

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFLB003-0000336-E-C-K
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR GENERAL DE BIOINFORMÁTICA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Informática	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : COMISIONADO DE LA CONABIO	
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	CONCEPTUAR, DESARROLLAR INSTRUMENTAR Y MANTENER UN SISTEMA DE INFORMACIÓN COMPUTARIZADO, CLARO, CONFIABLE, ACCESIBLES Y DE CALIDAD QUE PERMITA A LA COMISIÓN SATISFACER LAS NECESIDADES DE DIFERENTES PERFILES DE USUARIOS (PÚBLICO EN GENERAL, SECTOR PÚBLICO Y SECTOR ACADÉMICO/CIENTÍFICO) EN MATERIA DE BIODIVERSIDAD, AL ARMONIZAR LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES CON LA TECNOLOGÍA INFORMÁTICA DE PUNTA.
III. FUNCIONES	
1	DIRIGIR LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LAS ESTRATEGIAS ESTATALES DE BIODIVERSIDAD.
2	TODAS LAS DEMÁS TAREAS ASIGNADAS POR SU JEFE DIRECTO.
3	COORDINAR LAS SOLICITUDES, REFERENTES A CARTOGRAFÍA Y ANÁLIS GEOGRÁFICO, DE LOS PROYECTOS INTERNOS DE LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA CONABIO.
4	COORDINAR PROPUESTAS METODOLÓGICAS DE ANÁLISIS CARTOGRÁFICO.
5	ELABORACIÓN EN CONJUNTO DE AGENDAS DE ACTIVIDADES DE CADA UNA DE LAS ÁREAS.
6	COORDINACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CADA UNA DE LAS ÁREAS.
7	ESTABLECIMIENTO DE PROTOCOLOS (CONTROL DE CALIDAD, GEORREFERENCIACIÓN, DESARROLLO INFORMÁTICO, ETC.).
8	DISEÑO, Y ACTUALIZACIÓN DE LA ARQUITECTURA DE INFORMACIÓN DEL SITIO DE WWW DE LA CONABIO

9	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL SITIO DE WWW DE LA CONABIO.
10	ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO ANUAL Y TRIMESTRAL, CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE TODA LA CONABIO.
11	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE HERRAMIENTAS BIOINFORMÁTICA PARA EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DEL SNIB Y OTRAS FUENTES.
12	DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DE ACCESO A DATOS GEOGRÁFICOS E INTEROPERABILIDAD.
13	ESTABLECER LAS POLÍTICAS DE EVALUACIÓN Y DE FINANCIAMIENTO A PROYECTOS Y LINEAMIENTOS PARA EL SEGUIMIENTO DE SU DESARROLLO, PARA LOGRAR UN USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE EN ELLOS SE INVIERTEN Y OBTENER INFORMACIÓN COMPLETA Y ÚTIL
14	INFORMACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA QUE APOYE LA TOMA DE DECISIONES MEDIANTE LA INVESTIGACIÓN APLICADA EN MATERIA DE BIODIVERSIDAD.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS ÁREAS DE LA CONABIO, PARA EL MANEJO DE INFORMACIÓN SOBRE BIODIVERSIDAD, Y CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto INCREMENTAR Y MEJORAR LA INFORMACION CIENTIFICA Y TÉCNICA QUE APOYE LA TOMA DE DECISIONES MEDIANTE LA INVESTIGACIÓN APLICADA EN MATERIA DE BIODIVERSIDAD.
Debe declarar situación patrimonial	☒ S ☐ N

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	FISICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	8 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL

CIENCIAS DE LA VIDA
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIA POLITICA
CIENCIAS DE LA VIDA
CIENCIAS DE LA VIDA

BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)
ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
ADMINISTRACION PUBLICA
BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)
BIOLOGIA DE INSECTOS (ENTOMOLOGIA)

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	3	SI
DIRECCION Y GERENCIA	3	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	04/10/2016
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	01/05/2012	Fecha del puesto fin:	VIGENTE