

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFOA003-0000326-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ESPECIALISTA "B" EN PROYECTOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBCOORDINADOR DE EVALUACIÓN
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Compilar y estudiar información referente a los aspectos taxonómicos, biológicos y ecológicos de las especies de animales relacionadas con organismos vivos modificados de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Subdirección de Análisis de Riesgo y Bioseguridad para su incorporación en un sistema de información de recursos genéticos.
III. FUNCIONES	
1	Recabar la información sobre la taxonomía, biología y ecología de especies de animales relacionadas con organismos vivos modificados siguiendo el plan de actualización que el Jefe del departamento de Información Biológica y Regulación de Recursos Zoogenéticos le indique, para la actualización de los datos del Sistema de Información de Recursos Genéticos.
2	Estudiar la información taxonómica, biológica y ecológica de las especies de animales relacionadas con los organismos vivos modificados recabada con el fin de generar documentos para cada especie.
3	Compilar la información analizada en documentos prediseñados para su posterior aprobación por el Jefe del departamento de Información Biológica y Regulación de Recursos Zoogenéticos, que una vez aprobado en su calidad y suficiencia lo capture en el Sistema de Información de Recursos Genéticos.
4	Iniciar la creación de campos de información para el ingreso de los datos sobre los efectos a animales por la liberación de Organismos Vivos Modificados al ambiente, con la finalidad de ayudar en la consolidación del Sistema de Información de Recursos Genéticos.
5	Apoyar en las estrategias de monitoreo de animales por la liberación de Organismos Vivos Modificados al ambiente para optimizar los recursos disponibles.
6	Informar a su jefe inmediato las acciones de mejora hacia el Sistema de Información de Recursos Genéticos para su aprobación, en particular en lo concerniente a recursos zoogenéticos.
7	Proporcionar a su jefe inmediato cuando se le solicite información biológica y ecológica de especies de animales emparentadas con los organismos vivos modificados para que se pretendan liberar y se estén evaluando en la Subdirección.
8	Informar a su jefe inmediato cuando existan nuevos datos sobre la biología de una especie animal con base a literatura científica y que influyan o puedan influir en resultados de los análisis de riesgo

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	CON PERSONAL DE LA UNIDAD
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto ecabar información sobre la taxonomía, biología y ecología de las especies de animales relacionadas con organismos vivos modificados en los tiempos y de acuerdo a los planes de actualización y mantenimiento del Sistema de Información de Recursos Genéticos.
Debe declarar situación patrimonial	☐ S ☐
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	VETERINARIA Y ZOOTECNIA
CIENCIAS DE LA SALUD	VETERINARIA Y ZOOTECNIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	1 año
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)
CIENCIAS DE LA VIDA	GENETICA
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒	FRECUCENCIA : ☐ A veces ☐
HORARIO DE TRABAJO : ☐ Diurno ☐	CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION	

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
Observaciones 		
Observaciones Especialista 		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Jefe Inmediato : Nombre y Firma Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Fecha Consulta: 10/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto inicio: 01/05/2012 Fecha del puesto fin: VIGENTE		