

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-410-1-CFMB001-0000013-E-C-L</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<b>DIRECTOR DE ANÁLISIS E INSTRUMENTOS</b>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Evaluación
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	410 Dirección General de Planeación y Evaluación
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	DESARROLLAR METODOLOGÍAS, INDICADORES E ÍNDICES PARA EVALUAR EL IMPACTO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS DEL SECTOR, ASÍ COMO PROPUESTAS DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS QUE APOYEN LA POLÍTICA AMBIENTAL
III. FUNCIONES	
1	1. CONSTRUIR INDICADORES, ÍNDICES DE SUSTENTABILIDAD PARA EVALUAR EL IMPACTO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS SECTORIALES
2	2. ESTABLECER LOS CRITERIOS DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS AMBIENTALES PARA PLANEAR Y REORIENTAR LAS MISMAS, LO QUE POSIBILITARÁ LA DEFINICIÓN MÁS ACERTADA DEL PRESUPUESTO Y EVIDENCIARÁ LAS OPORTUNIDADES DE ÉXITO EN OBJETIVOS AMBIENTALES.
3	3. COLABORAR CON LOS DIFERENTES ESFUERZOS QUE EN MATERIA DE INDICADORES E ÍNDICES DE SUSTENTABILIDAD SE VIENEN DESARROLLANDO POR OTRAS ÁREAS TANTO DE LA SECRETARÍA, COMO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL.
4	4. PROPONER ESQUEMAS DE ANÁLISIS CUANTITATIVOS CON CRITERIOS DE COSTO EFICIENCIA, ANÁLISIS DE RIESGO, INTEGRACIÓN SECTORIAL E INCIDENCIA AMBIENTAL.
5	5. COLABORAR CON LOS DIFERENTES ESFUERZOS QUE EN MATERIA DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS PARA APOYAR LA POLÍTICA AMBIENTAL, SE REALICEN EN EL SECTOR
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS ÁREAS INTERNAS LA RELACION SE ESTABLECE PARA SOLICITAR, CONCERTAR Y ESTABLECER CRITERIOS DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN GRÁFICA Y ALFANUMÉRICA RELEVANTE PARA LA EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS. LA RELACIÓN CON LAS ÁREAS EXTERNAS ES CON EL FIN DE
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto MEJORAR EL PROCESO DE PLANEACION INTEGRAL DEL SECTOR MEDIANTE LA APLICACION DE INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS INNOVADORAS



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES**  
**DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LOS ORDENADORES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
MATEMATICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES
MATEMATICAS	ESTADISTICA
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	3	SI
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

<hr/> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	<hr/> Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/> Especialista : Nombre y Firma	<hr/> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 10/10/2016 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 20/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE