biotecnológica y de Regulación de Recursos Genéticos y Organismos Vivos Modificados le indique, para la actualización y mantenimiento de los datos del Sistema de Información de Recursos Genéticos.
2	Estudiar la información molecular, biotecnológica y regulatoria de los organismos vivos modificados recabada con el fin de generar documentos para cada especie.
3	Compilar la información analizada en documentos prediseñados para su posterior aprobación por el Jefe de Departamento de Información Biotecnológica y de Regulación de Recursos Genéticos y Organismos Vivos Modificados, que una vez aprobado en su calidad y suficiencia lo capturé en el Sistema de Información de Recursos Genéticos.
4	Apoyar en las estrategias de monitoreo de recursos genéticos por la liberación de Organismos Vivos Modificados al ambiente para optimizar los recursos disponibles.
5	Informar a su jefe inmediato las acciones de mejora hacia el Sistema de Información de Recursos Genéticos para su aprobación, en particular en lo concerniente a información molecular y de biotecnología
6	Proporcionar a su jefe inmediato cuando se le solicite información molecular y regulatoria de organismos vivos modificados que se pretendan liberar y se estén evaluando en la Subdirección.
7	Informar a su jefe inmediato cuando existan nuevos datos moleculares, biotecnológicos y regulatorios de organismos vivos modificados y cuya información influya o puedan influir en resultados de los análisis de riesgo

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON PERSONAL DE LA UNIDAD Y CON PNUD-CIBIOGEM
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto Recabar información molecular, biotecnológica y regulatoria relacionadas con los organismos vivos modificados con la finalidad de actualizar el Sistema de Información de Recursos Genéticos en los tiempos establecidos por la Subdirección de Análisis de Riesgo y Bioseguridad
Debe declarar situación patrimonial	☐ N ☒ S
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	BIOQUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	1 año
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)
CIENCIAS DE LA VIDA	GENETICA
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA MOLECULAR
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒	FRECUENCIA : ☐ A veces ☐
HORARIO DE TRABAJO : ☐ Nocturno ☒ Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION	

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
DIRECCION Y GERENCIA	1	SI
Observaciones 		
Observaciones Especialista 		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Jefe Inmediato : Nombre y Firma Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Fecha del puesto inicio: 01/05/2012 Fecha Consulta: 04/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fin: VIGENTE		