

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-411-1-CFOB001-0000038-E-C-K
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN AMBIENTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Informática
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE ANÁLISIS E INTEGRACIÓN
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	411 Dirección General de Estadística e Información Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	QUE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA SITUACIÓN DEL AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES DEL PAÍS, SEA ORGANIZADA, INTEGRADA Y ANALIZADA, A FIN DE QUE SIRVA COMO BASE PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA TOMA DE DECISIONES.
III. FUNCIONES	
1	REVISAR LA INFORMACIÓN AMBIENTAL QUE SE UTILIZA COMO BASE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS DIFERENTES PRODUCTOS DE LA DIRECCIÓN.
2	ORGANIZAR Y SISTEMATIZAR LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA LA ELABORACIÓN DE LOS DIFERENTES ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICOS AMBIENTALES.
3	INTEGRAR Y PRESENTAR INFORMACIÓN AMBIENTAL NECESARIA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES Y DIAGNÓSTICOS RELATIVOS A LA SITUACIÓN DEL AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES.
4	ANALIZAR INFORMACIÓN AMBIENTAL NECESARIA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES Y DIAGNÓSTICOS RELATIVOS A LA SITUACIÓN DEL AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES.
5	GESTIONAR Y ATENDER LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN AMBIENTAL QUE SEAN HECHAS A LA DIRECCIÓN GENERAL.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	AL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA CON SUS DIFERENTES UNIDADES, Y AL EXTERIOR CON OTRAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO FEDERAL, GOBIERNOS ESTATALES Y LOCALES
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROPORCIONAR INFORMACIÓN QUE SIRVA COMO BASE PARA LA ELABORACION DE ANALISIS Y DIAGNÓSTICOS A LA SITUACIÓN DEL AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES.

C. PERFIL DEL PUESTO**I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS DE LA SALUD

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

EDUCACION Y HUMANIDADES

EDUCACION Y HUMANIDADES

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CARRERA GENERICA

AGRONOMIA

BIOLOGIA

CIENCIAS FORESTALES

ECOLOGIA

QUIMICA

QUIMICA

BIOLOGIA

COMPUTACION E INFORMATICA

ECOLOGIA

QUIMICA

AGRONOMIA

COMPUTACION E INFORMATICA

GEOGRAFIA

COMPUTACION E INFORMATICA

MATEMATICAS

AGRONOMIA

COMPUTACION E INFORMATICA

ECOLOGIA

GEOGRAFIA

INGENIERIA

QUIMICA

INGENIERIA AMBIENTAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

AREA DE EXPERIENCIA

CIENCIA POLITICA

MATEMATICAS

MATEMATICAS

ÁREA GENERAL

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIA DE LOS ORDENADORES

ESTADISTICA

ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒	FRECUECIA : A veces CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐	
HORARIO DE TRABAJO : Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1	SI
Observaciones 		
Observaciones Especialista 		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Jefe Inmediato : Nombre y Firma Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Fecha del puesto inicio: 01/12/2008 Fecha Consulta: 10/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fin: VIGENTE		