



## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES								
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-512-1-CFNB001-0000038-E-C-N								
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : SUBDIRECTOR DE CONTROL DE INMUEBLES								
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera								
		B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO						
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO								
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales								
	RAMA DE CARGO :Recursos materiales y servicios generales  NOMBRAMIENTO :CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA							
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO DE INMUEBLES								
SUPERIOR JERÁRQUICO :	IRECTOR	DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO DE INMUEBLES						
UNIDAD ADMINISTRATIVA	: 512	Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y Servicios						
II OBJETIVO GENERAL DEL I	PUESTO:	COORDINAR Y SUPERVISAR LA PROPIEDAD DE LOS INMUEBLES QUE OCUPA LA SECRETARIA PARA ASEGURAR LA PERMANENCIA EN LOS MISMOS, CON EL PROPÓSITO DE COADYUVAR AL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE INTEGRAN LA SECRETARIA						
III. FUNCIONES								
1.ESTABLECER Y SUPERVISAR EL PROCESO DE REGULARIZACIÓN ADMINISTRATIVO DE CADA INMUEBLE, PARA DETERMINAR DE FORMA CLARA LOS TRÁMITES QUE PERMITAN SU OCUPACIÓN.								
_ DE	DESTING	AR CON LA COORD. GRAL DE ASUNTOS JURÍDICOS EN EL TRÁMITE DE DECRETOS Y ACTAS D, PARA EFECTUAR LOS REGISTROS EN LOS REGISTROS PÚBLICOS DE LAS PROPIEDADES FEDERALES.						
RE	REVISAR N GULARIZ ATERIA.	ANALIZAR LOS DOCUMENTOS DE CARÁCTER JURÍDICO ADMINISTRATIVO RELATIVOS A LA ACIÓN DE INMUEBLES, PARA QUE SE AJUSTEN A LOS CRITERIOS NORMATIVOS EN LA						
PR	OCESOS	R Y APOYAR A LAS DELEGACIONES FEDERALES Y ÓRGANOS DESCONCENTRADOS CON LOS DE REGULARIZACIÓN INMOBILIARIA, CON EL PROPÓSITO DE QUE ASEGURAR LEGALMENTE AD DE LOS INMUEBLES QUE OCUPAN.						
QU	JE SE CUN	R Y GESTIONAR LAS SOLICITUDES DE JUSTIFICACIONES Y AVALUOS ANTE LA CABIM, PARA MPLA EN MATERIA DE ARRENDAMIENTOS SIMPLES Y FINANCIEROS, CON LOS ASPECTOS IS NECESARIOS.						
MA		R Y SUPERVISAR LA AUTORIZACIÓN DE ARRENDAMIENTOS POR PARTE DEL C. OFICIAL RA CUIDAR QUE LAS SOLICITUDES CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS EN MATERIA DE ENTOS.						
DE	ENERGÍ/	Y ELABORAR LOS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS DE CONTRATACIÓN Y PAGO DE SERVICIOS A, ELÉCTRICA Y AGUA POTABLE PARA ASEGURAR EL SERVICIO CORRESPONDIENTE EN LOS DE LA SEMARNAT EN EL DISTRITO FEDERAL.						
8 EL.	ABORACI IERGÍA EL	ASESORAR AL DIRECTOR DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO DE INMUEBLES EN LA ÓN DE LOS POA EN MATERIA DE ARRENDAMIENTOS SERVICIOS DE AGUA POTABLE Y ÉCTRICA Y EN MATERIA DE OBRAS PUBLICAS, CON EL PROPÓSITO DE PROGRAMAR EL CADA CONCEPTO DURANTE CADA EJERCICIO.						





## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS								
Tipo de Relación	Ambas							
Explicar la Relación Seleccionada	SECRETARÍA ,DELEGACION	DN CON LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE NES FEDERALES Y ÓRGANOS DESCONCENTRADOS ,ASÍ COMO CON L GOBIERNO FEDERAL Y PROVEEDORES DE LOS SERVICIOS CRETARÍA						
Características de la Información	La información que se maneja	repercute hacia el interior del área de adscripción.						
V. ASPECTOS RELEVANTES								
Actos de autoridad específicos del puesto								
Explicar brevemente la elección de los aspectos:  IOGRAR QUE LOS INMUEBLES QUE OCUPA LA SECRETARIA CUENTEN CON LOS DOCUI QUE ACREDITEN SU PROPIEDAD Y/O USO, MANTENER ACTUALIZADO EL INVENTARIO D INMUEBLES Y LLEVAR ACABO LAS GESTIONES NECESARIAS PARA GARANTIZAR EL SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y AGUA POTABLE EN LOS INMUEBLES LOCALIZA EN EL DISTRITO FEDERAL.								
Debe declarar situación patrimon	ial S							
1 50001 ADIDAD V AD540 D5 001		IL DEL PUESTO						
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO								
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL  GRADO DE AVANCE : TITULADO								
ÁREA GE	NERAL	CARRERA GENERICA						
CIENCIAS NATURA	LES Y EXACTAS	CONTADURIA						
CIENCIAS SOCIALES Y	' ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION						
CIENCIAS SOCIALES Y	' ADMINISTRATIVAS	ARQUITECTURA						
CIENCIAS SOCIALES Y	'ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA						
CIENCIAS SOCIALES Y	' ADMINISTRATIVAS	DERECHO						
CIENCIAS SOCIALES Y	'ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA						
CIENCIAS SOCIALES Y	'ADMINISTRATIVAS	FINANZAS						
EDUCACION Y H	HUMANIDADES	ARQUITECTURA						
INGENIERIA Y	TECNOLOGIA	ADMINISTRACION						
INGENIERIA Y	TECNOLOGIA	ARQUITECTURA						
INGENIERIA Y	TECNOLOGIA	FINANZAS						
INGENIERIA Y	TECNOLOGIA	INGENIERIA						
II. EXPERIENCIA LABORAL	MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años						
AREA DE EXP		ÁREA GENERAL						
CIENCIAS EC	ONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS						
CIENCIAS JURIDIC	AS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES						
CIENCIA P	OLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA						





## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS			
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X	EDECUENCIA	A veces	CAMBIO DE RECIDENCIA
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : _^_	FRECUENCIA:	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :
HORARIO DE TRABAJO : Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :			
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION			
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)			
CAPACIDAD		NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS		2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA		2	SI
SERVICIOS GENERALES.		2	SI
Observaciones			
Observaciones Especialista			
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inn	nediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Ed	quivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012		Fecha Consi	ulta: 11/10/2016
Día/ mes/ año			Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 21/06/2016		Fecha del puesto	fin: VIGENTE