

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-510-1-CFOB001-0000361-E-C-M
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE INGRESO EN DELEGACIONES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Recursos humanos
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE INGRESO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	510 Dirección General de Desarrollo Humano y Organización
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Atraer y evaluar bajo los principios de igualdad, imparcialidad y transparencia el capital humano competente, comprometido con la preservación del medio ambiente y capaz de enfrentar los retos que las Delegaciones Federales de la SEMARNAT se han planteado.
III. FUNCIONES	
1	Revisar e integrar la documentación requerida para la difusión de vacantes de Delegaciones en los medios establecidos por la LSPC
2	Programar y aplicar las etapas de evaluación de capacidades técnicas. Gerenciales, de visión, Assesment center y verificación de documentos a los candidatos que participan en los concursos de puestos vacante de Delegaciones.
3	Publicar en los medios establecidos los resultados obtenidos por los candidatos registrados en cada etapa de los concursos de vacante de Delegaciones Federales.
8	Coordinar la aplicación de evaluaciones en línea en las Delegaciones Federales de la SEMARNAT.
9	Asesorar a los usuarios internos y externos sobre los procedimientos de reclutamiento y selección que se aplican en la SEMARNAT
10	Apoyar en el diseño de herramientas , instrumentos , sistemas para la gestión de proyectos asignados al área del área.
11	Realizar informes, presentaciones y gráficas sobre la situación que mantienen las vacantes de la SEMARNAT garantizando la confiabilidad y validez de la información.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	AL INTERIOR CON LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL NIVEL CENTRAL Y ESTATAL, ASI COMO ÓRGANOS DESCONCENTRADOS, Y EXTERNAS CON USUARIOS INTERESADOS EN INGRESAR A LA SEMARNAT, CON LA SFP Y EL PERSONAL DE LAS ÁREAS DE INGRESO DE OTRAS ENTIDADES GUBERNAMENTALES.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto Asegurar que la ocupación de puestos vacantes del nivel estatal sujetos a concursos se apliquen de acuerdo a los lineamientos, procedimientos y metodologías establecidas en la LSPC. Información a revisar por parte de la institución: 58148 Aplicar acciones que contribuyan a una operación óptima de los procesos para la ocupación de las vacantes de la SEMARNAT.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	HUMANIDADES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION
EDUCACION Y HUMANIDADES	HUMANIDADES
EDUCACION Y HUMANIDADES	PSICOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	4 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
CIENCIAS ECONOMICAS	DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA INDUSTRIAL

