

<b>A.DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-612-1-CFNB001-0000007-E-C-D</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE FOMENTO AMBIENTAL DE SUSTENTABILIDAD URBANA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
<b>B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE SUSTENTABILIDAD URBANA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	612 Dirección General de Fomento Ambiental, Urbano y Turístico
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	DESARROLLAR LOS INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL Y DE INCENTIVOS FISCALES, FINANCIEROS, DE MERCADO Y NORMATIVOS QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS PROCESOS DE LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS, FOMENTANDO CONDICIONES PARA UN DESARROLLO URBANO SUSTENTABLE
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	APOYAR LA ELABORACIÓN DE DIAGNÓSTICOS AMBIENTALES PARA PROMOVER INSTRUMENTOS NORMATIVOS APLICABLES
2	SUSTENTAR NUEVAS NORMAS AMBIENTALES O LA ADECUACIÓN DE LAS YA EXISTENTES Y PROMOVER LA CORRESPONSABILIDAD DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS Y DE SERVICIO QUE PUEDAN AFECTAR EL MEDIO AMBIENTE EN LAS ÁREAS URBANAS
3	PROPONER INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD URBANA PARA CREAR INSTRUMENTOS NORMATIVOS AMBIENTALES URBANOS
4	SUPERVISAR Y PARTICIPAR EN EL DESARROLLO DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS AMBIENTALES EN EL ÁMBITO RESPECTO A USOS DEL SUELO, INFRAESTRUCTURA URBANA Y SERVICIOS PÚBLICOS
5	EMITIR OPINIÓN RESPECTO A LA FORMULACIÓN Y LA MODIFICACIÓN DE ORDENAMIENTOS JURÍDICOS AMBIENTALES EN ÁREAS URBANAS
6	REALIZAR EL PROCEDIMIENTO DE CONTRATOS Y CONVENIOS DE COOPERACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA EN LA MATERIA PARA LLEVAR A CABO ACCIONES DE COOPERACIÓN Y COPARTICIPACIÓN DE LOS SECTORES PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL QUE PERMITAN DETENER Y REVERTIR LA CONTAMINACIÓN AMBIENTAL EN ÁREAS URBANAS
7	SUPERVISAR EL DESARROLLO DE INSTRUMENTOS TENDIENTES A FOMENTAR LA SUSTENTABILIDAD A TRAVÉS LA INTEGRACIÓN DE COSTOS AMBIENTALES PARA GARANTIZAR LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE SUS ECOSISTEMAS
8	SUPERVISAR Y VINCULAR EL DESARROLLO DE INVESTIGACIONES PARA EL ANÁLISIS DEL ORIGEN Y CONSECUENCIA DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES GENERADOS POR LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR URBANO ASÍ COMO LA RESPONSABILIDAD DE QUIEN LOS GENERE.

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS**

<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	CON LAS DISTINTAS AREAS DE LA SECRETARIA
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

**V. ASPECTOS RELEVANTES**

<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Actos de autoridad específicos del puesto DISEÑAR Y REVISAR INSTRUMENTOS DE FOMENTO Y NORMATIVIDAD
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input checked="" type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
<b>ÁREA GENERAL</b>	<b>CARRERA GENERICA</b>
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ARQUITECTURA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
EDUCACION Y HUMANIDADES	ARQUITECTURA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ARQUITECTURA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

<b>MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA</b>	4 años
<b>AREA DE EXPERIENCIA</b>	<b>ÁREA GENERAL</b>
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS TECNOLOGICAS	PLANIFICACION URBANA
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS DE LAS ARTES Y LAS LETRAS	ARQUITECTURA

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
ASPECTOS ECONÓMICOS Y DE RIESGO PARA LA NORMATIVIDAD Y EL FOMENTO AMBIENTAL	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	<hr/> Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/> Especialista : Nombre y Firma	<hr/> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 21/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE