

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFOC003-0000341-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ESPECIALISTA "D" EN INFORMACIÓN Y ANÁLISIS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBCOORDINADOR DE ANÁLISIS DE RIESGO Y BIOSEGURIDAD
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Planear y proporcionar seguimiento a las actividades de promoción, organización, desarrollo y elaboración de estudios y estrategias regionales y estatales sobre conservación y uso sustentable de la biodiversidad (EEB) de acuerdo con los lineamientos y normatividad general vigente, a fin de asegurar la implementación de la Estrategia Nacional sobre Biodiversidad y el cumplimiento de los objetivos del Convenio de Diversidad Biológica en esta materia.
III. FUNCIONES	
1	Programar y coordinar talleres, reuniones y otras actividades para integrar a los Estados en el proceso de elaboración de estudios y estrategias de biodiversidad.
2	Proporcionar la información contenida en el Sistema Nacional de Información para la Biodiversidad para la elaboración de estudios y estrategias de biodiversidad a nivel estatal.
3	Elaborar y proporcionar los términos de referencia para los estudios y guías de implementación de las estrategias para asegurar la elaboración adecuada en tiempo y forma de estos documentos.
4	Presupuestar los costos de implementación de proyectos y otras actividades (talleres, reuniones, pago a compiladores, editores, etc.) y aprobar el pago de recursos otorgados por CONABIO para elaborar los estudios y estrategias regionales en tiempo y forma.
5	Coordinar la revisión técnica y científica de los estudios y estrategias de biodiversidad para asegurar la calidad de los documentos.
6	Programar y coordinar talleres, reuniones y otras actividades para recomendar la incorporación de la conservación y uso sostenible de la biodiversidad en el diseño de los planes, programas y políticas sectoriales o intersectoriales de las regiones y entidades federativas del país.
7	Evaluar los avances en la implementación de la Estrategia Nacional sobre Biodiversidad y el cumplimiento de los objetivos del Convenio de Diversidad Biológica (CDB) desde las perspectivas estatal y regional para comunicar dichos avances al Secretariado del Convenio a través de la Subdirección
8	Revisar y aprobar los comunicados, boletines de prensa y otros documentos informativos sobre las actividades de implementación de las estrategias regionales y estatales de biodiversidad para comunicar a sectores, instituciones, organismos y público en general sobre los resultados de las actividades de implementación de las estrategias.

9

Revisar y aprobar los contenidos de la página Web de las estrategias estatales y regionales de biodiversidad con el fin de que se presente información actualizada, útil y adecuada.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON PERSONAL DE LA UINIDAD Y ENTIDADES FEDERATIVAS, PODER LEGISLATIVO Y CONGRESOS LOCALES
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto Coordinar los procesos de planeación, promoción, organización, desarrollo y elaboración de estudios de estado y estrategias estatales sobre conservación y uso sustentable de la biodiversidad para que se lleven a cabo en los tiempos y bajo los requerimientos establecidos.
Debe declarar situación patrimonial	☐ S ☐ N

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒	FRECUENCIA : A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐
HORARIO DE TRABAJO : Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐	

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI

Observaciones

Modificación autorizada en el CTP Vigésima Primera Sesión Ordinaria 23 noviembre 2015

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012

Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 10/10/2016

Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/05/2012

Fecha del puesto fin: VIGENTE