



A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-413-1-CFOB001-0000036-E-C-K	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : JEFE DE DEPARTAMENTO DE APOYO INFORMÁTICO	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Informática	
NOMBRAMIENTO : CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBDIRECTOR DE ASESORÍA TÉCNICA EN EL PROCESO DE ORDENAMIENTO	
UNIDAD ADMINISTRATIVA : 413	Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	PROPONER HERRAMIENTAS Y MECANISMOS A LAS INSTANCIAS INVOLUCRADAS EN LA PLANEACIÓN TERRITORIAL DE LOS TRES ÓRDENES DE GOBIERNO, PARA LA INSTRUMENTACIÓN DEL PROCESO DEL ORDENAMIENTO ECOLÓGICO.
III. FUNCIONES	
1	DESARROLLAR ESQUEMAS DE DIFUSIÓN PARA EL USO DE HERRAMIENTAS DE TOMA DE DECISIONES EN MATERIA DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO
2	FORMULAR LOS MECANISMOS PARA LA TOMA DE DECISIONES EN LOS COMITÉS DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO
3	DISEÑAR LA PÁGINA WEB PARA LA DIFUSIÓN DEL ORDENAMIENTO ECOLÓGICO
4	MANTENER LA PÁGINA WEB DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO
5	SISTEMATIZAR LA INFORMACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO
6	COLABORAR TÉCNICAMENTE EN EL SISTEMA DE CONTROL Y GESTIÓN
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS DISTINTAS ÁREAS DE LA SECRETARÍA
Características de la Información	La información que se maneja repercutе hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	



DESCRIPCIÓN Y PERfil DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Explicar brevemente la elección de los aspectos: <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; min-height: 100px; vertical-align: top;"> <p>Actos de autoridad específicos del puesto</p> <p>LOGRAR UN ESQUEMA DE PLANEACION ADAPTATIVO Y PARTICIPATIVO PARA LA RESOLUCION DE CONFLICTOS AMBIENTALES MEDIANTE INSTRUMENTOS, POLÍTICAS, ESTRATEGIAS Y LINEAMIENTOS ECOLÓGICOS.</p> </div>		
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S	
C. PERfil DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERAL	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMUNICACION	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES	
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA	
EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA <input type="text" value="2 años"/>		
ÁREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LOS ORDENADORES	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	TEORIA Y METODOS GENERALES	
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA	
MATEMATICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>		
FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces		
CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>		
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno		
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD



ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
PRINCIPIOS DE POLÍTICA AMBIENTAL	1	SI
Observaciones		
Observaciones Especialista		
<hr/> <p>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>		<hr/> <p>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<hr/> <p>Especialista : Nombre y Firma</p>		<hr/> <p>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
Fecha de Aprobación:	31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 10/10/2016 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	20/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE