



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES				
CÓDIGO DEL PUESTO: 16-611-1-CFNB001-0000030-E-C-D				
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : SUBDIRECTOR DE NORMATIVIDAD				
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera				
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO				
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PU				
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales				
RAMA DE CARGO :Apoyo técnico NOMBRAMIENTO :CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA				
3011111121				
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR DE ANÁLISIS ECONÓMICO Y JURÍDICO DEL SECTOR PRIMARIO				
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 611	Dirección General del Sector Primario y Recursos Naturales Renovables			
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	COORDINAR, EVALUAR Y ASEGURAR EL CORRECTO DESEMPEÑO DEL SUBCOMITÉ 1 DE NORMALIZACIÓN Y ATENDER LAS SOLICITUDES PARA ASESORAR JURÍDICAMENTE EN LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE NORMATIVIDAD Y DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO, ASÍ COMO CUALQUIER SOLICITUD DE LAS DIRECCIONES DE ÁREA Y DEL DIRECTOR GENERAL DENTRO DE LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR PRIMARIO Y DE LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES PARA SU POSTERIOR DICTAMINACIÓN POR PARTE DE LA COORDINACIÓN GENERAL JURÍDICA O ENVÍO A LA SUBSECRETARÍA DE FOMENTO Y NORMATIVIDAD AMBIENTAL.			
III. FUNCIONES				
1 RECOMENDAR Y PROPORCIONAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE PARA LA ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS JURÍDICOS				
el aprovecha	Analizar jurídicamente las Normas Oficiales Mexicanas, normas mexicanas y otros instrumentos regulatorios para el aprovechamiento sustentable, conservación y restauración de los recursos naturales renovables, en las actividades del sector primario.			
3 Asesorar a la mexicanas y	3 Asesorar a las y los coordinadores de los grupos de trabajo que elaboran normas oficiales mexicanas, normas mexicanas y otros instrumentos regulatorios para que cumplan con la legislación y procedimientos aplicables			
Elaborar las Manifestaciones de Impacto Regulatorio (MIR) en la parte jurídica para los instrumentos normativos que se elaboran para el sector primario, con el fin de mejorar el proceso y calidad de los anteproyectos regulatorios				
5 Integrar y da conforme a la	Integrar y dar seguimiento y evaluar los trabajos y acuerdos del subcomité 1 COMARNAT para su desempeño conforme a la legislación aplicable			
6 Participar en promover su	rarticipar en la difusión de la normatividad vigente del sector primario, para que todos los sectores la conozcan y romover su cumplimiento.			
7 Dar seguimie Nacional de correcto ape	ento al procedimiento jurídico de las Normas Oficiales Mexicanas de Agua inscritas en el Programa Normalización, del Comité Consultivo Nacional de Normalización del Sector Agua, para verificar su go a la Ley.			





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS					
Tipo de Relación	Internas				
Explicar la Relación Seleccionada	CON PERSONAL DE LA	DEPENDENCIA			
Características de la Información	La información que se ma	aneja repercute ha	cia el interior del área de	e adscripción.	
	V. ASP	PECTOS RELEVA	NTES		
	Actos de autoridad espec	íficos del puesto			
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	MEJORAR EL PROCESO DE REGULACION Y FOMENTO AMBIENTAL DEL SECTOR PRIMARIO MEDIANTE LA ELABORACIÓN REVISIÓN, MODIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO				
Debe declarar situación patrimonial S					
C. PERFIL DEL PUESTO I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL DE ESTUDIOS : LIC		DNAL			
GRADO DE AVANCE : TIT		JINAL			
ÁREA GENERAL			CARRERA	GENERICA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS			DEF	RECHO	
II. EXPERIENCIA LABORAL					
	VIININIO DE ANOS DE EXPERIENCI	4 años			
AREA DE EXPERIENCIA ÁREA GENERAL					
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES				LACION NACIONALES	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS					
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENCIA : A veces CAMBIO DE RESIDENCIA :					
HORARIO DE TRABAJO : Di	iurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :			
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :					
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABA DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AI DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O I	I, ATRIBUTOS O ELEMENTOS AJO O UNA COMBINACIÓN JMENTO EN LA PROBABILIDAD LESION				
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)					
CAPACIDAD			NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	A		2	SI	
ENFOQUE A RESULTADOS			2	SI	
ASPECTOS ECONÓMICOS AMBIENTALES DEL SECTOR PRIMARIO 1 SI				SI	





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones					
Observaciones Especialista					
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma	Jefe Inmediato : Nombre y Firma				
(Toma de conocimiento)	*				
, ,					
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma				
Especialista : Horristo y Filma	BONTO Equivalente : Normbio y Filma				
Fecha de Aprobación: 31/07/2012	Fecha Consulta: 11/10/2016				
5 // / *	2				
Día/ mes/ año	Día/ mes/ año				
5 1 11 4 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	Fecha del puesto fin: VIGENTE				
Fecha del puesto inicio: 21/06/2016					