

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-411-1-CFNB001-0000007-E-C-K
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE ANÁLISIS E INTEGRACIÓN
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Informática
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE ANÁLISIS E INDICADORES AMBIENTALES
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	411 Dirección General de Estadística e Información Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	COORDINAR EL DISEÑO Y SUPERVISAR EL DESARROLLO DE LOS ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN RELATIVA A SITUACIÓN DEL AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES, A FIN DE ASEGURAR SU CALIDAD Y SU SOLIDEZ CONCEPTUAL Y METODOLÓGICA, Y QUE SUS RESULTADOS PUEDAN SERVIR EFECTIVAMENTE COMO APOYO PARA LA TOMA DE DECISIONES Y LA GESTIÓN AMBIENTAL.
III. FUNCIONES	
1	PROPONER Y SUPERVISAR ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DEL AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES, PARA GARANTIZAR SU CALIDAD Y SUSTENTO CONCEPTUAL Y METODOLÓGICO.
2	SUGERIR LA INTEGRACIÓN DE LA INFORMACIÓN PARA LOS PRODUCTOS QUE GENERE EL ÁREA, PARA GESTIONAR SU CALIDAD Y SUSTENTO CONCEPTUAL Y METODOLÓGICO.
3	SUPERVISAR Y COORDINAR LA ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE DIFUSIÓN DE LOS INFORMES, DIAGNÓSTICOS DESARROLLADOS POR EL ÁREA, PARA GARANTIZAR EL MÁS APLIO Y MEJOR ALCANCE DE LOS PRODUCTOS ENTRE SUS USUARIOS.
4	PROGRAMAR LA REALIZACIÓN DE FOROS Y TALLERES DE ASPECTOS METODOLÓGICOS Y CONCEPTUALES DEL ANÁLISIS AMBIENTAL, PARA CONSEGUIR LA ACTUALIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA DISCUSIÓN QUE CONDUZCAN A UN MARCO CONCEPTUAL MÁS SÓLIDO PARA EL ANÁLISIS AMBIENTAL DENTRO DE LA DIRECCIÓN.
5	SUPERVISAR LA ATENCIÓN DE LAS CONSULTAS Y SOLICITUDES DE APOYO TÉCNICO EN MATERIA DE ANÁLISIS AMBIENTAL QUE SE HAGAN A LA DIRECCIÓN, PARA GARANTIZAR EL CONTENIDO Y CALIDAD DE LA INFORMACIÓN O EL APOYO TÉCNICO QUE BRINDE LA DIRECCIÓN A LOS SOLICITANTES.
6	COORDINAR Y SUPERVISAR LA ELABORACIÓN, MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LAS PÁGINAS ELECTRONICAS PARA LA DIFUSIÓN DE LOS PRODUCTOS DE LA DIRECCIÓN, PARA CONSEGUIR LA MEJOR DIFUSIÓN (EN CONTENIDO Y CALIDAD) DE LOS PRODUCTOS DEL ÁREA VÍA INTERNET.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA SEMARNAT PARA LA INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN QUE SERÁ DIFUNDIR EN TEMAS DE AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

PRESENTAR INFORMACIÓN UTIL PARA DIFERENTES PROPOSITOS Y USUARIOS MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LOS DATOS AMBIENTALES

Debe declarar situación patrimonial

S N

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	MATEMATICAS
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)
MATEMATICAS	ESTADISTICA
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 10/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE