

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-410-1-CFNB001-0000018-E-C-H
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE ANÁLISIS PROGRAMÁTICO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Programación
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE ESTRATEGIA PROGRAMÁTICA AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	410 Dirección General de Planeación y Evaluación
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	COADYUVAR EN EL PROCESO DE CONCERTACIÓN DE LA ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA, INCORPORANDO LAS POLÍTICAS Y PRIORIDADES DE LA SECRETARÍA PARA FACILITAR EL PROCESO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.
III. FUNCIONES	
1	1. PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE LA CONCERTACIÓN DE LA ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA DE LA SEMARNAT EN COORDINACIÓN CON LA OFICIALÍA MAYOR, PARA MEJORAR LA DISTRIBUCIÓN DE LOS RECURSOS ASIGNADOS AL SECTOR.
2	2. PARTICIPAR EN COORDINACIÓN CON OTRAS ÁREAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN EN EL PROCESO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE LA SEMARNAT.
3	3. COLABORAR EN LA DEFINICIÓN DE LINEAMIENTOS INTERNOS QUE RIJAN LA ELABORACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS PROGRAMÁTICAS CORRESPONDIENTES A LAS UNIDADES RESPONSABLES, DE ACUERDO A LAS PRIORIDADES SECTORIALES.
4	4. ANALIZAR EL COMPORTAMIENTO DEL RECURSO PRESUPUESTAL ASIGNADO A LOS PROGRAMAS Y UNIDADES RESPONSABLES DEL SECTOR PARA ELABORAR PROPUESTAS DE AJUSTES ANUALES PARA QUE LAS PRIORIDADES AMBIENTALES DEFINIDAS EN EL PROCESO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SE CUMPLAN.
5	5. APOYAR LA ELABORACIÓN DEL EJERCICIO DE LA ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA DE CADA UR?S BRINDANDO ASESORAMIENTO PARA LA DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES, PRIORIDADES, METAS E INDICADORES PARA QUE EL EJERCICIO DE CADA UNIDAD RESPONSABLE TENGA UNA CORRESPONDENCIA CON EL SISTEMA DE INDICADORES PEF Y CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL SECTOR.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto MEJORAR EL PROCESO DE PLANEACION INTEGRAL DEL SECTOR MEDIANTE LA APLICACION DE INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS INNOVADORAS

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIA POLITICA	CIENCIAS POLITICAS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA : A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 10/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE