



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES							
CÓDIGO DEL PUESTO: 16-400-1-CFOA003-0000322-E-C-K							
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : ESPECIALISTA "B" EN PROYECTOS							
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera							
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO							
	I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO						
	eretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales						
RAMA DE CARGO :Info							
NOMBRAMIENTO :COI							
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBCOOR	DINADOR DE EVALUACIÓN						
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 400	Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental						
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Realizar las acciones necesarias para operar la infraestructura de cómputo de alto rendimiento necesaria para la ejecución de las aplicaciones de Biomatemáticas desarrolladas en la Institución, de acuerdo a los planes de trabajo anuales y trimestrales de la misma, para proporcionar información a los usuarios de los diferentes sectores académicos, científicos y expertos en biodiversidad, de manera oportuna.						
III. FUNCIONES							
1 Ejecutar las acciones de monitoreo, corrección y prevención necesarias para solucionar los problemas que se presenten en la operación de la infraestructura de cómputo de alto rendimiento de la institución y de este modo asegurar la continuidad del servicio							
Ejecutar las actividades de revisión y configuración necesarias para la instalación y mantenimiento de la infraestructura de cómputo de alto rendimiento que se requiera para cumplir con las necesidades de cómputo de las aplicaciones desarrolladas en la institución							
3 Apoyar a los usuarios de la infraestructura de cómputo de alto rendimiento en los problemas técnicos que se les presenten para que realicen sus actividades sin interrupción							
Ejecutar las acciones de revisión y configuración necesarias para instalar las tecnologías aplicables a la institución en materia de cómputo de alto rendimiento con el fin de mantener a la institución dentro de los estándares requeridos para la simulación y modelado que demanda la comunidad académica y científica en materia de biodiversidad							
	Ejecutar las acciones de análisis y configuración necesarias para la instalación de los esquemas de cómputo de alto rendimiento para que sean aplicados en las áreas de interés de la institució						
6 Ejecutar las de alto rendi	Ejecutar las actividades de monitoreo necesarias para la instalación y mantenimiento de los esquemas de cómputo de alto rendimiento diseñados para las aplicaciones desarrolladas en la institución						
7 Apoyar en la resultados o	definición de los procesos de cómputo y software desarrollados en la institución para obtención de portunos						
8 Impartir curs de aplicacion	os de paralelización de procesos para auxiliar a las áreas interesadas en la institución a la realización nes que hagan uso de la infraestructura de cómputo de alto rendimiento						





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

9	Asegurar que el personal involucrado en el desarrollo de aplicaciones bioinformáticas en el uso de los recursos de cómputo de alto rendimiento, cuente con las herramientas necesarias para el logro de los objetivos de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad						
10	Realizar las actividades de análisis pertinentes para satisfacer los requerimientos de cómputo de alto rendimiento necesarios para la ejecución de las aplicaciones bioinformáticas desarrolladas en la institución						
11	Estudiar las alternativas de cómputo de alto rendimiento disponibles en el mercado para satisfacer las necesidades de las aplicaciones bioinformáticas desarrolladas en la institución						
Realizar las actividades de revisión y configuración necesarias para instalar la infraestructura de cómputo de alto rendimiento adquirida para cumplir con las necesidades de las aplicaciones bioinformáticas desarrolladas en la institución							
		IV. RELACIONES	INTERNAS Y/O E	XTERNAS			
Tipo de F	Tipo de Relación Internas						
Explicar la Relación Sele	eccionada CON PERSONAL DE LA UNIDAD						
Características de la Info	Características de la Información La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.						
		V. ASPEC	TOS RELEVANTI	ES			
Actos de autoridad específicos del puesto Explicar brevemente la elección de los aspectos: Actos de autoridad específicos del puesto Comprobar de manera permanente la operación de la infraestructura de cómputo de alto rendimiento para Biomatemáticas en la Institución para asegurar su correcto funcionamiento							
Debe declarar situación	patrimoni						
C. PERFIL DEL PUESTO I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO							
		ENCIATURA O PROFESIONA	Al				
GRADO DE AVA							
	ÁREA GENERAL CARRERA GENERICA						
CIENC	CIENCIAS AGROPECUARIAS VETERINARIA Y ZOOTECNIA		VETERINARIA Y ZOOTECNIA				
CIE	CIENCIAS DE LA SALUD VETERINARIA Y ZOOTECNIA						
CIENCIAS	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS COMPUTACION E INFORMATICA						
CIENCIAS SC	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS COMPUTACION E INFORMATICA						
EDUCACION Y HUMANIDADES]	COMPUTACION E INFORMATICA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA]	COMPUTACION E INFORMATICA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA INGENIERIA							
II. EXPERIENCIA LABORA	AL N	INIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	1 año				
ARE	A DE EXPE	ERIENCIA		ÁREA GENERAL			
CIENCIAS TECNOLOGICAS				TECNOLOGIA DE LOS ORDENADORES			





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

MATEMATICAS		CIENCIA DE LO	S ORDENADORES
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS			
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X	FRECUENCIA:	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :
HORARIO DE TRABAJO : Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :			
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION			
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)			
CAPACIDAD		NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO		2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS		2	SI
DIRECCION Y GERENCIA		2	SI
Observaciones Especialista			
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe In	nmediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o I	Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012		Fecha Con	
Día/ mes/ año			Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 01/05/2012		Fecha del pues	eto fin: VIGENTE