

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-410-1-CFOB001-0000038-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE INTEGRACIÓN DE POLÍTICAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE SEGUIMIENTO DE ACCIONES PARA PROMOVER EL DESARR
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	410 Dirección General de Planeación y Evaluación
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ANALIZAR INSTRUMENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA AMBIENTAL EXISTENTES MEDIANTE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS Y CARTOGRÁFICAS QUE PERMITAN DETERMINAR LOS EFECTOS E IMPACTOS DE ÉSTA CON LA FINALIDAD DE EMITIR RECOMENDACIONES PARA SU APLICACIÓN
III. FUNCIONES	
8	CONTRIBUIR EN LA COMPILACIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE CASOS PRÁCTICOS DE APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS, QUE APOYEN LAS ACCIONES DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS AMBIENTALES.
9	REVISAR LA INFORMACIÓN GENERADA POR LAS ÁREAS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS PARA EL ANÁLISIS DE VIABILIDAD ECONÓMICA Y AMBIENTAL.
10	ANALIZAR LA FACTIBILIDAD DE LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS PARA DIVERSOS CASOS, QUE APOYEN LAS ACCIONES INSTITUCIONALES DEL SECTOR.
11	IDENTIFICAR INDICADORES DE COSTO BENEFICIO CON BASE EN ANÁLISIS ESTADÍSTICOS Y ECONÓMICOS QUE PERMITAN ATENDER LAS PRIORIDADES AMBIENTALES.
12	SISTEMATIZAR DIFERENTES BASES DE DATOS CARTOGRÁFICAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, PARA UTILIZAR LA INFORMACIÓN QUE FACILITE EL DESARROLLO DE ESQUEMAS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN TERRITORIAL CON ÉNFASIS EN LOS INSTRUMENTOS ECONÓMICOS.
13	REALIZAR ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA INFORMACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DE INSTRUMENTOS DE POLÍTICA AMBIENTAL.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	AMBAS, DADO QUE EL PUESTO LLEVA ACABO NEGOCIACIONES CON SECRETARIA E INSTITUCIONES DE CARÁCTER SOCIAL, EN CUESTIONES GEOGRÁFICAS COMO LO SON LA SEDESOL, SEGOB, SEP, CDI, INMUJERES, CONAPO E INEGI.
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

COMPARAR LOS DIFERENTES INSTRUMENTOS DE POLÍTICA AMBIENTAL EXISTENTES, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS ESTADÍSTICO, CON INFORMACIÓN ECONÓMICA, SOCIAL E INSTITUCIONAL QUE PERMITA OBSERVAR SU VIABILIDAD Y LOS EFECTOS DE SU APLICACIÓN Y QUE EN CONSECUENCIA SEAN ÚTILES PARA EL PROCESO DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS AMBIENTALES.

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	GEOGRAFIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOGRAFIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOGRAFIA
CIENCIAS ECONOMICAS	TEORIA ECONOMICA
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA SECTORIAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIA POLITICA	CIENCIAS POLITICAS
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 10/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE