



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-400-1-CFOA003-0000388-E-C-K	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : ESPECIALISTA "B" EN SISTEMAS	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO :	Informática
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBCOORDINADOR DE SOPORTE INFORMÁTICO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: Ejecutar las actividades para el análisis y diseño de soluciones bioinformáticas aplicables de acuerdo con los objetivos de la institución en los sectores académico, científico y gubernamental para contribuir con el acervo de la biodiversidad en México.	
III. FUNCIONES	
1	Analizar las necesidades de información para realizar el diagnóstico de las características que debe contemplar cada sistema bioinformático por desarrollar para contribuir con el acervo de la biodiversidad.
2	Elaborar la documentación de los estándares y reglas de negocio que deberán cumplir los sistemas por desarrollar para sustentar el análisis de las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
3	Obtener aprobación de los estándares y reglas de negocio que deberán cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar para contribuir con el acervo de la biodiversidad.
4	Analizar los requisitos solicitados de facilidad de uso que deberán cumplir los sistemas a desarrollar para atender las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
5	Especificar los requisitos funcionales que deberá cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar para satisfacer las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
6	Obtener aprobación del diseño de la interfaz y especificación de requisitos de facilidad de uso que deberán cumplir los sistemas a desarrollar para satisfacer las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
7	Ejecutar las actividades para el diseño de la arquitectura que deberá cumplir el sistema Bioinformático a desarrollar para satisfacer las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
8	Realizar el diseño del modelo de datos que almacenará los datos de la biodiversidad para contribuir con su acervo.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

9

Obtener aprobación del diseño del repositorio que almacenará los datos de la biodiversidad para contribuir con su acervo.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada INTERNAS: REPORTA A JEFE DE DEPTO. DE ANALISIS Y DISEÑO DE SISTEMAS BIOINFORMATICOS, USUARIOS DE TODAS LAS AREAS PARA RECOLPILAR INFORMACION Y VALIDAR DISEÑOS EXTERNAS: COMUNIDAD CIENTIFICA Y ACADÉMICA PARA RECOLPILAR INFORMACION Y VALIDAR DISEÑOS

Características de la Información La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos: Analizar los estándares y reglas que deberá cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar de acuerdo con las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad bajo los requerimientos y tiempos establecidos. Información a revisar por parte de la institución:

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

COMPUTACION E INFORMATICA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

COMPUTACION E INFORMATICA

EDUCACION Y HUMANIDADES

COMPUTACION E INFORMATICA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

COMPUTACION E INFORMATICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

CIENCIAS TECNOLOGICAS

TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

MATEMATICAS

CIENCIA DE LOS ORDENADORES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS

ESPECIALES DE

TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
 AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
 ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD

NIVEL DE DOMINIO

DESARROLLO ADMINISTRATIVO
 Y CALIDAD



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
Observaciones		
Observaciones Especialista		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año		Fecha Consulta: 10/10/2016 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 01/05/2012		Fecha del puesto fin: VIGENTE