

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFMC002-0000395-E-C-G
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE POLÍTICAS Y ESTUDIOS PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO Y MANEJO ECOSISTÉMICO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO :Planeación	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DISEÑAR Y PROPONER INSTRUMENTO DE POLÍTICA PÚBLICA EN MATERIA DE MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO, DIRIGIDOS A LOS TEMAS RELACIONADOS EN LOS ECOSISTEMAS TERRESTRES Y MARINOS, Y SUS SERVICIOS AMBIENTALES, ASÍ COMO EN ÁREAS DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO Y PARTICIPAR EN EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS MISMOS, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LOS COMPROMISOS NACIONALES E INTERNACIONALES EN LA MATERIA QUE SEAN COMPETENCIA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO.
III. FUNCIONES	
1	DISEÑAR Y PROMOVER POLÍTICAS, ESTRATEGIAS, PROGRAMAS Y ACCIONES EN MATERIA DE ACAMBIO CLIMÁTICO, EN LOS SECTORES DE USO Y CAMBIO DE USO DE SUELO, FORESTAL, MARINO, CONSERVACION Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS, ASÍ COMO EN EL ÁREA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIEGO, A INCLUIR EN LOS PROGRAMAS SECTORIALES Y ESTRATEGIAS NACIONALES.
2	FOMENTAR LA INSTRUMENTACIÓN, MONITOREO Y REVISIÓN DE PROGRAMAS, ESTRATEGIAS, ACCIONES ESPECÍFICAS, Y DEMÁS INSTRUMENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA, DIRIGIDOS A LA MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS SECTORES DE USO Y CAMBIO DE SUELO, FORESTAL, MARINOS, CONSERVACIÓN Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS, ASÍ COMO EN EL ÁREA DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO, EN COORDINACIÓN CON LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y DE LOS GOBIERNOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPALES CORRESPONDIENTES.
3	APOYAR A LA DIRECCIÓN GENERAL EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS QUE CONTRIBUYAN AL ACAMBIO CLIMÁTICO, ASÍ COMO EN EL ANÁLISIS, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALACIONADAS CON LA CONTABILIDAD, REPORTE VALIDACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN EN LOS SECTORES DE USO Y CAMBIO DE USO DE SUELO, FORESTAL, MARINO CONSERVACIÓN Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS, ASÍ COMO EN EL ÁREA DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO DE LAS ÁREAS CORRESPONDIENTES.
4	DISEÑAR E IMPLEMENTAR EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, INSTRUMENTOS DE COORDINACIÓN QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO DE CAPACIDADES NACIONALES Y LOCALES, ASÍ COMO A LA ALINEACIÓN DE POLÍTICAS SECTORIALES EN MATERIA DE CAMBIO CLIMATICO.
5	ASESORAR TÉCNICAMENTE A LAS ENTIDADES FEDERATIVAS EN EL DISEÑO Y FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y MECANISMOS DE COORDINACIÓN EN MATERIA DE CAMBIO CLIMÁTICO, EN PARTICULAR EN POLÍTICAS DE TRANSVERSALIDAD DE LOS SECTORES DE USO Y CAMBIO DE USO, FORESTAL, MARINO, CONSERVACIÓN Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS, ASÍ COMO EN EL ÁREA DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO.
6	PROPONER A LA DIRECCIÓN GENERAL ELEMENTOS TÉCNICOS PARA LA FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN O ADECUACIÓN DEL MARCO JURÍDICO NACIONAL Y DE LA POLÍTICA EXTERIOR, RELACIONADOS CON EL TEMA DE CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS SECTORES DE USO Y CAMBIO DE USO DE SUELO, FORESTAL, MARINO, CONSERVACIÓN Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS, ASÍ COMO EN EL ÁREA DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO.
7	PROPONER A CONSIDERACIÓN DEL DIRECCION GENERAL LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS E INSTRUMENTOS QUE CONTRIBUYAN AL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS EN MATERIA DE CAMBIO CLIMATICO EN LOS ÁMBITOS DE USO Y CAMBIO DE USO DE SUELO, FORESTAL, MARINO, CONSERVACIÓN, Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS, ASÍ COMO EN EL ÁREA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGO.
8	APOYAR AL DIRECCION GENERAL EN EL ANÁLISIS Y CON LOS INSUMOS QUE SE REQUIERAN, EN MATERIA DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA RELACIONADOS CON LA MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN ANTE EL CAMBIO

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	AL INTERIOR DE LA SECRETARIA, ASI COMO CON ONG'S
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto
Debe declarar situación patrimonial	☒ S ☐ N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	VETERINARIA Y ZOOTECNIA
CIENCIAS DE LA SALUD	VETERINARIA Y ZOOTECNIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

ÁREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

ECOLOGIA

TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS TECNOLOGICAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS ECONOMICAS

ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIA POLITICA

RELACIONES INTERNACIONALES

ECOLOGIA

MEDIO AMBIENTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	2	SI

Observaciones

Autorizado en CTP 24sept2013 Tercera Extraord

Observaciones Especialista

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	24/09/2013	Fecha Consulta:	10/10/2016
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	01/05/2013	Fecha del puesto fin:	VIGENTE